

ว.ศ. 8  
ดร.สมิทธิ เวชชา  
ก.อบต.จังหวัด...



ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
( ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ )

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๖๗๒-๙๗๘๑ ต่อ ๑๐๓

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

วันพุธ ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๔๙ หน้า)
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๓ เรื่อง  
๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า  
๔.๒ เรื่อง รายงานให้พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ  
พ้นจากราชการกรณีเกษียณอายุราชการ  
๔.๓ เรื่อง รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)  
ประจำปี ๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)  
จำนวน ๑๕ เรื่อง  
๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน  
๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้  
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับอาวุโส  
๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้  
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ  
๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ  
๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงาน  
ส่วนตำบล  
๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล  
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ ในการบริหาร  
งานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล  
๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ  
ลาออกจากการปฏิบัติงาน  
๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ



๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็น ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับอาวุโส

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕.๑๕ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล (ลับ)

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ



ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

วันพุธ ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (นบปชร. ศาลากลาง - ๑๐๖๗)

มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๔๙ หน้า)



มติที่ประชุม - นบปช

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๓ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงาน

ผู้บริหารว่าง จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	ปากช่อง	หล่มสัก	๑. ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (ว่าง ๙ ก.ค. ๖๗)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)	๓๐.๕๒
			๒. ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง ๙ ก.ค. ๖๗)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)	
			๓. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (ว่าง ๙ ก.ค. ๖๗)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)	



(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนดเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจำนวน ๑๐ อัตรา และดำเนินการสรรหาตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์

และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ และประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ โปรดทราบ

มติที่ประชุม

- ๓๗๖

#### ๔.๒ เรื่อง รายงานให้พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ พ้นจากราชการกรณีเกษียณอายุราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำพ้นจากราชการกรณีเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑๓ แห่ง ๑๕ อัตรา

ลำดับ ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนักปลัด/กอง	อัตราเงินเดือน (บาท) (ณ ๓๐ ก.ย.๖๗)	วัน /เดือน/ ปีเกิด /อายุครบ ๖๐ ปี
๑	บึงคล้า	หล่มสัก	๑) นางสาวพรชนก พลเดช	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (สำนักปลัด)	๕๙,๕๐๐	เกิดวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗
๒	ลาดแค	ชนแดน	๒) นางเกณิกา รัตนกุลธรรม	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (กองคลัง)	๔๒,๒๑๐	เกิดวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗
๓	ตาดก้อย	หล่มเก่า	๓) นายสมชาย นาคเมือง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (กองช่าง)	๔๒,๘๙๐	เกิดวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๔	บึงน้ำเต้า	หล่มสัก	๔) นางสาวสุนิษา นัยนาพิศุทธิ์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (สำนักปลัด)	๓๙,๖๓๐	เกิดวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๐๖ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖
			๕) นางกิมเหลียม รัตนมาลา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) (กองคลัง)	๒๕,๒๕๐	เกิดวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๐๖ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๕	คลองกระจิง	ศรีเทพ	๖) นายอุดมชัย ทองสังข์	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (สำนักปลัด)	๖๔,๔๙๐	เกิดวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗
๖	บ้านหวาย	หล่มสัก	๗) นางศิรินันท์ ฤทธิรอด	ตำแหน่ง ครู ระดับ ค.ศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ (กองการศึกษาฯ)	๓๑,๙๕๐	เกิดวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗
๗	ปากช่อง	หล่มสัก	๘) นายรังสรรค์ วงษ์ท่าไส	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ (กองคลัง)	๓๕,๒๒๐	เกิดวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๘	ห้วยไร่	หล่มสัก	๙) นางดวงใจ เมืองลี	ตำแหน่ง ครู ระดับ ค.ศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ (กองการศึกษาฯ)	๒๘,๐๔๐	เกิดวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๐๖ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



ลำดับ ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนักปลัด/กอง	อัตราเงินเดือน (บาท) (ณ ๓๐ ก.ย.๖๗)	วัน /เดือน/ ปีเกิด /อายุครบ ๖๐ ปี
๙	กันจุก	บึงสามพัน	๑๐) นายยา แปลงยศ	ตำแหน่ง นักการ (ลูกจ้างประจำ) (สำนักปลัด)	๒๑,๐๑๐	เกิดวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
			๑๑) นางวิชัย มูลประดิษฐ์	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ) (กองสวัสดิการ)	๒๔,๔๖๐	เกิดวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๗
๑๐	นาป่า	เมือง เพชรบูรณ์	๑๒) นายไพบุลย์ รัตนวงค์	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) (กองคลัง)	๒๖,๔๖๐	เกิดวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗
๑๑	สะเดียง	เมือง เพชรบูรณ์	๑๓) นางอรุณรยา หุนทอง	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ) (สำนักปลัด)	๒๗,๔๘๐	เกิดวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๐๖ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
๑๒	วังใหญ่	วิเชียรบุรี	๑๔) นางสาวปราณี บุญหล้า	ตำแหน่ง ครู ระดับ ค.ศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ (กองการศึกษา)	๓๔,๕๕๐	เกิดวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๓	นายม	เมือง เพชรบูรณ์	๑๕) นายพินิจ นพมาก	ตำแหน่ง ครู ระดับ ค.ศ.๑ (สำนักปลัด)	๓๑,๖๘๐	เกิดวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๐๖ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖

### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่ คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๐ เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบล สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง และต่อมาปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น อยู่ก่อนไปรับราชการทหาร ก็ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบล เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติให้นายกองคํการ บริหารส่วนตำบลเปลี่ยนแปลง คำสั่งให้ออกตามวรรคหนึ่งเป็นให้ออกจาก ราชการในกรณีอื่นนั้นได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๓๕๘ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ อย่างน้อย จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีความต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และ ไม่เกินห้าสิบห้าปี

ข้อ ๓๕๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการขอพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

๑. ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๕๘ (๒) ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๕๘ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และ ไม่ เกินหกสิบปี”

ฯลฯ

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงในทุก กรณีให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว  
พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๑๕ ราย พ้นจากราชการกรณีเกษียณอายุราชการ  
เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐  
ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามข้อ ๕ (๒)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
เพชรบูรณ์ โปรดทราบ

มติที่ประชุม

- 7/51 ✓

๔.๓ เรื่อง รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗  
จังหวัดเพชรบูรณ์แจ้งว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้จังหวัด  
แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมิน  
ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ และแจ้ง  
ชักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปี ๒๕๖๗ และทีมประเมินได้ดำเนินการตรวจประเมินประสิทธิภาพ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)  
ประจำปี ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
โปรดทราบ

มติที่ประชุม

- 7/51 ✓

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)  
จำนวน ๑๕ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสะแก รายงานการเลื่อนและแต่งตั้ง  
พนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติงาน  
เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้



ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านบุคลากร ร้อยละ
๑	นางอรทัย พุทธา วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (การตลาด) อบต.ห้วยสะแก อ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท (ณ ๓๑ ก.ค. ๖๗)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ ตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</li> <li>- มีคุณวุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (การตลาด) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</li> </ul> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งต้องดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องปฏิบัติงานด้านงานธุรการ มีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี เฉพาะสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ตามที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ส.ค ๖๑ - ๓๑ ก.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญงานจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๗ = ๑๕,๑๔๐บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ = ระดับ ดีมาก</li> <li>๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีเด่น</li> <li>๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีเด่น</li> <li>๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีมาก</li> <li>๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีเด่น</li> <li>๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีมาก</li> </ul> <p>๕. นายก อบต.ห้วยสะแก ได้มีหนังสือรับรองบุคคลดังกล่าวว่าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๕</li> <li>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๗</li> <li>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๒</li> </ul> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๕๖๗</p>	๒๕.๔๖

### ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

/ ในการนี้...

ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมินเป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรง



ตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตราฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง /ปฏิบัติงาน	<p><b>ระดับชำนาญงาน</b></p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานโดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตราฐาน</p>

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

/ หรืออำนวยการ...

หรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลรายดังกล่าว ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง

๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน และให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /พนมก

มติที่ประชุม

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับอาวุโส

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	<p>จำليبเอก พิมพิ ภูมิดี ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน (กองช่าง) อบต.ระวีง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน (๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๑,๗๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๖)</p>	<p>ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส (เลขที่ตำแหน่งเดิม) (กองช่าง) อบต.ระวีง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑๔ ก.ย.๖๖)</p>	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก. อบต. - คุณสมบัติตาม ข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงาน ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา ตรวจสอบ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - คุณสมบัติ ปวส.ช่างโยธา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นายช่างโยธา</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมี ระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่ แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้ ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๑๔ ก.ย.๖๖ เป็นเวลา ๗ ปี ๘ เดือน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภททั่วไประดับอาวุโส (๑๘,๐๑๐ บาท) คือ ๓๑,๗๖๐ บาท</p> <p>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล - ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องคะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องคะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) คือ ได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๒ คะแนน</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับอาวุโส (ประเมิน ๔ ด้าน) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป (๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๒๗.๘๐.....คะแนน (๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย .....๒๗.๖๐.....คะแนน (๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๑๘.....คะแนน (๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๑๘.....คะแนน คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๑.๔๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๑๔ มิ.ย.๖๕</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๖๖ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ - คนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๒ - คนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๗ - คนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๓</p> <p>๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมี ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๖๗</p>	๓๔.๐๘



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีจำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ ผลการประเมิน ระดับดีมาก</li> <li>-ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น</li> <li>-ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีมาก</li> <li>-ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น</li> <li>-ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ ผลการประเมิน ระดับดีมาก</li> <li>-ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น</li> </ul> <p>๗. นายกองค้ำการบริหารตำบลบ้านระวิง รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร ช่าง/นายช่าง อปท. รุ่นที่ ๖๔ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๔</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๒</li> <li>- กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๓</li> <li>- กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๔</li> </ul> <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับอาวุโส ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน คือ วันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๖</p>	
๒	นางรัตนา ศรีบัวคม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน (สำนักปลัด) อบต.พญาวัง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (๓๙-๓๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส (เลขที่ตำแหน่งเดิม) (สำนักปลัด) อบต.พญาวัง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท (ณ ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๗)	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. - คุณสมบัติตาม ข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาชีพที่ ก.จ. กท. หรือ ก. อบต. รับรองซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วย กิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>- คุณสมบัติ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่ เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกัน</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้</p> <p>ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ก.ค.๕๘ - ๑๖ พ.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๑๘,๐๑๐ บาท (เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๒๕๖๗ = ๒๘,๔๓๐ บาท)</p> <p>๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้รับคะแนนระดับดี ดังนี้</li> <li>-ดีมาก ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม</li> <li>-ดี ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม</li> <li>-ผู้ขอปรับปรุงตำแหน่ง ได้รับคะแนน ๙๐ คะแนน (ระดับดีมาก)</li> </ul>	๓๐.๒๘

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ค้นบุคลากร ร้อยละ
			<p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์ การตัดสินได้คะแนน ๘๐ คะแนน ขึ้นไป</p> <p>(๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๒๗.๖.....คะแนน</p> <p>(๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย .....๒๘.....คะแนน</p> <p>(๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๑๗.๘.....คะแนน</p> <p>(๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๑๘.....คะแนน</p> <p>รวมคะแนนได้...๘๑.๔...คะแนน เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้</p> <p>๖.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๗ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๕</li> <li>- คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๐</li> <li>- คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๕</li> </ul> <p>๖.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ต้องมีผล การประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๔๐</p> <p>๖.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติ ราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น</li> <li>-ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ ผลการประเมิน ระดับดีมาก</li> <li>-ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น</li> <li>-ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีมาก</li> <li>-ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น</li> <li>-ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ ผลการประเมิน ระดับดีมาก</li> </ul> <p>๗. นายกองคํการบริหารส่วนตำบลพญาวัน รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๗๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๕</li> <li>-กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๓</li> <li>-กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒</li> </ul> <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>	

#### ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน  
ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

/ ข้อ ๖ พนักงาน...

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๕-๖ว	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ชำนาญงาน	<p><b>ระดับอาวุโส</b></p> <p>๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไประดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ อบต. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

\*แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙



๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ ไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างานปริมาณงาน คุณภาพ ของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของ ผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหาร งานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้อง ปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้ว เห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอการพิจารณาต่อ นายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น

เป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)  
พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน  
ที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็น  
ระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบ  
แผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนด  
ระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุง  
ตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
ให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖  
และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน  
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงาน  
ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะแต่งตั้ง  
ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใด  
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนด  
หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)  
อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้อง  
เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้  
ความสามารถและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี  
องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วย  
การเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็น  
ในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือ  
ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรง  
ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการ  
สำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล  
เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง  
ให้ประเมินจากผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบ  
ที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน  
ตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีในระดับ  
ชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทั้ง ๓ ด้านแล้ว  
ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  
ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับ  
ที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนา  
การปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน  
ผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วย  
ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่  
เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง  
กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ  
ตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ  
ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ  
ของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงาน  
ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงานผู้  
ผ่านการประเมินผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน  
๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน  
๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือ  
เสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือก ครั้งนั้นเป็นอัน  
ยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการ  
คัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น  
ผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลใน



การเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลดังกล่าวแล้วดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. เป็นผู้ที่ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๑๘,๐๑๐ บาท

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการประเมินผลงานดีเด่นย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ แล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๖. ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย จึงเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญการเป็นระดับอาวุโสได้ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

-/ท.ม.ร.บ.

