



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม โทร. ๐๕๖๗๖๗๒๗๐

ที่ พช ๗๗๔๐๑ /

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) และให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการมีมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางดวงเนตร จันทร์กลิ่น)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นางนীরมล จอมวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายมานัส เสนานุช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม.....

(นายวิกรานต์ ลิ้มพานิชเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร
บุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖



ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/แผนงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ตามแผน	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
๑. การปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง	๑. ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วน ตำบลท่าข้าม ได้มีดำเนินการปรับปรุงกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ รอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒. การพัฒนาบุคลากร	๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้ดำเนินการพัฒนา บุคลากร โดยการส่งพนักงานส่วนเข้ารับการอบรมตาม หลักสูตรต่างๆ ที่ทาง กสธ. หรือมหาวิทยาลัยหรือที่ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดทำเอง จำนวน ๑๔ ราย จากจำนวนพนักงานส่วนตำบล ๔๖ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ (ตามเอกสารแนบท้าย)
๓. การพัฒนาระบบสารสนเทศ	๓. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้ดำเนินการปรับปรุง ระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันและต่อเนื่องอย่างสม่ำเสมอ	๘,๙๕๐	๘,๙๕๐	๘,๙๕๐	๗ กันยายน ๒๕๖๖
๔. การบริหาร	๔. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้ดำเนินการรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

โครงการ/แผนงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ตามแผน	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
๕. สวัสดิการ การมีมาตรการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	๕.องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้ดำเนินการจ่ายเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) สำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกรายที่มี สิทธิ์รับจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงิน โบนัส)	๘๐๐,๐๐๐	๗๘๗,๔๑๗	๑๑,๓๖๙	๒๓ พ.ย.๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

๑. การจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร

ประเภท	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช. หรือ เทียบเท่า	ปวส. หรือ เทียบเท่า	ปริญญา ตรี หรือ เทียบเท่า	ปริญญา โท หรือ เทียบเท่า	ปริญญา เอก หรือ เทียบเท่า	รวม
พนักงานส่วนตำบล	-	-	๑	๖	๖	๑	๑๔
พนักงานครุภัณฑ์ การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	๑	-	-	๑
ลูกจ้างประจำ	๑	-	-	-	-	-	๑
พนักงานจ้าง	๑๑	-	๓	๑๓	-	-	๒๗
รวม	๑๒	-	๔	๒๐	๖	๑	๔๓
คิดเป็นร้อยละ	๒๗.๙๑	-	๙.๓๐	๔๖.๕๑	๑๓.๙๕	๒.๓๓	๑๐๐

๒. สายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป
๑) นักบริหารงาน ท้องถิ่น	๑) นักบริหารงานทั่วไป ๒) นักบริหารงานการคลัง ๓) นักบริหารงานช่าง ๔) นักบริหารงาน สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ๕) นักบริหารงาน การศึกษา	๑) นักทรัพยากรบุคคล ๒) นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ๓) นิติกร ๔) นักพัฒนาชุมชน ๕) นักวิชาการเงินและบัญชี ๖) นักวิชาการพัสดุ ๗) วิศวกรโยธา ๘) นักวิชาการสาธารณสุข ๑๐) นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	๑) เจ้าพนักงานธุรการ ๒) เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๓) เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้

๓. โครงสร้างอายุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภท	ช่วงอายุ (ปี)								คน
	<= ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	>= ๕๕	
บริหารท้องถิ่น	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๒
อำนวยการท้องถิ่น	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	๓
วิชาการ	-	-	๒	-	๒	๓	-	-	๗
ทั่วไป	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๒
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๒
ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
พนักงานจ้าง	๓	๕	๔	๗		๓	๒	๒	๒๖
รวม	๓	๕	๗	๘	๒	๙	๓	๖	๔๓
คิดเป็นร้อยละ	๖.๙๘	๑๑.๖๓	๑๖.๒๘	๑๘.๖๐	๔.๖๕	๒๐.๙๓	๖.๙๘	๑๓.๙๕	๑๐๐

