

ดร.ฉวีพร เตชะพรหม
ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๖๗๒-๙๗๘๑ ต่อ ๑๐๒

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

-
- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๓๙ หน้า)
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๖ เรื่อง
- ๔.๑ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองและการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้รับ ตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
 - ๔.๒ เรื่อง การสนับสนุนและการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.)
 - ๔.๓ เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗
 - ๔.๔ เรื่อง การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 - ๔.๕ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
 - ๔.๖ เรื่อง รายงานให้พนักงานส่วนตำบล พ้นจากราชการกรณีเกษียณอายุราชการ
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๑๔ เรื่อง
- ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน
 - ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ
 - ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ
 - ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ ในการบริหาร
งานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออก จาก
ราชการ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
ลาออกจากการปฏิบัติงาน

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อ
เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับอาวุโส

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อ
เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงบัญชีกรรมการประเมินผล
งานในตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนด
ตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑๔ เรื่อง ประกาศอนุกรรมการสรรหาฯ เรื่อง รับสมัครสรรหา
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (*นางพัชรี ด้วงดิ่ง - รศ.ชอ.)*

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
(จำนวน ๓๙ หน้า)



มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๖ เรื่อง
๔.๑ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.
รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้รับ
ตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)
ได้มีมติกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้รับ
ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับ
ผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) มีผลใช้บังคับในวันที่
๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี
ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับสิทธิประโยชน์
สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้นำอัตรา
เงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนด
อัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับ
เงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่)
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

/ มาอนุโลมใช้ ...

มาอนุโลมใช้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้ระบบวิทยฐานะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี สำหรับบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ยกเว้นตำแหน่งศึกษานิเทศก์) ให้ได้รับการปรับอัตราแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ดังนั้น จึงขอแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(เอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดทราบ

มติที่ประชุม

- ๓๓๖

๔.๒ เรื่อง การสนับสนุนและการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยประมาณการค่าธรรมเนียมผู้สมัครเข้ารับการสรรหาแล้วไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาได้หาหรือกรณีการสนับสนุนงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบกับสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่น แห่งประเทศไทยได้มีหนังสือร้องขอให้แก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) โดยเสนอให้องค์กรที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับประเทศหรือระดับจังหวัดนั้นๆ สนับสนุนเงินให้แก่สำนักงานส่งเสริม

/ การปกครอง ...

การปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาได้ เช่น สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทยสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย หรือสันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ในสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการดำเนินการเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง เรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอแจ้งแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย เพื่อช่วยเหลือในการสรรหา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตั้งงบประมาณอุดหนุนให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้หรือไม่ อย่างไร

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๒ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา และวรรคสอง กำหนดว่า ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๔ กำหนดว่า ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ กำหนดให้แบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังต่อไปนี้ ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และข้อ ๑๖ กำหนดให้สำนักงาน

ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด (๒) อำนาจการ ประสาน ปฏิบัติงาน และสนับสนุนอันเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด และนายอำเภอด้านการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ กำหนดคำนิยาม “หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน” หมายความว่า (๒) ส่วนราชการ ได้แก่ ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ข้อ ๔ กำหนดว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้ (๑) โครงการที่จะให้เงินอุดหนุนต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย (๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์ จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน และข้อ ๘ กำหนดว่า หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้ (๑) เสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุนซึ่งต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับ โดยแสดงเหตุผลความจำเป็น และรายละเอียดของกิจกรรมในโครงการดังกล่าว ดังนั้น แม้ว่าสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจะเป็นส่วนราชการ แต่การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยตรง แต่เป็นการดำเนินการในนามของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น อีกทั้งการให้เงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเป็นโครงการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการดังกล่าว ซึ่งการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารมิได้อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงไม่สามารถตั้งงบประมาณอุดหนุนให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้

๒. กรณีองค์กรที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับประเทศหรือระดับจังหวัด (สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทยหรือสันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัดหรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น) สามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้หรือไม่ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยท้องถิ่นจังหวัด

สามารถนำเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดนั้นๆ ได้หรือไม่ อย่างไร

การที่หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ อาทิ สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัด แห่งประเทศไทยสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย สันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น จะสามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินหรือมอบเงิน ให้แก่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หรือไม่ อย่างไร นั้น เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของหน่วยงาน หรือองค์กรดังกล่าว ที่จะพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรณีที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ได้รับเงินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามวัตถุประสงค์ของผู้มอบโดยไม่ต้องนำส่งคลัง โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่มีผู้มอบให้หน่วยงานของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๒.๓/๒๕๖๑๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓. การประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประมาณการค่าใช้จ่ายในรายการตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ตามวงเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือกที่คาดว่าจะสามารถจัดเก็บได้ หากไม่เพียงพอ ก็สามารถรับเงินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๒.

(เอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดทราบ

/ มติที่ประชุม ...

มติที่ประชุม

- กงป

๔.๓ เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และโดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปมีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล โดยคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ไม่ต้องประกาศอีก

(เอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดทราบ

มติที่ประชุม

- กงป

๔.๔ เรื่อง การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยข้อ ๕ ของประกาศดังกล่าว กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้กำหนดวันสรรหาปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าสามารถแก้ไขปัญหา การขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงาน

/ ส่วนท้องถิ่น ...

ส่วนท้องถิ่นตำแหน่งสายงานผู้บริหารในการบริหารราชการด้านต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดนั้น แล้วแต่กรณี ในรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ หาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนั้น จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด พิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

(เอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดทราบ

มติที่ประชุม

- ทรว

๔.๕ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารว่าง จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย ค่านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	วังท่าดี	หนองไผ่	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (ว่าง ๑ ต.ค. ๖๗)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)	๓๑.๔๓
๒	บึงคล้า	หล่มสัก	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (ว่าง ๑ ต.ค. ๖๗)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)	๒๘.๘๓

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓	นาข้า	หล่มเก่า	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (ว่าง ๑ ต.ค. ๖๗)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)	๒๙.๐๘
๔	ระวิง	เมือง เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (ว่าง ๑ ต.ค. ๖๗)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)	๓๔.๐๘
๕	นาสนุ่น	ศรีเทพ	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (ว่าง ๑ ต.ค. ๖๗)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)	๓๑.๗๘

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่
๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้า
ได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่าง
ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน
การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่
ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุ
กลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้
ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงาน
ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง
ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความ
เห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบ
กำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้
ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด
เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้ง
ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่ง
ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕

หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดมีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนดเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต.

จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลา ที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน ดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียน กำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกองการ บริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๔ อัตรา และดำเนินการสรรหาตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ และประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และ เงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ โปรดทราบ

- กส./

มติที่ประชุม

๔.๖ เรื่อง รายงานให้พนักงานส่วนตำบล พ้นจากราชการ กรณีเกษียณอายุราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้ พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๙ แห่ง ๑๑ อัตรา

ลำดับ ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนักปลัด/กอง	อัตราเงินเดือน (บาท) (ณ ๑ เม.ย.๖๗)	วัน /เดือน/ ปีเกิด /อายุครบ ๖๐ ปี
๑	ชัยพุทรา	ชนแดน	๑) ว่าที่ร้อยตรี ศรีโลว์ วงศ์ใหญ่	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (สำนักปลัด)	๕๔,๙๖๐	เกิดวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒	ท่าอัญญา	หล่มสัก	๒) นายสุนทร หาหาญ	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (สำนักปลัด)	๕๗,๖๔๐	เกิดวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
			๓) จำลิสเอก พันพนา เหลาสา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (กองการศึกษาฯ)	๔๔,๒๘๐	เกิดวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗
			๔) นางสุภา เหลาสา	ตำแหน่ง ครู ระดับ ค.ศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ (กองการศึกษาฯ)	๓๐,๙๘๐	เกิดวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗
๓	บ้านโคก	เมือง เพชรบูรณ์	๕) นางสาวเบญจวรรณ บุญตั้ง	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ (กองคลัง)	๓๕,๒๒๐ (ณ ๓๐ ก.ย.๖๗)	เกิดวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๔	ตะแบะ	เมือง เพชรบูรณ์	๖) สิบบอก ประเวช จันทร์แสง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (กองช่าง)	๔๗,๙๙๐	เกิดวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๕	วังท่าดี	หนองไผ่	๗) นายกิตติศักดิ์ สังขะกิจ	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (สำนักปลัด)	๕๑,๕๒๐	เกิดวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗
๖	ท่าพล	เมือง เพชรบูรณ์	๘) นางสาวชนพร ชมคนนันท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (สำนักปลัด)	๔๘,๒๐๐	เกิดวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗
๗	ระวีง	เมือง เพชรบูรณ์	๙) นายสุรศักดิ์ โพธิ์ชัย	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (กองช่าง)	๔๔,๙๙๐	เกิดวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗
๘	บ้านโลก	หล่มสัก	๑๐) นายพรเทพ สติมัน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (กองช่าง)	๔๒,๘๙๐	เกิดวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๐๖ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
๙	พุขาม	วิเชียรบุรี	๑๑) นายวิชกร จูลน้อย	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ลูกจ้างประจำ) (สำนักปลัด)	๒๔,๐๘๐	เกิดวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗

๒. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากตำแหน่งตามกฎหมายว่า
ด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาต
ให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

/ (๔) ถูกสั่งให้ ...