มติที่ประชุม

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ แห่ง ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลือกและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลือก	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นางสาวกาญจนา อินทรา วุฒิ ครุศาสตร์บัณฑิต อบต.บุงน้ำเต้า อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท (ณ ๓๐ ส.ค. ๖๗)	<p>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามเป็นผู้ที่คุณสมบัติ เฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</p> <p>- คุณวุฒิ ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานครู หรือข้าราชการครูได้</p> <p>- มีคุณวุฒิ ครุศาสตร์บัณฑิต</p> <p>ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา</p> <p>๒. ระยะเวลา การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดังนี้</p> <p>- ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการ(๑๕,๐๕๐)เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๗ = ๒๐,๗๗๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๖ ครั้ง</p> <p>๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๗ = ระดับ ดีมาก ๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ = ระดับ ดีมาก ๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ = ระดับ ดีมาก ๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๔ = ระดับ ดีมาก</p> <p>๕. นาย กอบต.บุงน้ำเต้า ได้มีหนังสือรับรองว่าในรอบการประเมิน ที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้แต่งตั้งไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่หนักกว่า ภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๕ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๓ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๒</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๗</p>	๒๗.๑๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย คำนวณบุคลากร ร้อยละ
๒	นางชนิษฐา ขยายม วุฒิ บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การตลาด) อบต.หนองไผ่ อ. หนองไผ่ จ. เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗)	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๙ ส.ค.๖๗)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>- คุณวุฒิตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง</p> <p>- มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต้องไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ดังนี้</p> <p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔</p> <p>วันที่ ๒๗ ต.ค. ๕๓ - ๓๑ ก.ค. ๕๕ เป็นระยะเวลา ๙ เดือน</p> <p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๑ พ.ค. ๖๒ - ๙ ส.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน</p> <p>รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๗ = ๓๔,๑๑๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต่อน้อย ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีมาก</p> <p>๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีมาก</p> <p>๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีมาก</p> <p>๕. นายก อบต.หนองไผ่ รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๓ วันที่ ๒๕ มี.ย.๖๖</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๕</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๕</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๕</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๙ ส.ค. ๖๗</p>	๒๘.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและครั้งที่ ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๓	นายสุภกานต์ तालเพชร วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต อบต.หนองไผ่ อ.หนองไผ่ จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท (ณ ๑๔ ส.ค.๖๗)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>- คุณวุฒิตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>- มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต้องไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ดังนี้</p> <p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ - ๑๔ ส.ค.๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๖ ปี</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๗ = ๒๑,๘๘๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๗ = ระดับ ดีมาก</p> <p>๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ = ระดับ ดีมาก</p> <p>๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ = ระดับ ดีมาก</p> <p>๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๔ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๕. นายอ.อบต.หนองไผ่ รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๗</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๕</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๑๔ ส.ค. ๖๗</p>	๒๘.๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านบุคลากร ร้อยละ
๔	นางสาวเกศินี พรหมทอง วุฒิ บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) อบต.หินฮาว อ. หล่มเก่า จ. เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗)	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท (ณ ๓๑ ก.ค.๖๗)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</li> <li>- มีคุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)</li> </ul> <p>ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต้องไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ดังนี้</p> <p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๓๑ ก.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๖ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๗ = ๒๙,๑๓๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ = ระดับ ดีมาก</li> <li>๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีเด่น</li> <li>๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีมาก</li> <li>๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น</li> <li>๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีมาก</li> <li>๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีเด่น</li> </ul> <p>๕. นายก อบต.หินฮาว รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๕</li> <li>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๕</li> <li>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๐</li> </ul> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๗</p>	๓๑,๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๕	นางสาวกัญญาพัชร บัณฑิตแก้ว วุฒิ สาธารณสุขศาสตร์ มหบัณฑิต อบต. วังโป่ง อ.วังโป่ง จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗)	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท (ณ ๒ ก.ย.๖๗)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์ การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรม สุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กีฏวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ จิตวิทยา หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>- มีคุณวุฒิ สาธารณสุขศาสตร์มหบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการ สาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ดังนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒ มี.ค. ๖๓ - ๒ ก.ย. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๗ = ๑๙,๔๘๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ = ระดับ ดีมาก</li> <li>๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ = ระดับ ดีเด่น</li> <li>๓) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ = ระดับ ดีมาก</li> <li>๔) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ = ระดับ ดีเด่น</li> <li>๕) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๔ = ระดับ ดีเด่น</li> <li>๖) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๔ = ระดับ ดีเด่น</li> </ol> <p>๕. นายก อบต.วังโป่ง รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๒ ก.ย. ๖๗</p>	๑๙.๒๒



### ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติ การรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับการพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก

ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและผู้ประเมินงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่ประเมินผลงานในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล  
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม  
สำหรับ ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก  
การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแ่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับ ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จาก ระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง /ปฏิบัติการ	<p><b>ระดับชำนาญการ</b> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกันใน การปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงาน จากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวม เป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. - ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)</p>

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ  
ของบุคคลทั้ง ๕ ราย ดังนี้

- ๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่ง
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)
- ๓) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง  
ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง
- ๔) ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์
- ๕) ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน  
ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐



พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ รายที่ ๓ - ๕ ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน และให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /คนมอบ

มติที่ประชุม

**๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ**

องค์การบริหารส่วนตำบลซับไม้แดง รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นางสาวปัทมา น้อยจันทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต.ซับไม้แดง อ.บึงสามพัน จ.เพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต.ซับไม้แดง อ.บึงสามพัน จ.เพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๑๐ บาท (ณ ๒๐ ต.ค. ๖๖)	๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. - ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มี.ค.๖๒ - ๒๐ ต.ค. ๖๖ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๗ เดือน ๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๖ คือ ๓๒,๔๕๐ บาท ๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ % ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐ - ๘๙ % ของคะแนนเต็ม) ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๐๐ ระดับดีมาก	๒๗.๕๔

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนร้อยละ ๘๐ คะแนนขึ้นไป</p> <p>- ผ่านการประเมินได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๖๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ค.๖๖</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้</p> <p>๖.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐</li> <li>- คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๓</li> <li>- คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๙</li> </ul> <p>๖.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการ ประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๕๗</p> <p>๖.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า</p> <p>ระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ ผลการประเมินระดับ ดีมาก</li> <li>- ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</li> <li>- ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีมาก</li> <li>- ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</li> <li>- ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก</li> <li>- ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</li> </ul> <p>๗. นายกองค้ำกรบริหารส่วนตำบลชัยไม้แดง ระบุว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๒ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และต้อง ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙</li> <li>- กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๖</li> <li>- กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙</li> </ul> <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๒๐ ต.ค. ๖๖</p>	

### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทใดสายงานใดและระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนด  
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศ  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
พนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัด

/ เข้าสู่มาตรฐาน...