๔. การสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุในระยะ ๓ ปี

ลำดับ	สายงาน	ปีงบประมาณที่เกษียณอายุ			รวม
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	-	-	-	-
๒	นักบริหารงานทั่วไป	-	-	-	-
๓	นักบริหารงานการคลัง	-	-	-	-
๔	นักบริหารงานช่าง	-	-	-	-
๕	นักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	-
๗	นิติกร	-	-	-	-
๘	นักพัฒนาชุมชน	-	-	-	-
๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	-
๑๐	นักวิชาการพัสดุ	-	-	-	-
๑๑	วิศวกรโยธา	-	-	-	-
๑๒	นักวิชาการสาธารณสุข	-	-	-	-
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	-
๑๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	-
๑๖	พนักงานครุภัณฑ์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-
๑๗	นักวิชาการศึกษา	-	-	-	-
	รวม	-	-	-	-

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงาน	วัน/เดือน/ปี	สถานที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวกฤษญา โพธิ์ศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	เกียรติบัตรการอบรมหลักสูตร “บทบาทและขั้นตอนการปฏิบัติงาน แนวทางการบริหารงานจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (กปท.) (สปลสข.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนสุขภาพชุมชน แผนการเงิน ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมแนวทางในการปฏิบัติ หรือบริหารจัดการระบบ (กปท.) การบริหารจัดการกองทุน LTC ของอนุกรรมการ/นักบริหาร และการใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๒๑ - ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	โรงแรมธาราแกรนด์ รังสิต ปทุมธานี	
๒	นางสาวสุภาภัทร อยู่สุข	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	เกียรติบัตรสำเร็จผ่านการอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้เท่าทันและป้องกันยาเสพติดด้วยการพัฒนาทักษะสมอง Executive Functions ในเด็กระดับปฐมวัยและการรายงานผลในระบบสารสนเทศยาเสพติด จังหวัด NISPA ประจำปี ๒๕๖๖	๑๙-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงาน	วัน/เดือน/ปี	สถานที่	หมายเหตุ
๓	นายจิรัชย์ เอมรักษา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ประกาศนียบัตรการอบรมข้าราชการ ท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๒	๑๙ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	
๔	นายจักรพรรดิ พรหมมูล	นิติกรปฏิบัติการ	วุฒิบัตรการอบรมหลักสูตร “หลัก กฎหมายปกครองและคดีปกครอง เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น”	๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ศาลปกครองนครสวรรค์	
๕	นายพรชกร เปรมปรีดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑. ประกาศนียบัตรการอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านช่าง ของเทศบาลและองค์การบริหาร ส่วนตำบล ๒. เกียรติบัตรการอบรมหลักสูตร”การ ใช้งานโปรแกรมการประมาณระยะเวลา การก่อสร้าง และโปรแกรมคำนวณ ประเมินผล การดำเนินการตามแผนการ ทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว ๑๒๔ จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อม เอกสารที่เกี่ยวข้อง	๒๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๖ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงาน	วัน/เดือน/ปี	สถานที่	หมายเหตุ
๖	นางรัตนา พรคุณารักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	<p>๑. เกียรติบัตรผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติ การตรวจฎีกา เช็คลิส เอกสาร ประกอบฎีกา เทคนิคการตรวจสอบการ เบิกจ่าย ตามขั้นตอนการตรวจสอบที่ ระเบียบกำหนด และวิธีปฏิบัติงานของทุก สำนัก/กองเพื่อลดข้อผิดพลาด ข้อทักท้วง จากหน่วยตรวจสอบ” รุ่นที่ ๑</p> <p>๒. เกียรติบัตรผ่านการฝึกอบรมโครงการ ฝึกอบรม “เทคนิคการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การทำ หน้าที่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง การ บริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ การ จัดซื้อจัดจ้างจากเงินสะสมและเงินอุดหนุน เฉพาะกิจ การจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อเกิดสา ธารณภัยการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการงาน ประเพณี การจัดกิจกรรมสาธารณะ การ แข่งขันกีฬาและส่งนักกีฬาเข้าร่วมการ แข่งขัน การฝึกอบรม การจัดซื้อจัดจ้าง ตาม ว ๑๑๙ ให้มีความปลอดภัย ห่างไกล หน่วยตรวจสอบ” รุ่นที่ ๖</p>	<p>๒๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๒ - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี</p> <p>โรงแรมบูรพา จังหวัดเพชรบูรณ์</p>	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงาน	วัน/เดือน/ปี	สถานที่	หมายเหตุ
๗	นายเอกชัย เอี่ยมสะอาด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑. ประกาศนียบัตรสำเร็จการศึกษา รายวิชา ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ประกาศนียบัตรสำเร็จการศึกษา รายวิชา การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	- โครงการพัฒนาระบบ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC - โครงการพัฒนาระบบ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	
๘	นางดวงเนตร จันทร์กลีน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑. ประกาศนียบัตรสำเร็จการศึกษา รายวิชา หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ ๒. ประกาศนียบัตรสำเร็จการศึกษา รายวิชา การกำหนดตำแหน่ง	๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	- โครงการพัฒนาระบบ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC - โครงการพัฒนาระบบ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กร คุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงาน	วัน/เดือน/ปี	สถานที่	หมายเหตุ
			๓. ประกาศนียบัตรสำเร็จการศึกษา รายวิชา การโต้แย้งคำสั่งลงโทษทางวินัย ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	- โครงการพัฒนาระบบ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพ ด้วยระบบ Local MOOC	
๙	นางสาวเบญจวรรณ แผงดี	เจ้าพนักงานธุรการ	ประกาศนียบัตรผู้ผ่านการพัฒนา ทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ วิชา การเขียนหนังสือราชการ : เสริม ทักษะการเขียนหนังสือราชการ	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	OCSC Learning Portal สำนักงาน ก.พ.	
๑๐	นายกฤษณ แยมกมล	วิศวกรชำนาญการ	ประกาศนียบัตรผู้ผ่านการพัฒนา ทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	OCSC Learning Portal สำนักงาน ก.พ.	
๑๑	นางสาวภมร บุญกาวิณ	รองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล	ประกาศนียบัตรผู้ผ่านการพัฒนา ทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ วิชา การบริหารองค์การ	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	OCSC Learning Portal สำนักงาน ก.พ.	
๑๒	นางนীরมล จอมวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	ประกาศนียบัตรผู้ผ่านการพัฒนา ทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ วิชา วินัยและจรรยาข้าราชการ	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	OCSC Learning Portal สำนักงาน ก.พ.	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงาน	วัน/เดือน/ปี	สถานที่	หมายเหตุ
๑๓	นางสาวเมธิณี อินทร์บัว	นักพัฒนาชุมชน	ประกาศนียบัตรผู้ผ่านการพัฒนา ทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	OCSC Learning Portal สำนักงาน ก.พ.	
๑๔	นางสายชล สุมาลี	ผู้อำนวยการกองคลัง	ประกาศนียบัตรผู้ผ่านการพัฒนา ทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ วิชา การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	OCSC Learning Portal สำนักงาน ก.พ.	