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๐ เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง และต่อมาปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น อยู่ก่อนไปรับราชการทหาร ก็ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบล เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเปลี่ยนแปลง คำสั่งให้ออกตามวรรคหนึ่งเป็นให้ออกจากราชการในกรณีอื่นนั้นได้

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๓๕๘ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ อย่างน้อย จะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และ ไม่เกินห้าสิบห้าปี

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการขอพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

๑. ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๕๘ (๒) ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๕๘ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่
เกินหกสิบปี”

ฯลฯ

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๑๙
กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงในทุก
กรณีให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว
พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๑๑ ราย พ้นจากราชการกรณีเกษียณอายุราชการ
เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐
ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามข้อ ๕ (๒)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ โปรดทราบ

มติที่ประชุม

- ๗๖๖

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
จำนวน ๑๔ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติงาน
เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ แห่ง ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ส่วนราชการ ร้อยละ
๑	นายศิริพงษ์ กันเมือง วุฒิ ปวส.อุตสาหกรรม (ไฟฟ้า) อบต.สะเดียง อ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท (ณ ๑ กรกฎาคม ๖๗)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิ ตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาชีพหรือทางช่าง เครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ ปวส.อุตสาหกรรม (ไฟฟ้า) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓๑.๙๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
				<p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยจะต้องปฏิบัติด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๘ ก.ย.๖๐ - ๑ ก.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๙ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญงานจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๗ = ๑๗,๒๗๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีมาก</p> <p>๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๕. นายก อบต.สะเตียง ได้มีหนังสือรับรองบุคคลดังกล่าวว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย รุ่นที่ ๒๓ เมื่อวันที่ ๒ มิ.ย.๒๕๖๖</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๕</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๗</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๗</p>	
๒	นางสาวสุณิสา ดีวงศ์ วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต อบต.ศรีเทพ อ.ศรีเทพ จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท (ณ ๑๘ ก.ค. ๖๗)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>- คุณวุฒิ ตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิตหรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>- มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะของ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี เฉพาะ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p>	๒๙.๐๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ส่วนบุคคล ร้อยละ
				<p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พ.ค. ๕๕ - ๑๘ ก.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๙ ปี ๑ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญงานจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๕๗๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๗ = ๑๘,๕๑๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีมาก</p> <p>๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีมาก</p> <p>๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๕. นาย กอบต.ศรีเทพ ได้มีหนังสือรับรองบุคคลดังกล่าวว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๓๔ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๕</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๕</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๕</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๑๘ ก.ค.๒๕๖๗</p>	
๓	<p>จำสืบเอก สุวิทย์ จันทพร วุฒิ ปวช.ช่างก่อสร้าง อบต.นายม อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์</p>	<p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๒๐บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗)</p>	<p>เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท (ณ ๒๘ มี.ย. ๖๗)</p>	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>- คุณวุฒิ ตามข้อ ๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>- มีคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาช่างก่อสร้าง ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>- ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยจะต้องปฏิบัติ ด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้</p> <p>๒.๑) ดำรงตำแหน่งพลขับรถสายพาน (ชกท.) (๖๔๒.๘) ตอน ชมร.มว.ชส. ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าชุดดับเพลิง กองร้อยบัญชาการกองพลทหารที่ ๑ ค่ายขุนผาเมือง ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มี.ค. ๕๓ - ๓๐ ก.ย.๖๓</p>	๒๙.๐๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	คำชี้แจง จากบุคลากร รอบละ
				<p>ระยะเวลา ๑๐ ปี ๖ เดือน (เทียบได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙ .๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙)</p> <p>เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๗ เดือน</p> <p>๒.๒.) ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๓ - ๒๘ มิ.ย. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๘ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๓ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญงานจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๗ = ๒๑,๐๒๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ = ระดับ ดีเด่น ๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีมาก ๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีเด่น <p>๕. นายก อบต.นายม ได้มีหนังสือรับรองบุคคลดังกล่าวว่าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๘</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๕</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗</p>	

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/ ข้อ ๖ ภายใต้อ...

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๒ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนา การปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

/ (๒) ผู้ที่เป็น...

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมินเป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง /ปฏิบัติงาน	<p>ระดับชำนาญงาน</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานโดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาชีพหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน</p>

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลรายดังกล่าว ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง

/ ๔.ในรอบประเมิน...

๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์
 ๕. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน
 ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า
 ร้อยละ ๖๐

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้
 สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ได้ไม่ก่อนวันที่
 ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ สำหรับลำดับที่ ๓ ยังไม่ผ่านการ
 อบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการ
 คัดเลือกไปก่อน และให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมใน
 หลักสูตรนั้น

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
 โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- 1 ก.น.อ.ป

มติที่ประชุม

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
 ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
 เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากระดับ
 ปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ แห่ง ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นายณรงค์ ภู่อิม วุฒิรัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต (การบริหาร จัดการภาครัฐ) อบต.บ้านกล้วย อ.ชนแดน จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท (ณ ๒ ส.ค. ๖๗)	๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามเป็นผู้ที่คุณสมบัติ เฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง - คุณวุฒิ ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัย ทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต (การบริหารจัดการภาครัฐ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการ ปฏิบัติงานในลักษณะของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มี คุณวุฒิปริญญาตรี ดังนี้ - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๖ เดือน ๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการ(๑๕,๐๕๐)เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๗ = ๒๑,๕๐๐ บาท	๓๑.๐๑

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
				<p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๖ ครั้ง</p> <p>๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๗ = ระดับดีมาก</p> <p>๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ = ระดับดีเด่น</p> <p>๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ = ระดับดีมาก</p> <p>๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ = ระดับดีเด่น</p> <p>๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ = ระดับดีเด่น</p> <p>๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๔ = ระดับดีเด่น</p> <p>๕. นายก อบต.บ้านกล้วย ได้มีหนังสือรับรองว่าในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้แต่งตั้งไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๕</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๕</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๒ ส.ค. ๖๗</p>	
๒	นางสาวมณฑาทิพย์ อรชุน วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) อบต. บ้านโคก อ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ณ ๑๙ มี.ย. ๖๗)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>- คุณวุฒิตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>- มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต้องไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ดังนี้</p> <p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๖ - ๑๙ มี.ย. ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๑๐ ปี ๘ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๗ = ๓๒,๔๕๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๗ = ระดับ ดีมาก</p> <p>๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ = ระดับ ดีมาก</p> <p>๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๔ = ระดับ ดีมาก</p>	๓๔.๔๐

ร.น.	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่า งานบุคลากร ร้อยละ
				<p>๕. นายค อบต.บ้านโคก รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๕ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๕ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๖๗</p>	
๓	นางสาวจริยภัทร โกศกรทรัพย์วิกุล วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต อบต.นาแซง อ. หล่มเก่า จ. เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗)	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท (ณ ๑ ส.ค.๖๗)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นสมบัตินิติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นิติกร</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมทั้ง ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต้องไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีความรู้ ปริญญาตรี ดังนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ วันที่ ๑ ก.ค. ๖๑ - ๑ ส.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๗ = ๒๑,๕๐๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับคือน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ = ระดับ ดีมาก ๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีมาก ๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีมาก ๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๕. นายค อบต.นาแซง รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร นิติกร รุ่นที่ ๔๓ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๕ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๕ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๐</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๑ ส.ค. ๖๗</p>	๓๓.๓๓๔

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้ันต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติ การรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึง ประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับการพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจาก คุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก

ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับ ราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณภูมินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับ ผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้ันต้องเข้ารับการฝึกอบรม ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและผู้ประเมินงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่ประเมินผลงานในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมนับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม
สำหรับ ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก
การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับ ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จาก ระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง /ปฏิบัติการ	<p>ระดับชำนาญการ</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกันใน การปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงาน จากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวม เป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)</p>