เข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมาบวกกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกโดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๖ว-๗ว	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง /ชำนาญการ	<b>ระดับชำนาญการพิเศษ</b> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม



๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ประเมินงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหาร งานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการ ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไป จากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมี องค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการ พิเศษ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และ คุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งนั้น เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม กรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการ กำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา  
เงินเดือนตำแหน่งประภทวิชากร ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ  
ในระดับชำนาญการยอนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมามาจนถึงวันที่  
จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการ  
กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนด  
หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)  
อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบแต่ผู้นั้นต้องเข้ารับ  
การฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้  
ความสามารถและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ  
โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานให้ประเมินด้วยการ  
เขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับ  
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล  
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่  
เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า  
ระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.  
จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้อำนวยการสำนัก/กอง  
ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล  
เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด  
โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์  
๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง  
ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่  
กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน  
ตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีใน  
ระดับชำนาญการยอนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมิน ผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือ การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่งใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีก ครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลรายดังกล่าว แล้ว ดังนี้

๓.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๓.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๓ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๓.๔ ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์



๓.๕ ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๖ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจาก ระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / น.พ.น.อ. /

### ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	พันจ่าตรี มานะ จันคณา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๕๖,๗๓๐ บาท)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งคล้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๕๖,๗๓๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างกรณีเกษียณอายุราชการ - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๘.๘๓
๒	จำเอน ชาญณรงค์ ยี่ภูศรี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งน้ำเต้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างกรณีเกษียณอายุราชการ - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๗.๑๖
๓	นางสาวถิรารวรรณ นาหนองตม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลยางงาม อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังแก้ว อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๙.๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔	นางสาวพรรณนภา จินะสอน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๘.๗๒
๕	นายพิชญ์ เพ็ชรารธรรม ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐ บาท)	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลปากคอก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ปวส.ช่างอุตสาหกรรม (การก่อสร้าง) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๘.๘๓
๖	นางสาวมณฑาทิพย์ อรชุน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลพุดซา อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๔.๓๔
๗	นายอรรถชา สมวาจา ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส องค์การบริหารส่วนตำบลนายนม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นายช่างสำรวจชำนาญงาน เทศบาลตำบลวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท) (กรณีโอนลดระดับ)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) เฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมิน ลักษณะบุคคลได้คะแนน ๘๙.๐๐ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ๑. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีเด่น ๒. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับดีมาก - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด - การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิมโดย ตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดย ระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น	๒๙.๐๑



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘	นางสาวยุพารัตน์ กงจีน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานานาชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวาย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานานาชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลหล่มเก่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๕.๔๔
๙	นางสาววิทันต์สรณ์ เจริญสิทธิกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลชัยน้อย อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๐.๔๗
๑๐	นายบัณฑิต สาระประเสริฐกุล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลยางงาม อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังท่าดี อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมินลักษณะบุคคลได้คะแนน ๙๘.๐๐ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ๑. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีเด่น ๒. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับดีเด่น - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๙.๗๐
๑๑	นางสาวจิรภา ปานอ่อง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน อำเภอป่าสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐ บาท)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอป่าสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท) (กรณีโอนลดระดับ)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และอยู่ในพื้นที่นาน - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด - การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิมโดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น	๓๐.๑๖



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๒	นายเศกศักดิ์ เวียงวิเศษ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา อำเภอห่มเกล้า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท)	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า อำเภอห่มเกล้า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๒.๕๗
๑๓	สิบกอก ไพศาล บุญอุภัมภ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลซับสนมทอด อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๘.๓๙
๑๔	นางสาวสมลิตดา คำมี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลศาลาลาย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๔.๓๓
๑๕	นางดวงเดือน เอี่ยมค้อย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๔.๓๓

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๖	นางสาวสุกัญญา มีเดช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคงขุย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</li> <li>- คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</li> <li>- ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมินลักษณะบุคคลได้คะแนน ๙๗ คะแนน)</li> <li>๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี                   <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีมาก</li> <li>๒. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับดีเด่น</li> </ol> </li> </ol> </li> <li>- เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัวและบิดามารดา</li> <li>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน</li> <li>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗</li> <li>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด</li> </ul>	๑๘.๙๙
๑๗	นางสาวปณณิศา ฝั่งสระ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสะแก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลพยอม อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</li> <li>- คุณวุฒิ การบริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน</li> <li>- ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมินลักษณะบุคคลได้คะแนน ๘๘ คะแนน)</li> <li>๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี                   <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีมาก</li> <li>๒. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับดี</li> </ol> </li> </ol> </li> <li>- เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ในสายงานใหม่ เพื่อเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติราชการ นำความรู้ความสามารถและประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์กับทางราชการ และดูแลครอบครัว บิดามารดา</li> <li>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน</li> <li>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗</li> <li>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด</li> </ul>	๒๕.๖๗
๑๘	นายประกาศิต ศรีกำพล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปรัง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าไโฮงาม อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</li> <li>- คุณวุฒิ ปวส.อุตสาหกรรม (เทคนิคการผลิต)</li> <li>- เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์</li> <li>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน</li> <li>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗</li> <li>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด</li> </ul>	๒๙.๙๓



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๙	จำเอก ไพฑูรย์ เสนาะอาจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลซับสนุมบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสนิมลำนารายณ์ อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี (อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสล. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ปวท.ช่างยนต์ - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๒.๘๖
๒๐	นายอภิวัฒน์ ฤาษี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว อำเภอนางรองบุรีระเหว จังหวัดชัยภูมิ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสล. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๕.๐๒
๒๑	นายจุฑาวัฒน์ ผดุงนิก ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาเจ็ดยอด อำเภอบึงสามพัน จังหวัดพิจิตร (อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอลำปาง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสล. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๑.๗๓
๒๒	นางสาวพัชรีดา เฟื่องพา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมิ่งคล อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลอำนาจ อำเภอลืออำนาจ จังหวัดอำนาจเจริญ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสล. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครอง) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๓.๑๙
๒๓	นายชญาณนท์ ขอบังกลาง ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท)	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลนนโพธิ์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา (อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสล. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๗.๗๑



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๔	นางสาวยุวบล นันทะโคตร ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลนายม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลตะบ้าย อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี (อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</li> <li>- คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)</li> <li>- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ</li> <li>- ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมินลักษณะบุคคลได้คะแนน ๙๙ คะแนน)</li> <li>๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีเด่น</li> <li>๒. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับดีเด่น</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>- เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัว, บิดามารดา และหาประสบการณ์</li> <li>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน</li> <li>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗</li> <li>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด</li> </ul>	๒๕.๖๗
๒๕	นางสาวณัฐธิดา คำนิล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์ อำเภอสระโบสถ์ จังหวัดลพบุรี (อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท)	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลซับสมอทอด อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</li> <li>- คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)</li> <li>- เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์</li> <li>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน</li> <li>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๗</li> <li>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด</li> </ul>	๒๘.๓๙
๒๖	นายอนุศักดิ์ สุขเกษม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโป่ง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโป่ง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</li> <li>- คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)</li> <li>- เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์</li> <li>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน</li> <li>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗</li> <li>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด</li> </ul>	๒๘.๓๙