สรุปยอดบุคลากร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

บุคลากร ๔๖ คน

เข้ารับการอบรม ๑๔ คน

คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๓ %

ประกาศนียบัตรผู้ผ่านการอบรม



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นางสาวกฤษฎา โพธิ์ศรี

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร

“บทบาทและขั้นตอนการปฏิบัติงาน แนวทางการบริหารงานจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (กปท.) (สปสช.) ینگบประมาณ ๒๕๖๖
แผนสุขภาพชุมชน แผนการเงิน ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมแนวทางการปฏิบัติ หรือบริหาร
จัดการระบบ (กปท.) การบริหารจัดการกองทุน LTC ขององค์กรกรมการ/นักบริหาร และการใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ โรงแรมธาราแกรนด์ รีสอร์ท ปทุมธานี

ในเ้า เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชิตติชัย รมะสวัสดิ์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและพัฒนาท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี

กฤษฏา โพธิ์ศรี
คุณหญิง



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุวิภัทร อยู่สุข

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จังหวัดเพชรบูรณ์

ได้ผ่านการอบรมตามโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้เท่าทันและปกป้องภัยเสพติด

ด้วยการพัฒนาทักษะสมอง Executive Functions ในเด็กระดับปฐมวัย

และการรายงานผลในระบบสารสนเทศจังหวัด NISPA ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

โครงการผลิตหนังสือนิทาน และ เพลงดีสำหรับเด็ก

ชุดเสริมสร้างเด็กไทยให้ฉลาดและสมรรถนะดี

ขอมอบใบประกาศนียบัตรนี้ เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุวิภาทร อยู่สุข

ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ ผ่านระบบออนไลน์

หัวข้อ “การใช้หนังสือ...เป็นสื่อเสริมสร้างเด็กไทยให้ฉลาด สมรรถนะดี”

วันอาทิตย์ที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.