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ
ของบุคคลทั้ง ๓ ราย ดังนี้

- ๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)
- ๓) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง
ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง
- ๔) ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์
- ๕) ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน
ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ รายที่ ๑ และ ๒ ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน และให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /พนมอป

มติที่ประชุม

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ และนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ แห่ง ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ
๑	นางสาวสุดใจ วีระชัย ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ (กองคลัง) อบต.ภูน้ำหยด อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการพิเศษ (กองคลัง) อบต.ภูน้ำหยด อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) อัตราเงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท (ณ ๑๑ ก.ย. ๖๖)	๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. - ตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอย่างเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พหุวิชาศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกือกล้น - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ พ.ค.๕๙ - ๑๑ ก.ย.๖๖ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๓ เดือน ๗ วัน ๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) อัตราเงินเดือน คือ ๓๓,๕๖๐ บาท ๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ % ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐ - ๘๙ % ของคะแนนเต็ม) ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๐๐ ระดับดีมาก	๒๗.๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนร้อยละ ๘๐ คะแนน ขึ้นไป</p> <p>- ผ่านการประเมินได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๐๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๑๗ มิ.ย. ๖๕</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้</p> <p>๖.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๔ - คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๘ - คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๗ <p>๖.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๒๓</p> <p>๖.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีมาก <p>๗. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยดรับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๕ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๕ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๗ <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๑๑ ก.ย. ๖๖</p>	
๒	<p>นายวีรยุทธ จาบทอง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต.สระแก้ว อ. บึงสามพัน จ. เพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)</p>	<p>ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต.สระแก้ว อ. บึงสามพัน จ. เพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาท (ณ ๒๐ ก.ค. ๖๖)</p>	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. -ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาทุกทาง ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง -มีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน</p> <p>-ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้</p> <p>ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๐ ก.ค. ๖๖ รวมเป็นเวลา ๗ ปี ๕ เดือน</p>	๒๖.๑๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) อัตราเงินเดือน คือ ๓๔,๖๘๐ บาท</p> <p>๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ % ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐ - ๘๙ % ของคะแนนเต็ม) บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๐.๐๐ คะแนน</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๐.๐๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อย ละ ๖๐ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ ๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการ ประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๐๐ ๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติ ราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ -ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมิน ระดับ ดีเด่น -ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก -ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ ผลการประเมิน ระดับ ดีเด่น -ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ ผลการประเมิน ระดับ ดีเด่น -ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมิน ระดับ ดีเด่น -ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๓ ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก</p> <p>๗. นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลสระแก้ว รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๓ เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ค. ๒๕๕๔</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และต้อง ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ดังนี้ -กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๒ -กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๗ -กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๔</p> <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๓	นางพรณี ครอบแสนเมือง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ (กองสวัสดิการสังคม) อบต.หนองย่างทอย อบต.หนองย่างทอย อ. ศรีเทพ จ. เพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๑๑-๓๕๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ (กองสวัสดิการสังคม) อบต.หนองย่างทอย อ. ศรีเทพ จ. เพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) อัตราเงินเดือน ๓๓,๑๔๐ บาท (ณ ๑๒ ก.ค. ๖๖)	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง - มีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต <p>ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้</p> <p>ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ วันที่ ๓ ส.ค. ๖๑ - ๑๒ ก.ค. ๖๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑๑ เดือน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน</p> <p>ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) <p>บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดี ๘๕.๐๐ คะแนน</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป</p> <p>คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๘๕.๖๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๑๙ ต.ค. ๖๕</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้</p> <p>๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๖๕ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ <p>๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๓</p> <p>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีมาก <p>๗. นายก อบต.หนองย่างทอย รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ก.พ. ๖๕</p>	๓๐.๒๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย คำนวณการ ร้อยละ
			๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๔ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๔ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๑๒ ก.ค. ๖๖	

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทใดสายงานใดและระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนด
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัด
เข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลา
การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ใน
การเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกโดยมีหลักเกณฑ์
การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้
เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับ
ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/อว-๗ว	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินวิเคราะห์ค่างาน ประเมินงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการ ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไป จากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมี องค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการ พิเศษ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้น เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบแต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้
ความสามารถและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ
โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานให้ประเมินด้วยการ
เขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่
เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า
ระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.
จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้อำนวยการสำนัก/กอง
ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด
โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่
กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน
ตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีใน
ระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ
ทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ
ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ
ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน
ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน
จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของ
รัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือ
ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรง
ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด
เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมิน ผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้
ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน

/ รวมถึงการ...

๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงาน
ส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอบความเห็นชอบ
การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นายไพศาล โภคา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอป่าสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๖๗๐ บาท)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๖๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และปัญหาสุขภาพ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๙.๕๔
๒	นายวิวัฒน์ ชัยลม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลยางงาม อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลวังท่าดี อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๙.๗๔
๓	นายคงฤทธิ พลฉวี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสะแก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๐.๕๒
๔	นายกันต์ธีร์ ปานแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน อำเภอป่าสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๘๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังโปสถ์ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๘๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๙.๔๗
๕	นายสุนันท์ จันมโนวงษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลซับสมอทอด อำเภอป่าสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๘๐๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๘๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คุณวุฒิ วิทยาศาสตรบัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๙.๗๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค้ำบุงกลาง (ร้อยละ)
๖	นางธนิธา วรรณบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลตากลอย อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี - คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๒.๓๗
๗	นางสาวตรารัก ทองดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวัดขวาง อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร (อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลปากดุก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัวและบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๙.๐๙
๘	นางสาวดวงฤทัย จันทุม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังกรด อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร (อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลลานป่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๐.๘๓
๙	นางชัชฎาภรณ์ คงธนธีระสันติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลปลุงคล้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี - คุณวุฒิ ครุศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการกลับภูมิลำนา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๒.๓๙
๑๐	นางธมมวรรณ เสนะพันธ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาเจ็ดยอด อำเภอห้วยคล้อ จังหวัดพิจิตร (อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๑.๗๓
๑๑	นางทัศนีย์ นิมกุล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๘.๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๒	นายพิเชษฐ์ กล้ากลิจ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท)	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๗.๗๑
๑๓	นางพลับปลิง ฟองจางวาง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานาฎการ องค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ และใกล้ที่พัก - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๙.๙๒
๑๔	นายณัฐพงษ์ อุ่นแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลบ่อไทย อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสะแก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ เทคโนโลยีบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๕.๔๖
๑๕	นางสาวอังศุมาริน จันทะวงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลวังโป่ง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ สว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมิน ลักษณะบุคคลได้คะแนน ๙๓.๐๐ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ๑. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีมาก ๒. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับดีเด่น - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๗.๕๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๖	นายวาทานนท์ เจริญราช ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลราชบุรุษเจริญ อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม (อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุน อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๐ สว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมินลักษณะบุคคลได้คะแนน ๙๓.๐๐ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี <ol style="list-style-type: none"> ๑. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีเด่น ๒. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับดีเด่น - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๓๑.๗๘
๑๗	นางสาวนันทนา อินทร้อย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำผึ้ง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระดังง์ อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรชั้นสูง (อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๒๑.๑๘
๑๘	นางสาวพุทธิรักษา ปัญญาสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระดังง์ อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลบ่อเกลือใต้ อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน (อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๒๑.๑๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย คำนวณบุคลากร (ร้อยละ)
๑๙	นางสิริพร ชานอก ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคาย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ และใกล้ที่พัก - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๕.๙๗
๒๐	นางสาวพิชญ์สินี กรุงเทพฯ ตำแหน่ง ครู (โรงเรียนอนุบาล อบต.สักหลง) องค์การบริหารส่วนตำบลสักหลง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๗๘๐ บาท)	ตำแหน่ง ครู (สพด.อบต.โพธิ์ไร่) องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไร่ อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี (อัตราเงินเดือน ๑๗,๗๘๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาประถมศึกษา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการติดตามคู่สมรส - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๓.๓๕
๒๑	นางสาวนิษฐา คำเกษ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย (อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๕.๐๒
๒๒	นางสาวช่อทิพย์ แก้วกุลภัทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน เทศบาลนครนครสวรรค์ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ (อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน เทศบาลนครนครสวรรค์ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ (อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๓.๑๙
๒๓	นายภิชาติ ศรีระพรหม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย (อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย (อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ปวส.เทคนิคการผลิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการย้ายกลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๔.๙๗

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๔	นางสาวธัญลักษณ์ เพ็ญป้อง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุดไร อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาเจ็ดยอด อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร (อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๑.๖๗
๒๕	นางสาวเบญญาภา เรืองวุฒิ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำลึก อำเภอโพธาราม จังหวัดนครสวรรค์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลกันจุก อำเภอป่าสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์ชีวภาพ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมินลักษณะบุคคลได้คะแนน ๗๖.๐๐ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ๑. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีเด่น ๒. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับดีมาก - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๖.๔๙
๒๖	นายวีระพงษ์ พลกลาง ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อง อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท)	ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดป่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ เทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบุพการีที่ป่วยและชราภาพ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๗.๘๓
๒๗	นางสาวชลนิภา บุญระมี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน สำนักงานเขตบางคอแหลม (โรงเรียนวัดไทร) เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร (อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังโสม อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการย้ายกลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการทำงาน - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๔.๔๗

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบ กำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร ส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่ง ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับ สมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือ สรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มี การเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด มีปริมาณงานและความ ยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอ ความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิก การสงวนตำแหน่ง

/ ที่ว่างดังกล่าว...