ร.ร.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๗	นายภูมิ คณโฑทอง ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ อำเภอเขาต่อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</li> <li>- คุณวุฒิ เทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีการพิมพ์)</li> <li>- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน</li> <li>- ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมินลักษณะบุคคลได้คะแนน ๘๙.๐๐ คะแนน)</li> <li>๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี                   <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดี</li> <li>๒. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับดีมาก</li> </ol> </li> </ol> </li> <li>- เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัวและบิดามารดา</li> <li>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน</li> <li>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗</li> <li>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด</li> </ul>	๓๒.๓๔
๒๘	นางมาริษา แรงเขตการณ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลงิ้ว อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลจอก อำเภอหนองมะโมง จังหวัดชัยนาท (อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</li> <li>- คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต</li> <li>- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</li> <li>- ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมินลักษณะบุคคลได้คะแนน ๙๖.๐๐ คะแนน)</li> <li>๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี                   <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดี</li> <li>๒. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับดีมาก</li> </ol> </li> </ol> </li> <li>- เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัวและบิดามารดา</li> <li>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน</li> <li>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๗</li> <li>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด</li> </ul>	๑๘.๙๔
๒๙	นางสาวรมย์รลีน แก้วยศ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก ตำบลมะขามสูง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก (อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก ตำบลมะขามสูง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก (อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นตำแหน่งว่างที่กรมอนามัยประกาศรับโอนข้าราชการ</li> <li>- คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)</li> <li>- เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัวและพาครอบครัว</li> <li>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน</li> <li>- กรมอนามัย ได้มีคำสั่งที่ ๙๕๑/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ส.ค. ๖๗ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบล</li> <li>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗</li> <li>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด</li> </ul>	๒๘.๗๗



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓๐	นายสุพจน์ หมวกชา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดระยอง ตำบลเนินพระ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง (อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๙๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคิ้ว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ ปวส.บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ - เหตุผลเนื่องจากต้องการกลับภูมิลำเนาและดูแลมารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๔.๓๗
๓๑	นายธีรยุทธ อุทธตรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด ชำนาญงาน สำนักงานเขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร (อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูด อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ ปวส.อุตสาหกรรม (การก่อสร้าง) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๗.๐๖
๓๒	นายกรรณา คำหมู่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๖,๑๔๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านภูน้ำหยด วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๖,๑๔๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการพัฒนาสถานศึกษาให้กับองค์การบริหาร ส่วนตำบลภูน้ำหยด ให้มีความเจริญก้าวหน้าและทัดเทียม กับโรงเรียนที่อยู่ในตัวเมือง - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๗.๕๖

#### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด  
ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ  
ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้ว  
ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงาน  
ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหา  
ผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือก  
เพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ  
ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน  
การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ

/ ให้ประกาศวิธี....



ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร ส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิก การสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่

ความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาแต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอนให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับ ไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒**

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

/ ในระดับที่...

ในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ  
และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง  
ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล  
หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน  
และระดับเดิมโดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท  
สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม  
ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม การโอน  
และรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น  
ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน  
เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลา  
ทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลได้เสนอ เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วน  
ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจาก  
องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับและตำแหน่งเดียวกัน  
กับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายก องค์การ  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว  
เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ  
เห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง  
โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหาร  
ส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดย  
จะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/  
ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑



ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนด วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอน และคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๑๒(๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียก ใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่าง ที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจ

กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดนั้น

ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา และยังไม่มีการไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งใน สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอน และรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน เพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้ รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการ สรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำล้างให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้ง ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำล้าง ที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการ สรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

/ เท่านั้น ซึ่ง...

เท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือ รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่ง ที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น ตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมและสังกัดใหม่ไม่ขัดข้อง ดังนี้

๑. ลำดับที่ ๑ - ๒ เป็นการโอนสายงานผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะเดียวกัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกัน หรือเกือกลักษณะตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓

๒. ลำดับที่ ๓ - ๑๖ เป็นการโอนภายในจังหวัด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันหรือเกือกลักษณะตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและ การเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๓. ลำดับที่ ๑๗ - ๒๘ เป็นการรับโอนระหว่างจังหวัด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ

/ และตำแหน่ง...



และตำแหน่งเดียวกันหรือเกือกลกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๔. ลำดับที่ ๒๙ - ๓๒ เป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๗๑

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

-/คณบดี

มติที่ประชุม

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทธา รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์ ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร (ร้อยละ)
๑	นายเมฆินทร์ สุขเกษม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทธา อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหอกกลอง อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก (อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด.ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๒. เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามข้อ ๓. ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๓. บรรจุราชการเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๗ - ๑๙ ส.ค. ๖๗ (อายุราชการ ๖ เดือน) ๔. ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๗ ๕. เหตุผลผลการในการขอโอน - บิดาแก่ชรา อายุ ๗๙ ปี กระดูกไขข้อเสื่อมตามวัย ทำให้การ เคลื่อนไหวในการใช้ชีวิตประจำวันไม่สะดวก และมีอาการเป็นลม หน้ามีดบ่อยครั้ง	๓๔.๒๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร (ร้อยละ)
			<p>- มารดาป่วยมีโรคประจำตัว ความดันโลหิตสูง ไชมัน เบาหวาน และกระดูกเข้าเสื่อม ต้องเข้ารับการรักษาอย่างต่อเนื่องที่ โรงพยาบาลพุทธชินราชพิษณุโลก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก อย่างต่อเนื่อง (มีใบนัดผู้ป่วยจากโรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) ซึ่งประกอบด้วยมารดา ก๊กชรา อายุ ๗๖ ปี จึงทำให้การเดินทางไปตามใบนัดของ โรงพยาบาลพุทธชินราชพิษณุโลกนั้นต้องมีผู้ดูแลไปด้วย</p> <p>- มีบุตรที่ต้องดูแล จำนวน ๒ คน อายุ ๕ ปี และ อายุ ๑ ปี ตามลำดับ ที่ข้าพเจ้าต้องดูแลอย่างใกล้ชิดต้องกลับทำงาน จากต่างจังหวัดทุกสัปดาห์ และเมื่อยามบุตรของข้าพเจ้าป่วย ไม่สบาย จึงไม่สะดวกในการเดินทางพาบุตรไปพบแพทย์</p> <p><b>เหตุผลด้านค่าใช้จ่าย</b></p> <p>- ค่าใช้จ่ายในการดูแลบิดา - มารดาและบุตร เพื่อการดูแล เอาใจใส่อย่างใกล้ชิด ข้าพเจ้าต้องเดินทางกลับบ้านทุกสัปดาห์ จึงมีค่าใช้จ่ายในการเดินทางจาก อุดต.ชัยพุทรา - บ้านข้าพเจ้า ประมาณ ๑,๐๐๐ บาท จึงเกิดความไม่สะดวกในการปฏิบัติ หน้าที่ ในเวลาราชการหากได้โอน(ย้าย) กลับภูมิลำเนาจะสามารถ ดูแลบิดา มารดา และบุตรของข้าพเจ้าได้ดีขึ้นและยัง ลดค่าใช้จ่าย ในการเดินทางด้วย</p> <p>- ข้าพเจ้าจึงจำเป็นต้องส่งเงินให้กลับบิดา - มารดา เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท เนื่องจากก๊กชราประกอบอาชีพไม่ไหวและ เลี้ยงดูบุตรของข้าพเจ้า</p> <p>- ค่าใช้จ่ายของบุตรข้าพเจ้า ประมาณเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท (ค่ารถรับ-ส่ง ค่าอาหารบุตรคนแรก ค่านมผง ค่าแพมเพิส บุตรคนที่สอง ฯลฯ )</p> <p>- ผู้โอนมีพี่น้อง จำนวน ๒ คน พี่สาวมีครอบครัว และแยก ครอบครัวออกไปแล้วจึงไม่สามารถดูแลบิดา-มารดาอย่างใกล้ชิด</p> <p>- ผู้โอนเป็นบุตรคนที่สองอาศัยอยู่บ้านเดียวกับบิดา - มารดา ที่ ต้องดูแลบิดา-มารดา ระยะทางระหว่างบ้านกับ อุดต.ชัยพุทรา ระยะทางประมาณ ๑๗๐ กิโลเมตร จึงไม่สามารถที่จะกลับไปดูแล บิดา - มารดาได้อย่างใกล้ชิดและทันที่หากเกิดกรณีฉุกเฉิน</p> <p>- มีหนังสือรับรองจากนางสาวอนุศรา อินเกิด ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓ ว่านายละออ สุขเกษม เป็นบิดา นางยาว สุขเกษม เป็นมารดา ของนายเมธินทร์ สุขเกษม ผู้โอน อาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๒๒๒/๑ หมู่ที่ ๓ ต.ไผ่ขอดอน อ.เมือง จ.พิษณุโลก เป็นผู้ดูแล เป็นความจริง</p> <p>๖. เพื่อความสะดวกในการเดินทางไปดูแลบิดา หากผู้โอน ได้โอนไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอโอนไป จะทำให้ สามารถดูแลได้ใกล้ชิด และพาไปพบแพทย์ได้สะดวกมากขึ้น และหากเกิดเหตุฉุกเฉินขึ้นมาจะสามารถช่วยเหลือได้ทัน</p> <p>๗. องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ขอโอนไป อยู่ในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๘. หน่วยงานทั้งสองแห่งตกลงยินยอมการโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗</p>	

### ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบ ให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ ขอโอน มาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือน เท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผล ในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทัวไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทัวไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

/ “ข้อ ๒๒ บัญชี...



“ข้อ ๒๒ บัญชีสอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็น อย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่ยังดำรงตำแหน่งใน องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปีให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณาให้โอน ไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้ นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบลกำหนด”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๓๒ ความในข้อ ๒๒ ให้นำไปบังคับใช้กับผู้ได้รับ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่ง รับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อ

คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ใน คำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและ ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่ วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งดำรงตำแหน่งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงาน ราชการอื่นได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์ในการ บริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่าน การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความ เห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีอาจพิจารณาให้ โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้ เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไป ตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลง วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้



สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพหรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้นไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๒ เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ ก.อบต. โครงสร้าง ที่มีมติให้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการพิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้เงื่อนไข “ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” คำนิยามของคำว่า “บุคคลในครอบครัว” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใดๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกันตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อให้ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๖. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ให้รวมถึงจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๘) กลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

/ สำนักงาน...



สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว และได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อให้ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว ซึ่งเป็นไปตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ตกลงการโอนมีผลในวันเดียวกันอยู่ในกลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

-/พนมผด

#### ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างทอย อำเภอศรีเทพ รายงาน ความเห็นชอบย้ายพนักงาน ส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม/เงินเดือน	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งใหม่/เงินเดือน	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นางสาวประทีป ดีโสง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างทอย อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท)	พยาบาลศาสตร บัณฑิต	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๒. วุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับที่แต่งตั้ง (ย้าย) ในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓. เริ่มรับราชการครั้งแรกในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ย.๕๓ - ๓๐ พ.ย.๖๐ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๖ เดือน - ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลห้วยพลู อ.นครชัยศรี สสจ.นครปฐม ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๐ - ๑ ต.ค.๖๖ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน - ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค.๖๖ - ปัจจุบัน ๔. ผ่านการประเมินตามแบบประเมินบุคคลของหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ ก.พ. ๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมินด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ได้คะแนนร้อยละ ๗๗.๖๖)	๓๐.๒๙

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม/เงินเดือน	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งใหม่/เงินเดือน	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
				<p>๒) ผลการปฏิบัติราชการต้องมีผลการประเมินปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี (ผลการประเมิน) ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับดีมาก ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีมาก</p> <p>๕. เหตุผลความจำเป็นในการขอย้ายเนื่องจากตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างทอย ที่ ๑๐๒๔/๒๕๖๖ แต่งตั้งให้ นางสาวประทีน ดีโสมง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ สังกัด วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพยาบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ จึงขอย้ายตำแหน่งเพื่อรับผิดชอบงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพต่อไป</p>	

### ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ

/ สำหรับตำแหน่ง...

สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง  
เกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้อง  
เกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงาน และผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๑ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติกำหนดบัญชีที่กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการเพื่อเป็นการวางแนวทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	๑. นักกายภาพบำบัด
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒. พยาบาลวิชาชีพ
๓. พยาบาลเทคนิค	๓. แพทย์แผนไทย
๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๔. นักวิชาการสาธารณสุข
	๕. นักอาชีวบำบัด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติกำหนดแบบคำร้องขอย้ายและแบบประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ



### ๓.๑ มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

#### ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอย้าย และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเป็นไปตามความประสงค์ของผู้ขอย้ายซึ่งผู้บังคับบัญชาไม่ขัดข้อง และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างทอยได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- / น.ค.ค.ป

มติที่ประชุม

### ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ออกจากการปฏิบัติงาน ๘ แห่ง จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	ลาออกตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการออกจากการปฏิบัติงาน	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	ห้วยโป่ง	หนองไผ่	๑. นายนิพนธ์ มั่งอ้อมกลาง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง)	๒ ก.ย. ๖๗	๑ พ.ย. ๖๗	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๔.๓๓
๒	นาป่า	เมืองเพชรบูรณ์	๒. นายศิริโรจน์ พรหมแก้ว	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (กองช่าง)	๒๐ ส.ค. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๐.๘๘
๓	โคกปรัง	วิเชียรบุรี	๓. นางนิตยา จันทวงโส	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๒ ก.ย. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	เนื่องจากได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๒๙.๙๓
๔	สามแยก	วิเชียรบุรี	๔. นางสาวณัฐมณพรรณ แหม่นน้อย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง)	๒ ก.ย. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	เนื่องจากได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๒๖.๖๙
๕	กันจุก	บึงสามพัน	๕. นายทองดี นามโส	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) (กองสาธารณสุข)	-	-	ขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๗ พ้นจากการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๗	๒๕.๒๓

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่น หนังสือลาออก	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการออกจากการปฏิบัติงาน	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๖	วังพิถล	บึงสามพัน	๖. นางสาวขวัญเรือน ทวดสุวรรณ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กองการศึกษา)	๒ ก.ย. ๖๗	๔ ต.ค. ๖๗	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๗.๑๙
๗	ทุ่งสมอ	เขาค้อ	๗. นางรจนา คำปัน	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๒๖ ส.ค. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๖.๔๙
๘	บึงกระจับ	วิเชียรบุรี	๘. นายอลงกรณ์ ครูเกษตร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๕ ก.ย. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	เนื่องจากได้รับการคัดเลือก เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๒๘.๖๙

### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออก จากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญา พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวัน  
ขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือ  
ขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค้การบริหารส่วนตำบล  
เห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก  
ตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก  
น้อยกว่าสามสิบวัน โดยมิได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนาย  
กองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจาก  
วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็น  
เพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกิน  
เก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก  
พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออก  
มีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง  
คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว  
พนักงานจ้างตามภารกิจได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๘ ราย  
ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล และนายกองค้การ  
บริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกจากการทำงานตาม  
วันที่ขอได้เป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

-/คหคคคค

มติที่ประชุม

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการ  
จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ๙ แห่ง จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้วุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	ซับไม้แดง	บึงสามพัน	๑. นางสาวสุภาพร เสี่ยมศิลป์	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๗.๕๔



ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒	บึงกระจับ	วิเชียรบุรี	๒. นายอลงกรณ์ ครูเกษม	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (กองสวัสดิการสังคม) ๒. คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ต้องได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. รับรอง	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๘.๖๙
๓	บึงคล้า	หล่มสัก	๓. นางสาวสุธารัตน์ แสงพรหม	๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (กองการศึกษา) ๒. อบต.บึงคล้า มีหนังสือรับรองว่าคุณคนดังกล่าว เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ตั้งแต่และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก ศพด. ตำบลบึงคล้าวันที่ ๓ พ.ค.๖๒ - ๑๕ ก.ค.๖๗ รวมระยะเวลา ปฏิบัติงาน ๕ ปี ๒ เดือน ๓. คุณสมบัติสำหรับพนักงานจ้าง กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของคุณคนที่จะต้องเป็นผู้ที่ มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของคุณคนดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมี ทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือ หน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบ เฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๔๐๙.๔/ว ๑ ลว ๓ ม.ค.๖๖ เรื่องชักซ้อมแนว ทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างใน สถานศึกษา(โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๘.๗๗
๔	ขอนแก่น	เมือง เพชรบูรณ์	๔. นายอคม ตอนนาคดี	๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) (สำนักปลัด) ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ วันหมดอายุ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ๓. บริษัท ราชาชนันท์ ขนส่ง จำกัด มีหนังสือรับรองว่าคุณคนดังกล่าว เป็นพนักงานขับรถประเภทบรรทุก ๑๐ ล้อ โดยปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๙ เดือน - อบต.ขอนแก่น มีหนังสือรับรองว่าคุณคนดังกล่าว เป็น ตำแหน่ง คนงาน ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (เกรดเดอร์) อบต.ขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๘ เดือน เป็นตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา อบต.ขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๑๐ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๓ เดือน - ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๗ ฯลฯ - เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปต่อไปนี้หาก อบต. เห็นว่าเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะได้ตาม หนังสือ ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลว ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๗	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๐.๔๔

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
	ซอนไพร	เมือง เพชรบูรณ์	๕. นายณัฐนัย บุญยากุล	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ปวส.ช่างไฟฟ้ากำลัง ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓. ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยี โทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและ ปรับอากาศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๐.๔๔
๕	หนอง ย่างทอย	ศรีเทพ	๖. นางสาวชนภา พิศาลศิลป์	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ต้องได้รับปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการ ปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๐.๒๙
			๗. นายทรงชนะ หัตตะเศษ	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ปวส.ไฟฟ้ากำลัง ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓. ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยี โทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและ ปรับอากาศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๖	โคกปรัง	วิเชียรบุรี	๘. นางนิตยา จันทวังโส	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (กองสาธารณสุขฯ) ๒. คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ต้องได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๙.๙๓
๗	สามแยก	วิเชียรบุรี	๙. น.ส.ณัฐมณพรรณ แหยมน้อย	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๙.๙๓
๘	พุทธบาท	ชนแดน	๑๐. นางสาวอริสรา สิงห์อุตร	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	๓๒.๔๔

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
	พุทธบาท	ชนแดน	๑๑. นายภูมินทร์ จันทร์ธิมมา	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	๓๒.๔๙
			๑๒. นางสาวชมรสินา วิสัยเลิศ	๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) (สำนักปลัด) ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับขี่รถยนต์ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ วันหมดอายุ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๓. ห้างหุ้นส่วน เค.วิ.๒๕๕๐ คอนสตรัคชั่น มีหนังสือรับรองว่าคุณคนดังกล่าว เป็นคนขับรถ ของห้างหุ้นส่วน ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๕๕ - ๓๐ ธ.ค.๖๐ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๘ เดือน - ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๗ ฯลฯ - เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปต่อไปนี้เป็นหาก อบต. เห็นว่าเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะได้ตาม หนังสือ ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลว ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๗	๙,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
			๑๓. นางสาวดาริกา จันทร์หอม	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๙	กองทุล	หนองไผ่	๑๔. นางสาวนภสร ราชนา	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	๒๔.๓๒



ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
	กองทูล	หนองไผ่	๑๕.นายพชร สีกสี	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง) ๒. คุณสมบัติ เทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการ งานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๔.๓๒

### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน  
คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ  
หนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมี  
การต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ  
แต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร  
พนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การ  
บริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการ  
จัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบลในการประชุม (ก. อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖  
เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
เพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗  
ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและสิทธิประโยชน์  
ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดอัตรากำลัง  
และการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒)  
ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ และขอใช้บัญชีกำหนดอัตรากำลังค่าตอบแทนของ  
ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. รับรอง  
คุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวช.) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวท.) อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๕๐ บาท
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท (หลักสูตร ๕ ปี)

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย เป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /พิมพ์/

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโบล้อ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	รายละเอียดประกอบการพิจารณา
วังโบล้อ	หนองไผ่	๑. นางมะลิวัลย์ จำปาขาว	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐	๑. ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ก.พ. ๕๖ - ๓๑ ส.ค. ๖๗ รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๖ เดือน ๒. มีหนังสือรับรองการทำงาน ของ อบต.วังโบล้อ ซึ่งมีภารกิจ การปฏิบัติงาน เป็น ผู้ดูแลเด็ก นาย อบต.วังโบล้อ รับรองการทำงานในตำแหน่ง ดังกล่าวว่า บุคคลดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ในงานที่จะปฏิบัติมา ๑๑ ปี ๖ เดือน ๓. ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคล เพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยมีคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ได้คะแนนร้อยละ ๙๑) ๔. ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ ๕. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ก่อนปรับปรุง ๒๔.๔๗ หลังปรับปรุง ๒๔.๗๗

/ ระเบียบ/...

### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

๑. ให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาทเป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท และกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิมหรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าว เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

#### **มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)**

เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่งอาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบ มาตรา ๒๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

ฯลฯ

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์กรบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้



ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
๑	ตกแต่งสวน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๒	แม่ครัว	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๓	ผลิตน้ำประปา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๔	ดับเพลิง / ช่วยชีวิตคน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๕	พนักงานวิทยุ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๖	ขับรถยนต์	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๗	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๘	ขับเรือขุด (รถขุด)	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๙	ขับเรือบดหรือนายท้ายเรือ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๐	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๑	ช่างปูน	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๒	ช่างไม้	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๓	ช่างก่อสร้าง	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๔	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๕	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๖	ประจําารถขยะ	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๗	ประจําารถดูดสิ่งปฏิกูล	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	
๑๘	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	๔,๖๔๐	๕,๒๖๐	

๒.๒ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง  
ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนด  
ตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป  
ต่อไปนี หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ  
และทักษะในการที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการ  
ทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม  
แล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม  
องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคล  
ดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
สำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓)  
ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการ  
กลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุม (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่  
๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒

กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง และสิทธิประโยชน์ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดอัตรา ค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ และขอใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. รับรอง คุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ แนบท้ายประกาศนี้แทน

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวช.) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวท.) อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลวังโบนัสด์ ได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคล พนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยบุคคลดังกล่าว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

-/คหิรลป

มติที่ประชุม

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก รายงานขอความเห็นชอบ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง/	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลประกอบการพิจารณา
๑	นายจรัส ยะใหม่วงศ์ อบต.บ้านโคก อ. เมืองเพชรบูรณ์ จ. เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับอาวุโส (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก. อบต. - คุณสมบัติตาม ข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้ ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ตั้งแต่ ๑ พ.ค.๕๙ - ๒๖ ส.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๓ เดือน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๑๘,๐๑๐ บาท ปัจจุบัน คือ ๓๐,๗๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗)</p> <p>๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา - ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้รับคะแนนระดับดี ดังนี้ - ดีมาก ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม - ดี ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม - ผู้ขอปรับปรุงตำแหน่งได้รับคะแนน ๙๒.๐๐ คะแนน (ระดับดีมาก)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับอาวุโส (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๘.๒๐ คะแนน (๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๗.๘๐ คะแนน (๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๘ คะแนน (๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๘ คะแนน รวมคะแนนได้ ๙๒.๒๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๒๖ ส.ค.๖๗</p> <p>๖. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง/หลังปรับปรุงตำแหน่ง) - ก่อนปรับปรุง ๓๔.๓๕ - หลังปรับปรุง ๓๔.๓๖</p>

### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง

/ พนักงานส่วนตำบล...



พนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๕-๖ว	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ชำนาญงาน	<p><b>ระดับอาวุโส</b></p> <p>๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

\* แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโส มาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานคุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบ การประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการ พิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอ การพิจารณาต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุง ตำแหน่งนั้น เป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

/๑) รายละเอียด...

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้มีความเหมาะสม มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้นและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงานความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถจากคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เห็นควรปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับอาวุโสได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

-/ค.ค.ค.ค.ค.  
.....  
.....

มติที่ประชุม

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้



ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
๑	นายพรชัย บุญเรือง วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต อบต.นาข่า อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ ตามข้อ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหารการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</li> <li>- มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน</li> </ul> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี คือ</li> <li>- ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตั้งแต่ ๓๐ ก.ย. ๖๒ - ๑ ก.ค. ๖๗ รวมเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน</li> </ul> <p>๓. อัตราเงินเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๕,๒๒๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๖๗)</li> </ul> <p>๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนดังนี้</li> <li>- ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ % ของคะแนนเต็ม)</li> <li>- ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙-% ของคะแนนเต็ม)</li> <li>- บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก คือได้รับคะแนน ๙๐ คะแนน</li> </ul> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘.๔๐ คะแนน</li> <li>๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘.๖๐ คะแนน</li> <li>๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๐๐ คะแนน</li> <li>๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๖๐ คะแนน</li> </ol> <p>รวมคะแนนได้ ๙๔.๖๐ คะแนน</p> <p>ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๗</p> <p>๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง / หลังปรับปรุงตำแหน่ง)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๗</li> <li>- หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๖</li> </ul>

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
๒	นางสาวอินทิรา เนียมถนอม วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต อบต.บ้านกลาง อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๕๐ บาท	นิติกรชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-คุณวุฒิ ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</li> <li>- มีคุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร</li> </ul> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกือกลูกกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ส.ค. ๖๓ - ๒ ก.ย. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๔ ปี</li> </ul> <p>๓. อัตราเงินเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๒๖,๙๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗)</li> </ul> <p>๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้</li> <li>- ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม)</li> <li>- ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม)</li> <li>- บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก คือ ได้รับคะแนน ๙๕ คะแนน</li> </ul> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง</p> <p>นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน)</p> <p>ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ ได้คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘.๘๐ คะแนน</li> <li>๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘.๔๐ คะแนน</li> <li>๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๔๐ คะแนน</li> <li>๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๙.๒๐ คะแนน</li> </ol> <p>รวมคะแนนได้ ๙๔.๘๐ คะแนน ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ ๒ ก.ย.๖๗</p> <p>๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง / หลังปรับปรุงตำแหน่ง)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๕</li> <li>- หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๘</li> </ul>

### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ฯลฯ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงานความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินวิเคราะห์ค่างาน ประเมินงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ



โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและ ภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถ ของตำแหน่งเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งโดยคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวได้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

-/กษรคป

มติที่ประชุม

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการ  
เพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับอาวุโส

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส ราย นางสาวณิชชากร เบสูงเนิน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน อำเภอน้ำหนาว

/ ๑.๒ องค์การบริหาร...

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลสำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑) องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามโครงการตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑.๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขขององค์กรเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๘๙ แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ จำนวน ๑๓ แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งคล้า, สักหลง, วิ่งบาล, นาแซง, ทุ่งสมอ, พญาวัง, บึงสามพัน, น้ำร้อน (วิเชียรบุรี), ชับสมบูรณ, บ้านกล้วย, ชับเปิบ, นายม และตำบลดงมูลเหล็ก

#### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นวงเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

#### ๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

##### ๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

##### (๑) การยื่นขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

/ ในกรณีที่มี...

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธานอนุกรรมการที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ



๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ฯลฯ

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. นายกิตติวัฒน์ จำเริญสัจย์ เป็นประธานอนุกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์
๒. นายมานัส เสนานุช ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม เป็นอนุกรรมการ  
ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัด
๓. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้แทนส่วนราชการ ใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
๔. นายปิยวัช ละคร อาจารย์ประจำคณะสังคมศาสตร์ เป็นอนุกรรมการ  
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย  
ผู้ทรงคุณวุฒิ จากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ ด้านการประเมินผล
๕. ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขาธิการ
๖. นางวรรัตน์ ถนนน้อย เป็นผู้ช่วยเลขาธิการ  
เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน

โดยมีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลสำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/ค.ร.บ.

.....  
.....

๕.๑๕ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล (ลับ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม

.....  
.....

.....



QR Code เอกสารประกอบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