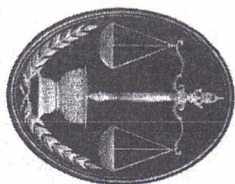


ดร.รณกร ศรีสุขใส)

(นายเรืองศักดิ์ จันประทีป)

ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

กรรมการผู้จัดการมูลนิธิหนังสือเพื่อเด็ก



ศาลปกครองนครสวรรค์

ขอเสนอมติที่ประชุมไว้เพื่อแสดงว่า

นายจักรพรรดิ พรหมมณี

ได้เข้ามารอชมทักท้วง

“หลักกฎหมายปกครองและคดีปกครอง เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่เว็ ๗ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอู่อมศักดิ์ อังศุพัลลภ)

อธิบดีศาลปกครองนครสวรรค์

(จันทนา นงนุช)



มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ร่วมกับ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ออกประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายพรเชษฐ เปรรมปรีดี

สำหรับคุณ
ผู้อำนวยการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ได้เข้ารับการอบรม โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านช่างของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

ที่วัด ๓ วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(นายพนมเทียน เสงี่ยม)

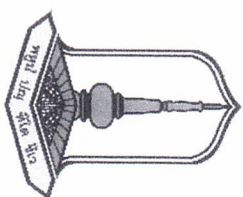
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สืบพงษ์ ปราบใหญ่)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรกช ทวีสิน)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง



คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายพรชกร เปรมปรีดี

เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การในงานโปรแกรมการประมาณระยะเวลาการก่อสร้าง และโปรแกรมคำนวณประเมินผล
การดำเนินการตามแผนการทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว ๑๒๔ จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง”

ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ให้วี ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สถาบันกศของ
(นายพรชกร เปรมปรีดี)
ผู้อำนวยการกองช่าง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พลเดช เขาวรัตน์)

คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ผังเมืองและนฤมิตศิลป์



Local
MOOC

ขอขอบพระภาศน์ยั้บ้ตรจบบั้บนี้เพื่้อแสดงว่่า

เอกชัย เอี่ยมสะอาด

สำเร็จการศั้กษาในรายวิ้ชา

LMOOC042 : การจั้ตทำแผนท้อ่งถั้น

พ่่าบโครงการพั้ฒนาระบบเพื่้อพั้ฒนาศบรณณะของท่ว้งงานไปสู้อ่งศั้กรกฤ้ณภาพด้วยระบบ Local MOOC

ณ วั้นที่ 28/05/2023

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



Local
MOOC

ขอจบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

เอกชัย เอี่ยมสะอาด

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC085 : ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2565

ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC

ณ วันที่ 28/05/2023

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



Local
MOOC

ขอจบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

ดวงเนตร จันทร์กลิ่น

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC048 : หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ

ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC

ณ วันที่ 03/06/2023

(นายจอร์ ศรีขวัญไพบัญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตำแหน่งของ

(นางดวงเนตร จันทร์กลิ่น)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



Local
MOOC

ขอจบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางเนตร จันทร์กลิ่น

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC050 : การกำหนดตำแหน่ง

ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC

ณ วันที่ 03/06/2023

ดำเนินการถูกต้อง

(นายจอร์ ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(นางดวงเนตร จันทร์กลิ่น)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



Local
MOOC

ขอจบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

ดวงเนตร จันทร์ภักดิน

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC033 : การโต้แย้งคำสั่งลงโทษทางวินัยของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC

ณ วันที่ 03/06/2023

ตำแหน่งผู้ทำของ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(นางดวงเนตร จันทร์ภักดิน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ប្រធានដ្ឋានបណ្ណាល័យស្រីសោយ
(អង្គការ បណ្ណាល័យស្រីសោយ)
ស្រីសោយ

ស្នាក់នៅ

នគរបាលស្រីសោយបណ្ណាល័យស្រីសោយ
(ស្រីសោយ បណ្ណាល័យស្រីសោយ)

ស្រីសោយ បណ្ណាល័យស្រីសោយ ២៥ ឧសភា ២០២២ ឆ.ស. ២៥៦៦
[ស្រីសោយ បណ្ណាល័យស្រីសោយ ៤ ឧសភា]

ស្រីសោយ

ស្រីសោយបណ្ណាល័យស្រីសោយ : ស្រីសោយបណ្ណាល័យស្រីសោយ ២៥

ស្រីសោយបណ្ណាល័យស្រីសោយបណ្ណាល័យស្រីសោយ

ស្រីសោយបណ្ណាល័យស្រីសោយ

ស្រីសោយបណ្ណាល័យស្រីសោយបណ្ណាល័យស្រីសោយ

ស្រីសោយបណ្ណាល័យស្រីសោយបណ្ណាល័យស្រីសោយ





នាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជរដ្ឋាភិបាល
(អង្គជំនាញ បណ្តុះបណ្តាល)