ที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับ ตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มี การเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงาน ส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วน ตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลได้ เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอนหรือองค์การ บริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็น อันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วน

ตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับ ไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิมโดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม การโอน และรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจาก

องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับและตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนด วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.

จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอน และคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและที่แก้ไขเพิ่มเติมตามข้อ ๑๒(๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดนั้น

ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา และยังไม่มียุติไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน

/ เพื่อกำหนด...

เพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้ รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือ รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่ง ที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น ตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมและสังกัดใหม่ไม่ขัดข้อง ดังนี้

๑. ลำดับที่ ๑ - ๑๐ เป็นการโอนสายงานผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะเดียวกัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอน พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกัน หรือเกี่ยวกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓

๒. ลำดับที่ ๑๑ - ๑๕ เป็นการโอนภายในจังหวัด และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันหรือเกี่ยวกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและ การเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๓. ลำดับที่ ๑๖ - ๒๖ เป็นการรับโอนระหว่างจังหวัด และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันหรือเกี่ยวกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๔. ลำดับที่ ๒๗ เป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๗๑

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /พมท๐๖ ✓

มติที่ประชุม

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ ในการบริหาร
งานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู้ รายงานขอความเห็นชอบการโอน
พนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์
ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร (ร้อยละ ร้อยละ)
๑	นายสุทัศน์ ศรีเจษฐานนท์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู้ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท)	<p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง ขอให้ กสด.ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p> <p>๒. เป็นผู้มีคุณวุฒิ วิชาศาสตรบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ วิชาศาสตร เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์ และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. บรรจุรับราชการเมื่อ ๓ ต.ค.๖๕ - ๑๗ ก.ค.๖๗ (อายุราชการ ๑ ปี ๘ เดือน)</p> <p>๔. ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๖๖</p> <p>๕. เหตุผลผลการในการขอโอน</p> <p>เนื่องจากต้องการดูแลบิดา ที่มีโรคประจำตัวและมีสุขภาพ ไม่แข็งแรง บิดานายถนัด ศรีเจษฐานนท์ อายุ ๖๓ ปี อาศัยอยู่ บ้านเลขที่ ๒๐๔ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลท่าโรง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัด เพชรบูรณ์ สมรสกับนางสุทิน ศรีเจษฐานนท์ อายุ ๕๘ ปี (มารดาผู้โอน) ผู้โอนเป็นบุตรเพียงคนเดียว</p> <ul style="list-style-type: none"> - บิดาป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูงและระดับไขมันในเลือดสูง มีอาการเวียนหัวและวูบป่วย ต้องเข้ารับการตรวจรักษา เป็นประจำอย่างต่อเนื่องตามใบรับรองแพทย์ / ใบนัด ของโรงพยาบาลวิเชียรบุรี - มารดาไปทำงานอาชีพค้าขายที่อำเภอบึงสามพันจึงไม่มีเวลา ดูแลบิดา - มีหนังสือรับรองจากนายสร้อย ชินขุนทด ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๖ ว่านายถนัด ศรีเจษฐานนท์ เป็นบิดาของนายสุทัศน์ ศรีเจษฐานนท์ ผู้โอน อาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๒๐๔ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลท่าโรง อำเภอ วิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นผู้ดูแล เป็นความจริง <p>๖. เพื่อความสะดวกในการเดินทางไปดูแลบิดา หากผู้โอน ได้โอนไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอโอนไป จะทำให้ สามารถดูแลได้ใกล้ชิด และหาไปพบแพทย์ได้สะดวกมากขึ้น และหากเกิดเหตุฉุกเฉินขึ้นมาก็จะสามารถช่วยเหลือได้ทัน</p> <p>๗. องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ขอโอนไป อยู่ในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๘. หน่วยงานทั้งสองแห่งตกลงยินยอมการโอนและรับโอน ในวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗</p>	๒๖.๒๖

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

อาทิ

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอน มาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองการบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน เท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ บัญชีสอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็น อย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่ยังดำรงตำแหน่งใน องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปีให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณาให้โอน ไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบลกำหนด”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๓๒ ความในข้อ ๒๒ ให้นำไปบังคับใช้กับผู้ได้รับการ ขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่ง รับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อ

คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ใน คำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและ ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่ วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงาน ราชการอื่นได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์ในการ บริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความ เห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีอาจพิจารณาให้ โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้ เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไป ตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลง วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้

สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณายกได้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพหรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้นไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๒ เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ ก.อบต. โครงสร้าง ที่มีมติให้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการพิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งภายใต้เงื่อนไข “ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” คำนิยามของคำว่า “บุคคลในครอบครัว” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภรรยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใดๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกันตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อให้ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๖. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ให้รวมถึงจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๘) กลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว และได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อให้ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว ซึ่งเป็นไปตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ตกลงการโอนมีผลในวันเดียวกันอยู่ในกลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / ก.น.ร. /

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ แห่ง ๒ อัตรา

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่นหนังสือ ลาออก	ลาออกตั้งแต่ วันที่	เหตุผลในการลาออกจากราชการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	วัดป่า	หล่มสัก	๑.นางสาวเพชรรัตน์ สุขแสงนิล	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๔๙ อายุราชการ ๑๗ ปี ๑๐ เดือน - เกิดวันที่ ๑๗ มี.ค.๒๕๓๗ ปัจจุบันอายุ ๕๐ ปี	๓๐ ก.ค. ๖๗	๑ ก.ย. ๖๗	ประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว	๓๗.๘๓
๒	นายม	เมือง เพชรบูรณ์	๒.นายธนธร ภาหวัณ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๖๕ อายุราชการ ๑ ปี ๘ เดือน - เกิดวันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๓๗ ปัจจุบันอายุ ๓๐ ปี	๑๘ ก.ค. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	ประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว	๒๘.๖๑

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

ฯลฯ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหาร

/ ส่วนตำบล...

ส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวัน ขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผล และความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอ ลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอ ลาออกน้อยกว่าสามสิบวันโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายก องค์กรบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบ กำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า จำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่ เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาต ให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้ การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูก แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค้การ บริหารส่วนตำบลและนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้วอนุญาต ให้ลาออกจากราชการตามวันที่ขอได้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๘๘

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- / ทัศนพงษ์

มติที่ประชุม

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ออกจากการปฏิบัติงาน ๗ แห่ง จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่น หนังสือลาออก	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการออกจาก การปฏิบัติงาน	ค่าใช้จ่าย ค่านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	ซอนไพร	เมือง เพชรบูรณ์	๑.นางสาวทิพากรณ์ จิหา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (กองช่าง)	๑๗ ก.ค. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	รักษาตัวเอง เนื่องจากกระดูกนิ้วเท้า ที่ ๒-๔ ข้างขวาหัก	๓๐.๔๔
๒	ดงมูลเหล็ก	เมือง เพชรบูรณ์	๒. นายธนภุต คงอยู่	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม (กองสาธารณสุข)	๑๑ ก.ค. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	เพื่อบรรจุเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ	๒๙.๔๔