ថ្ងៃចុះហត្ថលេខា ២៦ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០២២
(សម្រាប់ប្រើប្រាស់ ៣ ខែ តែប៉ុណ្ណោះ)

វិធានការបណ្តុះបណ្តាល ប្រើប្រាស់ Google Tools

ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលដោយប្រើប្រាស់វិធានការបណ្តុះបណ្តាល

សញ្ញាបត្រ

សម្រាប់ប្រើប្រាស់វិធានការបណ្តុះបណ្តាល

នាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជរដ្ឋាភិបាល





នាយករដ្ឋមន្ត្រី
[សម្រាប់ប្រើប្រាស់]

ថ្ងៃចុះហត្ថលេខា ២៩ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០២២
[សម្រាប់ប្រើប្រាស់ ១ ថ្ងៃតែប៉ុណ្ណោះ]

លេខ ១២៣ ចុះថ្ងៃទី ២៩ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០២២

សម្រាប់ប្រើប្រាស់តាមប្រព័ន្ធប្រព្រឹត្តិការណ៍

កិច្ចសន្យា រួមចំណែក

សម្រាប់ប្រើប្រាស់តាមប្រព័ន្ធប្រព្រឹត្តិការណ៍

នាយករដ្ឋមន្ត្រី





លេខវិញ្ញាបនបត្របរិញ្ញាបត្របរិញ្ញាបត្រ
[ស្រាវជ្រាវ វិទ្យាសាស្ត្រ]

ថ្ងៃទី ២៩ ខែ មេសា ឆ.ស. ២០២២
[ស្រាវជ្រាវ វិទ្យាសាស្ត្រ ៣ ឆ្នាំ]

Handwritten notes in Khmer script

W. 2560

វិញ្ញាបនបត្របរិញ្ញាបត្របរិញ្ញាបត្រ
ស្រាវជ្រាវ វិទ្យាសាស្ត្រ

ឯកសារនេះត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយប្រព័ន្ធប្រព័ន្ធប្រព័ន្ធ

វិញ្ញាបនបត្របរិញ្ញាបត្រ

ឯកសារនេះត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយប្រព័ន្ធប្រព័ន្ធប្រព័ន្ធ

វិញ្ញាបនបត្របរិញ្ញាបត្របរិញ្ញាបត្រ





កន្លែងសិក្សាស្រាវជ្រាវសម្រាប់មន្ត្រីរដ្ឋបាល
[មន្ទីរក្រសួង រដ្ឋបាល]

(ថ្ងៃទី ២៩ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២២)

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

ថ្ងៃទី ២៩ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២២ ម៉ោង ១០:០០ ព្រឹក
[ស្ថានភាព ២ ប្រចាំថ្ងៃ]

សម្រាប់មន្ត្រីរដ្ឋបាល ៤០០

ដើម្បីបំពេញតួនាទីរបស់ខ្លួនក្នុងការងារស្រាវជ្រាវ

ស្នាក់នៅ មន្ទីរក្រសួង

សម្រាប់មន្ត្រីរដ្ឋបាលក្នុងការងារស្រាវជ្រាវ

កន្លែងសិក្សាស្រាវជ្រាវសម្រាប់មន្ត្រីរដ្ឋបាល





កន្លែងការងារសេវាសម្រាប់បុគ្គលិកសេវា
(មន្ទីរពេទ្យ ព្រះបាទសីហនុ)

ស្រុកស្រែចម្ការ ខេត្តស្រះចក ថ្ងៃទី ០៩ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០២២
[សម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងរយៈពេល ៤ ខែ]

Handwritten notes in blue ink:
(សម្រាប់ប្រើប្រាស់)
សម្រាប់ប្រើប្រាស់

លេខកូដសម្រាប់ប្រើប្រាស់សេវា

សម្រាប់ប្រើប្រាស់សេវាសម្រាប់បុគ្គលិកសេវា

សេវា សម្រាប់ប្រើប្រាស់

សម្រាប់ប្រើប្រាស់សេវាសម្រាប់បុគ្គលិកសេវា
កន្លែងការងារសេវាសម្រាប់បុគ្គលិកសេវា



ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

ไม่ขอเสนอแนะ

จากการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบถ้วนตามแผนที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไข ปัญหาที่พื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่น ที่มีตามพระราชบัญญัติกำหนดไว้