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่น หนังสือลาออก	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการออกจากราชการ การปฏิบัติงาน	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓	โคกมน	น้ำหนาว	๓. นายจรรย์ สิวะกุล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๕ ก.ค. ๖๗	๑๖ ส.ค. ๖๗	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	๓๔.๘๓
๔	ห้วยโป่ง	หนองไผ่	๔. นางสาวศิรินันท์ เท่าทอง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๒๓ ก.ค. ๖๗	๑๖ ส.ค. ๖๗	เนื่องจากไปบรรจุข้าราชการพลเรือนสามัญ	๒๔.๓๓
๕	สะเตียง	เมือง เพชรบูรณ์	๕. นายศิวะพล วิเศษศิริ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (กองช่าง)	๑๙ ก.ค. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	เนื่องจากไปบรรจุเป็นพนักงานราชการ	๓๑.๘๕
			๖. นายประเมศวร์ ธงไธสง	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (กองสาธารณสุขฯ)	๓๐ ก.ค. ๖๗	๑๖ ส.ค. ๖๗	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์	๓๑.๘๕
๖	ยางสาว	วิเชียรบุรี	๗. นายเสรีภาพ รินทร์พรม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)	๓๑ ก.ค. ๖๗	๑ ก.ย. ๖๗	เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสอบประเมิน สมรรถนะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง	๒๙.๗๕
๗	โคกปรัง	วิเชียรบุรี	๘. นายสุระกิจ แย้มมีศรี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (กองสาธารณสุขฯ)	๑๙ ก.ค. ๖๗	๒๓ ก.ค. ๖๗	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๙.๙๓

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออก จากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดย
อนุโลม

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญา พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการ
ปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตาม
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก
หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ

ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวัน ขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค้การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนาย กองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจาก วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็น เพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกิน เก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออก มีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างตามภารกิจได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๘ ราย ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล และนายกองค้การ บริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกจากการปฏิบัติงานตาม วันที่ขอได้เป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- ทัศนธอง

มติที่ประชุม

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ๙ แห่ง จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ค่านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	วังชมภู	เมือง เพชรบูรณ์	๑. นายพิบูล โหมอุปฮาด	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการ งานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๙,๕๐๐	๒ ก.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๙.๑๐
๒	ชมแดน	ชมแดน	๒. นายวัฒนา พรหมอว	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ต้องได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๓.๕๔
๓	ท้ายดง	วังโป่ง	๓. นางสาวณัฐชญา สีหะวงษ์	๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (สำนักปลัด) ๒. โรงเรียนชุมชนบ้านวังกระดาดเงิน มีหนังสือรับรองว่าคุณคล ดังกล่าว เป็นผู้จบการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) เป็นพนักงานจ้างปฏิบัติการสอนนักเรียนในระดับชั้นอนุบาล ตั้งแต่ วันที่ ๑ พ.ย.๕๙ - ๑ ม.ค.๖๕ รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน ๕ ปี ๒ เดือน - ๐๓ การบริหารส่วนตำบลท้ายดง มีหนังสือรับรองว่าคุณคล ดังกล่าวดำรงตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๕ - ๓๐ เม.ย.๖๗ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๓. คุณสมบัติสำหรับพนักงานจ้าง กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของคุณคลที่จะต้องเป็นผู้ที่ มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของคุณคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมี ทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือ หน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบ เฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๔๐๙.๔/ว ๑ ลว ๓ ม.ค.๖๖ เรื่องชักซ้อมแนว ทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างใน สถานศึกษา(โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๙,๕๐๐	๑ ก.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๑.๗๓
๔	น้ำร้อน	เมือง เพชรบูรณ์	๔. นางสาวพรพรรณ หาญจิตต์	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	๙,๕๐๐	๑ ก.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๘.๕๗

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไปเกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕	ชัยน้อย	วิเชียรบุรี	๕. นายวินิจ นิภาชนะเกตุ	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กองการศึกษา) ๒. คุณสมบัติ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๔. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๔๐๖๗๔๙๕๖ ตั้งแต่ ๒๗ มิ.ย.๖๓ ถึง ๒๖ มิ.ย.๖๘	๑๕,๐๐๐	๒ ก.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๐.๕๑
๖	หนองไช้	หล่มสัก	๖. นายศราวุธ คำชู	๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ขับรถน้ำ) (ผู้มีทักษะ) (สำนักปลัด) ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถยนต์ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ วันหมดอายุ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๗๐ ๓. ห้างหุ้นส่วน สกทหงษ์ ก่อสร้าง มีหนังสือรับรองว่าบุคคลดังกล่าว เป็นพนักงานขับรถบรรทุก (๖ ล้อ) มีหน้าที่ขับรถส่งดิน และสิ่งของอื่นๆ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ต.ค.๕๖ - ๒๕ ม.ค.๖๒ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน - ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๗ ฯลฯ - เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปต่อไปนี้เป็นที่ อบต. เห็นว่าเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะได้ตาม หนังสือ ๐๘๐๙๒/๒๗๗ ลว ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๗	๙,๔๐๐	๑ ก.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๖.๒๒
๗	บ้านโคก เพชรบูรณ์	๗. นายธวัฒน์ บุญก่อน	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ เทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ ก.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๔.๔๐	
		๘. นางสาวพิชญธิดา สิงห์ทอง	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (กองสาธารณสุขฯ) ๒. คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกัญฉุฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ ก.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๔.๔๐	

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘	ยางสาว	วิเชียรบุรี	๙. นางสาวปรีดา พิจิตรอาจ	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะ ทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี มาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ ก.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๙.๗๕
			๑๐. นายเสรีภาพ รินทร์พุ่ม	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (สถาปัตยกรรมศาสตร์) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางก่อสร้าง โยธา สสำรวจ ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๕,๐๐๐	๒ ก.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๙.๗๕
๙	ท่าข้าม	ชนแดน	๑๑. นายจักรวรรดิ พรหมมี	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ปวส.อุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการ งานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สสำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๒ ก.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๓.๑๖

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน
คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ
หนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมี
การต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ
แต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
พนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการ
จัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

/ สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลในการประชุม (ก. อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและสิทธิประโยชน์ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดอัตรากำลัง และ การให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ และขอใช้บัญชีกำหนดอัตรากำลังค่าตอบแทนของ ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. รับรอง คุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

- | | |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------|
| ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) | อัตรากำลังค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท |
| ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวช.) | อัตรากำลังค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท |
| ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวท.) | อัตรากำลังค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท |
| ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวส.) | อัตรากำลังค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท |
| ๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) | อัตรากำลังค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท |
| ๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) (หลักสูตร ๕ ปี) | อัตรากำลังค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท |

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ราย เป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- ทศพร

มติที่ประชุม

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
๑	นายอุบล แอดแอต วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต อบต.ซอนไพร อ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี คือ - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตั้งแต่ ๖ ต.ค. ๖๐ - ๔ ก.ค. ๖๗ รวมเวลา ๖ ปี ๘ เดือน <p>๓. อัตราเงินเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๓,๐๐๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๖๗) <p>๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ % ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ % ของคะแนนเต็ม) - บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมากที่สุด คือได้รับคะแนน ๙๕ คะแนน <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘.๒๐ คะแนน ๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘.๖๐ คะแนน ๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๐๐ คะแนน ๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๔๐ คะแนน <p>รวมคะแนนได้ ๙๓.๒๐ คะแนน</p> <p>ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>๖. ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง / หลังปรับปรุงตำแหน่ง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ก่อนปรับปรุง ๓๐.๙๗ - หลังปรับปรุง ๓๑.๐๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
๒	นางสาวลัดดา จันทร์จิตร วุฒิ บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต อบต.หัวยสะแก อ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐บาท	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ ตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ - ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตั้งแต่ ๑ ม.ค.๕๕ - ๒๗ มิ.ย.๖๗ รวมระยะเวลา ๘ ปี <p>๓. อัตราเงินเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗) <p>๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) - บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก คือ ได้รับคะแนน ๙๓ คะแนน <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ ได้คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘.๒๐ คะแนน ๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘.๘๐ คะแนน ๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๒๐ คะแนน ๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๖๐ คะแนน <p>รวมคะแนนได้ ๙๓.๘๐ คะแนน ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๗ มิ.ย.๖๗</p> <p>๖. ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง / หลังปรับปรุงตำแหน่ง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๕ - หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
๓	นางสาวเพชรลดา ล้วนคำ วุฒิ บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต อบต.ศิลา อ.หล่มเก่า จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิ ตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงาน ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ - ๑๑ ก.ค. ๖๗ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๑๑ เดือน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน - ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗)</p> <p>๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) - บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก คือ ได้รับคะแนน ๙๐ คะแนน</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป</p> <p>๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ ได้คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๗.๘๐ คะแนน</p> <p>๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๗.๘๐ คะแนน</p> <p>๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๗.๘๐ คะแนน</p> <p>๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘ คะแนน</p> <p>รวมคะแนนได้ ๙๑.๔๐ คะแนน ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ ๑๑ ก.ค.๖๗</p> <p>๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง / หลังปรับปรุงตำแหน่ง) - ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๙๖ - หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๙๙</p>

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรง ตำแหน่งในระดับสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ฯลฯ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับชำนาญการพิเศษได้ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงานความยุ่งยาก ของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ประเมินงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่า ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจาก เดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมี องค์ประกอบกรรมการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและ ภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เป็นผู้มีความดี มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถ ของตำแหน่งเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งโดยคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวได้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1 หน้าคน

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับอาวุโส

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุง

/ ตำแหน่งเจ้า...

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ และเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ระดับอาวุโส จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางพชรพรรณ ครองสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ
ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน อำเภอเมือง

๒. นางกัญญาภัค กันต์งาม ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ
ชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยน้อย อำเภอวิเชียรบุรี

๓. สิบเอก ทรง ศรีบัวรินทร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ห้วยใหญ่ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๔. นายสุนิชา มีแสง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัย ระดับชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประดู่งาม
อำเภอศรีเทพ

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ชัยน้อย ห้วยใหญ่ และองค์การบริหาร
ส่วนตำบลประดู่งาม จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อ
เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรง
ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ และเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ระดับอาวุโส ของบุคคลดังกล่าวจึงให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ คัดเลือกผู้แทน
ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ
โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานให้ประเมินด้วย
การเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง
ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก
/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินเป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ทั้งนี้ ต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าวได้ให้ความยินยอมแล้ว ดังนี้

๑) นางสาวอภิรติ เกษศรีสังข์ นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับอาวุโส จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางพชรพรรณ ครองสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน อำเภอน้ำหนาว

๒. นางกัญญาภัค กันต์งาม ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยน้อย อำเภอวิเชียรบุรี

๒) นายธงชัย เสนาะศรีตระกูล หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. สิบเอก ทรง ศรีบัวรินทร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยใหญ่ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๒. นายสุนิชา มีแสง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประดู่งาม อำเภอศรีเทพ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

-1/ทินรพป
.....
.....

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการ เพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

/ เมื่อวันที่...

เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายพิชิต ช้อยจ้อหอ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว อำเภอหล่มเก่า
๒. นางสาวพัทตร์สิริ หาญแก้ว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแดง อำเภอหนองไผ่

๑.๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแดง จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ของบุคคลดังกล่าวจึงให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้ห้องปฏิบัติการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจาก ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินเป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ทั้งนี้ ดันสังกัดของบุคคลดังกล่าวได้ให้ความยินยอมแล้ว ดังนี้

๑) นางคณิง ไพรทอง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ นายพิชิต ช้อยจ้อหอ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว อำเภอหล่มเก่า

๒) นายพิชิตชัย อนนธ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ นาย นางสาวพัศตร์สิริ หาญแก้ว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแดง อำเภอหนองไผ่

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /คพผอ.ป

มติที่ประชุม

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงบัญชีกรรมการประเมินผล
งานในตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการพิเศษ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การ
ขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการพิเศษ ลง
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ และลงวันที่ ๘ สิงหาคม
๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. นางสาวกัญญ์วริศดา คำคม นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์
๒. นางวราภรณ์ แดงอ่อน นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร
๓. นายโกสินทร์ จรรย์ยา นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร
๔. นางธัญสมร สมบูรณ์ศิลป์ นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก
๕. นางสาวหัตทยา บุญธรรม นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคลังจังหวัดกำแพงเพชร
๖. นายณรงค์ชัย บุญตา นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคลังจังหวัดตาก
๗. นางสาววิรัชพัชร บัวเทศ นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคลังจังหวัดนครสวรรค์

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลมีรายชื่อกรรมการเข้ากับบัญชี
คณะกรรมการประเมินผลงานนักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นเหตุให้
กรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ ของ ก.อบต.
จังหวัดเพชรบูรณ์ ที่เหลือไม่เพียงพอในการตรวจประเมินผลงานในตำแหน่ง
ดังกล่าว

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ขอความอนุเคราะห์ส่วน
ราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งบุคลากรเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน
ตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดย
มีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

/ ๒๐.๑ ด้านความรู้...

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอ

ผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๒๑ จึงขอเปลี่ยนแปลงกรรมการประเมินผลงาน ซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน เพื่อขึ้นบัญชีเป็นกรรมการประเมินผลงานในตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการพิเศษ ของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ทั้งนี้ หน่วยงานต้นสังกัดได้ให้ความยินยอมเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. นางสาวพรพิชชา พานแก้ว นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
 ๒. นางสาวพรทิพย์ น้อมนำทรัพย์ นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
 ๓. นางอรุณญา วัฒนเศรษฐนันท์ นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
 ๔. นางถวิล คัชมาตย์ นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
 ๕. นายจุมพล สมุทรวิจิพันธ์ นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
- กรรมการทั้ง ๕ ราย สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- / น.น.ค.ค.ค.

มติที่ประชุม

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็นเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๘ แห่ง ดังนี้

/ ๑ อบต.ทุ่งสมอ...

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
๑	อบต. หุ่งสมอ อ. เขาค้อ	(กองช่าง) ตำแหน่ง พนักงานผลิต น้ำประปา (ทักษะ)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจาก อบต.หุ่งสมอ มีการกิจและ ปริมาณงานด้านการให้บริการน้ำประปา เพิ่มมากขึ้น บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอ ภาระงานที่เพิ่มขึ้น	-	๒	-	๓๖.๘๘	๓๖.๙๔	เห็นชอบ
		(สำนักปลัด) ตำแหน่ง พนักงานผลิต น้ำประปา (ทักษะ)	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- เนื่องจากลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหาร งานบุคคล	-	๑	-			
๒	อบต. วังโป่ง อ. วังโป่ง	(กองช่าง) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้าน สาธารณูปโภค	-	๑	-	๒๙.๙๔	๒๙.๘๘	เห็นชอบ
๓	อบต. ห้ายดง อ. วังโป่ง	(สำนักปลัด) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - ปฏิบัติงานขับรถยนต์ส่วนกลาง - ดูแลบำรุงรักษาเครื่องยนต์ส่วนกลางให้มีความ พร้อมสำหรับใช้งานอย่างทันทั่วถึงและ ปลอดภัย - เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป - ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	๑	-	๓๕.๘๗	๓๑.๗๓	เห็นชอบ
		ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - เพื่อช่วยปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย - ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย		-	๒			
		ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป - ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย		-	๒			

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
		ฝ่ายนโยบายและแผน ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (๓๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑	-	-	๓๕.๘๗	๓๑.๗๓	เห็นชอบ
		ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๑			
		ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานช่วยผู้ดูแลเด็กของ ศพต. ตำบลท้ายดง -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๒			
		ตำแหน่งคนครัว พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานประกอบอาหารเพื่อให้ ถูกหลักทางโภชนาการเพื่อส่งเสริมด้าน ร่างกายของเด็กเล็ก -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๑			
		ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๑			
		ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ปก./ชก. (๓๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานด้านส่งเสริมการเกษตร -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑	-	-			
		ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล ปง./ชง. (๓๙-๓-๐๑-๔๕๐๓-๐๐๑) (กองคลัง) ฝ่ายการเงินและบัญชี ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ปง./ชง. (๓๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานด้านส่งเสริมการปศุสัตว์ -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑	-	-			
		ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการ งานทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไปของ กองคลัง -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	๑	-			

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
		ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป (กองช่าง) ฝ่ายควบคุมอาคาร ตำแหน่งสถาปนิก ปก./ชก. (๓๙-๓-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๑	๓๕.๘๗	๓๑.๗๓	เห็นชอบ
		ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานสำรวจและออกแบบ -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑	-	-			
		ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปก./ชก. (๓๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	๑	-			
		ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	๒	-			
		ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป (กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม) ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๓๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๑			
		ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๑			
			ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๒			

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
๔	อบต.สามแยก อ.วิเชียรบุรี	(กองคลัง) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ปง/ชง (๓๙-๓-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-กองคลังมีปริมาณงานมากบุคลากรที่มีอยู่ ไม่เพียงพอทำงาน จึงมีความจำเป็นต้อง กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลังเพื่อ ให้การปฏิบัติงานด้านรวบรวมข้อมูลและ การพิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการตาม ระเบียบการคลังต่าง ๆ การตรวจสอบ เอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการเงินการคลัง อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	๑	-	-	๒๕.๘๖	๒๖.๖๙	เห็นชอบ
๕	อบต.ยางสาว อ.วิเชียรบุรี	(สำนักปลัด) ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการ งานทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรับรองภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานช่วยเหลือการบริหาร จัดการภายในสำนักงานและการบริหาร ราชการทั่วไปซึ่งมีลักษณะงานที่ต้อง ปฏิบัติตามคำสั่งโดยไม่จำกัดขอบเขต หน้าที่การปฏิบัติงานรับรองและพิธีการ ต่างๆ เตรียมเรื่องและเตรียมการ สำหรับการประชุมจัดบันทึก และ เรียบเรียงการประชุมทางวิชาการ รายงานอื่นๆ	-	๑	-	๒๘.๙๔	๒๙.๗๕	เห็นชอบ
		ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรับรองภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น -ปฏิบัติหน้าที่ในการขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาด และแก้ไข ข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของการใช้ รถยนต์	-	๑	-			
		ตำแหน่งพนักงานขับรถเครื่อง จักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรับรองภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น -ปฏิบัติหน้าที่ในการขับรถ ตลอดจน ดูแลบำรุงรักษารถ	-	-	๑			
๖	อบต.ภูน้ำหยด อ.วิเชียรบุรี	(สำนักปลัด) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. (๓๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑)	ขอเปลี่ยนแปลง ตำแหน่งเป็น นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๓๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑)	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตาม ภารกิจ	๑	-	-	๒๗.๕๔	๒๗.๕๕	เห็นชอบ
๗	อบต.บึงกระจับ อ.วิเชียรบุรี	(กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจงานที่ มีจำนวนมากปฏิบัติงานธุรการและ งานสารบรรณของกองสาธารณสุขฯ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	๑	-	๒๗.๙๘	๒๘.๖๙	เห็นชอบ
		(กองสวัสดิการสังคม) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจงานที่ มีจำนวนมากปฏิบัติงานธุรการและ งานสารบรรณของกองสาธารณสุขฯ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	๑	-			

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท		ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ	
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ		หลังปรับ
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
๘	อบต.วังใหญ่ อ.วิเชียรบุรี	(กองคลัง) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานจัดทำบัญชีเอกสาร รายงานความเคลื่อนไหวทางการเงินใน และนอกงบประมาณ รับผิดชอบงานด้าน การเงิน บัญชี และงบประมาณของ หน่วยงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างถูกต้อง รวบรวมข้อมูลและรายงาน การเงินของกรปกครองส่วนถิ่นเพื่อพร้อม ที่จะปรับปรุงให้ถูกต้องและปฏิบัติหน้าที่ อื่นที่ได้รับมอบหมาย	-	๑	-	๒๙.๗๐	๓๐.๘๕	เห็นชอบ
		ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-ปฏิบัติงานทำทะเบียนการเบิกจ่ายพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญและเอกสารเกี่ยว กับพัสดุ จัดทำหนังสือโต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่องเกี่ยวกับงานพัสดุ จัดทำแผนการ จัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนประจำเดือน ประจำไตรมาส หรือประจำปีงบประมาณ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย	-	๑	-			
		(กองการศึกษา) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัด ประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการ เรียนรู้ จัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนให้มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์และคุณลักษณะ ตามวัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับ มอบหมาย	-	-	๑			
๙	อบต.ศรีมงคล อ.บึงสามพัน	(สำนักปลัด) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ) พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณที่เพิ่มขึ้น -เพื่อช่วยขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว -ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	-	-	๑	๓๓.๙๓	๓๔.๗๑	เห็นชอบ
		ตำแหน่งพนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น -เพื่อช่วยขับเครื่องจักรกลขนาดเบาตลอด จนดูแลและบำรุงรักษา และปฏิบัติงานอื่น ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๑			
๑๐	อบต.สระแก้ว อ.บึงสามพัน	(สำนักปลัด) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๓	๒๕.๐๒	๒๖.๒๖	เห็นชอบ
๑๑	อบต.ขับ สมอทอด อ.บึงสามพัน	(กองคลัง) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	-	๑	-	๒๗.๖๔	๒๘.๓๙	เห็นชอบ
		ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	-	๑	-			

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
๑๒	อบต.วังโสม อ.หนองไผ่	(สำนักปลัด) ตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุข ปก./ชก. (๓๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑) ตำแหน่งนิติกร ปก./ชก. (๓๙-๓-๐๑-๓๖๐๕-๐๐๑) (กองช่าง) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป (กองการศึกษา) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ขอยุบเลิกตำแหน่ง ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	เพื่อเป็นการควบคุมและลดภาระค่าใช้จ่าย เป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุข จ่ายด้านเงินเดือนของบุคลากรไม่ให้เกิน ตามข้อกำหนดที่กำหนด -เป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีคนครอง และเพื่อ เป็นการควบคุมและลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านบริหารงานบุคคล -ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรือ งานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย -เพื่อปฏิบัติงานช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็ก อนุบาลและปฐมวัยเกี่ยวกับการอบรม เลี้ยงดูเด็ก ก่อนวัยประถมศึกษาให้มี ความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความ พร้อม และจัดแนวประสบการณ์ให้เด็ก มีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการ เด็กเล็กหรืองานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑	-	-	๒๔.๔๗	๒๖.๘๐	เห็นชอบ
๑๓	อบต.หินขาว อ.หล่มเก่า	(กองคลัง) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองการศึกษา ฯ) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานทางการพัสดุทั่วไป ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับการจัดหา จัดซื้อ การเก็บรักษา การซ่อมแซมและบำรุงรักษา การทำบัญชี ทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษา หลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุ การจำหน่ายพัสดุที่ชำรุด การทำสัญญา การต่ออายุสัญญาและการเปลี่ยนแปลง สัญญาซื้อหรือสัญญาจ้าง และปฏิบัติงาน อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา -ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรือ งานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	๑	-	๓๑.๐๘	๓๑.๕๙	เห็นชอบ
๑๔	อบต.ฝ่ายนาแซง อ.หล่มสัก	(กองช่าง) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้งานแรงงานทั่วไป -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๑	๓๐.๕๕	๓๑.๕๐	เห็นชอบ
๑๕	อบต.หนองไขว่ อ.หล่มสัก	(กองคลัง) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (๓๙-๓๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒) (กองช่าง) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ตำแหน่งคนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอยุบเลิกตำแหน่ง	-เพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณงาน -เพื่อการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ -เพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณงาน -เพื่อการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ -เพื่อลด ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๑	-	-	๒๖.๒๕	๒๖.๒๐	เห็นชอบ

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
๑๖	อบต.ท่าอิบุญ อ.หล่มสัก	(สำนักปลัด) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป (กองการศึกษา) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป (กองช่าง) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอยุบเลิกตำแหน่ง	เนื่องจาก อบต.ท่าอิบุญ มีปริมาณงาน ด้านการจัดระบบงานที่เพิ่มมากขึ้น อาทิเช่นงานจัดเก็บและรักษาข้อมูลสถิติ งานจัดเก็บเอกสารหลักฐาน หนังสือราชการ งานจัดเก็บคำสั่งต่าง ๆ ของหน่วยงาน งานเลขานุการของ ผู้บริหาร งานติดต่อประสานงาน -มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้งานแรงงานทั่วไป -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย -มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้งานแรงงานทั่วไป -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย -เป็นตำแหน่งที่ว่าง ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง และไม่มีความจำเป็นต้องคงตำแหน่งไว้ -เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคล	๑	-	-	๓๐.๕๕	๓๑.๕๐	เห็นชอบ
๑๗	อบต.ช้างตะลูด อ.หล่มสัก	(กองการศึกษา) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	-เนื่องจากจำนวนนักเรียนในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กมีจำนวนน้อยลง -เป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง -เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงาน บุคคล	-	๑	-	๒๖.๘๓	๒๖.๕๕	เห็นชอบ
๑๘	อบต.ซอนไพร อ.เมือง เพชรบูรณ์	(สำนักปลัด) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๓๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป (กองช่าง) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานทางด้านสาธารณสุข -เพื่อปฏิบัติงานทางด้านการพัฒนาชุมชน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับ มอบหมาย -เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้งานแรงงานทั่วไป -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย -เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้งานแรงงานทั่วไป -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑	-	-	๓๐.๔๔	๓๒.๙๐	เห็นชอบ

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจิตรณา ให้ความเห็นชอบ

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่เป็นที่ตรงขอตำแหน่ง ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจิตรณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตราที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอตำแหน่งเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสมทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัด จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด มอบหมายมีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง

(๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๒๘ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่อง ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบ

เลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

ข้อ ๓๒ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๙ และข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๔) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดง กรอบอัตรากำลังที่อยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๕) เหตุผลความจำเป็นอื่น

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณา ถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้ คำนึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้าน รายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึง ความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้า ของบุคลากรในงานนั้นได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงาน จ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผน อัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนด หมวด ๓”

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหาร ส่วนตำบลในส่วนราชการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็น

กรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการให้ใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล”

“ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน และปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

“ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งมีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

๓. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๒ การกำหนดส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานได้ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของ พนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ความละเอียดครบถ้วนแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารงาน บุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงาน จ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับการประกาศใช้มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงขอยกเลิกแนวทาง ปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึงและชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงาน จ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นใหม่ ดังนี้

๑. ตำแหน่งและคุณสมบัติสำหรับการจ้างพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครู	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ดังนี้ ครูผู้ช่วย (ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน) ๑. มีคุณวุฒิปริญญา สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่คุรุสภา ออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน	โรงเรียน
	ผู้ช่วยครู	ครูผู้ช่วย (ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่คุรุสภา ออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการพิจารณากำหนดตำแหน่งใหม่ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง เพื่อมิให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /คนจน

๕.๑๔ เรื่อง ร่างประกาศอนุกรรมการสรรหาฯ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วย

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์มอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. นายสุรศักดิ์ พงษ์สิทธิศักดิ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ อนุกรรมการ
๓. นายชิต อินทรชนก
ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ อนุกรรมการ
๔. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุกรรมการ
๕. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุกรรมการ
๖. นายพีรพัฒน์ วัชรินทรางกูร
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลานป่า อนุกรรมการ

๗. นายมานัส เสนานุช

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อนุกรรมการ

๘. ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ อนุกรรมการและเลขานุการ

๙. ข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งตั้ง จำนวนไม่เกินสองคน

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ตามความในประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการ
คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร(ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วน
ตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วน
ตำบลตามประกาศนี้ หรือที่ ก.อบต. กำหนด

๒. กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

๓. กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการ
จนถึงสิ้นสุดการสรรหาโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

๔. กำกับดูแลส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจ
ตามกฎหมายที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตาม
ข้อตกลงในสัญญาสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

๕. วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริต และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องใน
การสรรหา

๖. รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด แลข้อเสนอแนะ
เกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี จนกว่าการประกาศขึ้น
บัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้ว

๗. เรื่องอื่นๆ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.อบต.จังหวัด
มอบหมายแล้วแต่กรณี

คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
ได้กำหนดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์

คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบ
ร่างประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ (หมายเหตุ สามารถปรับเปลี่ยน
ได้ตามความเหมาะสม)

มติที่ประชุม

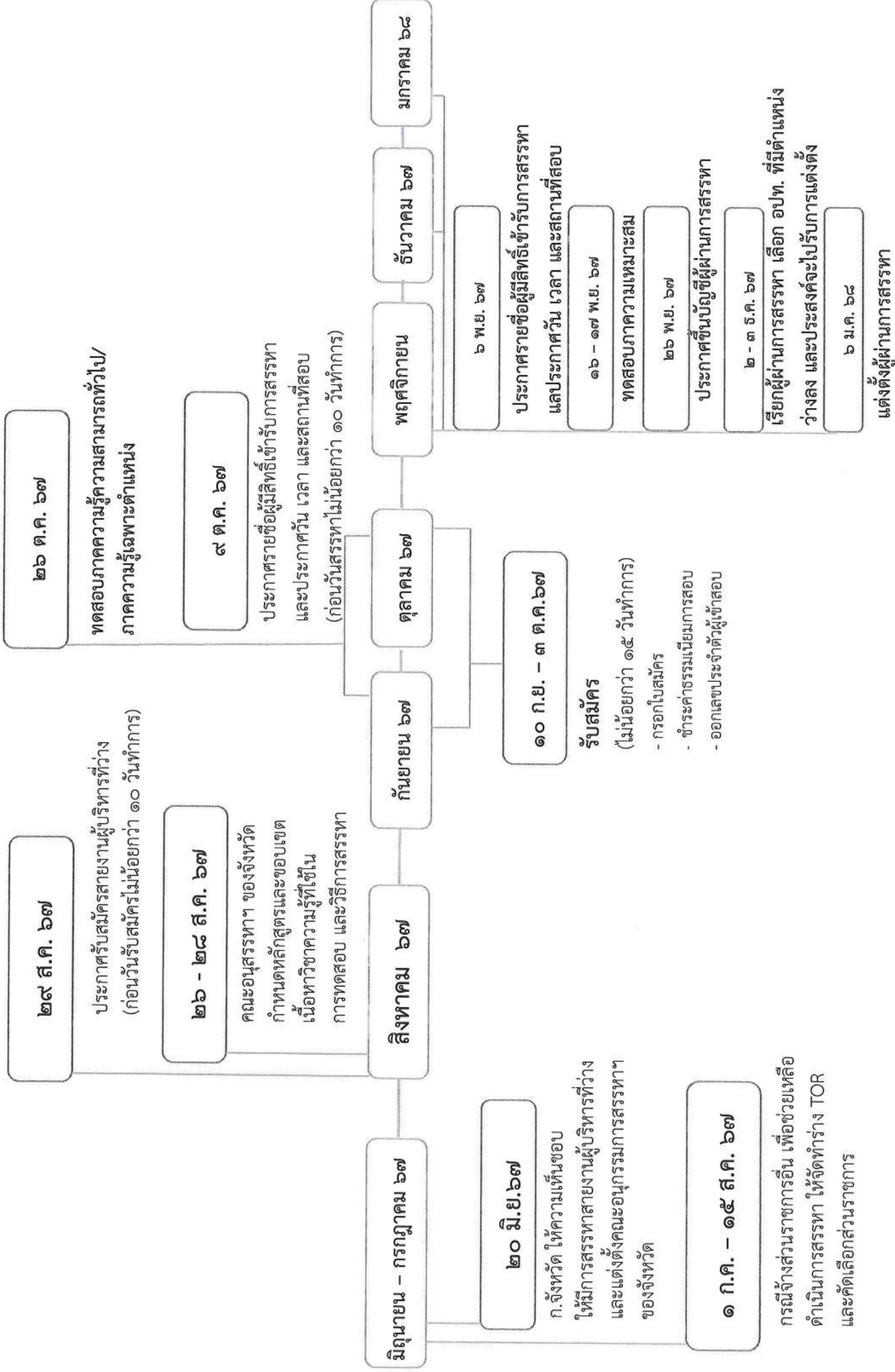
- /ท.ม.๗๐๗

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม

Time Line แผนการดำเนินการสรรหาผู้บริหาร โดย ก. จังหวัดเพชรบูรณ์





-ร่าง-

**ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร**

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จะดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. การสรรหา หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหารโดยกำหนดวิธีการสรรหา ดังนี้

๑.๑ การสอบคัดเลือก คือ การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

๑.๒ การคัดเลือก คือ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๓ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือก คือ ตำแหน่งที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันมีสิทธิสมัครสรรหาโดยใช้การสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือก และผู้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงานกันมีสิทธิสมัครสรรหาโดยใช้การสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือก

โดยมีตำแหน่งที่รับสมัครและจำนวนอัตราว่างที่อาจแต่งตั้งโดยการสรรหาตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา

ผู้มีสิทธิสมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล

๒.๑.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

/๒.๒.๓ ต้องได้รับ...

๒.๑.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา ได้แก่

- ๑) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๔๓๐ บาท
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๒,๑๔๐ บาท
- ๓) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๘๐ บาท
- ๔) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๘๕๐ บาท
- ๕) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๒,๓๑๐ บาท
- ๖) สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หรือผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งบริหารก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) จะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๖ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนภายในวันที่ปิดรับสมัครเป็นสำคัญ **รายละเอียดตามเอกสาร หมายเลข ๒**

๒.๒.๒ ปัจจุบันผู้สมัครต้องดำรงตำแหน่งในประเภท และระดับที่กำหนดไว้ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครสรรหา

๒.๒.๓ กรณีพนักงานส่วนตำบลซึ่งโอนมาจากข้าราชการประเภทอื่น ให้เริ่มนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารตามสายงานนั้น ตั้งแต่โอนมาดำรงตำแหน่งบริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับกรณีโอนมาจากข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาสามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องได้

๒.๒.๔ กรณีพนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลาเฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่วัดตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสิทธิเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้นำถึงวันปิดรับสมัคร

๒.๒.๕ การนำวุฒิปริญญาโทมาใช้เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จะต้องได้นหนังสือรับรองจากสำนักงาน ก.อบต. (ภายในวันปิดรับสมัคร)

๓. การรับสมัครสรรหา

ขั้นตอนที่ ๑ กรอกใบสมัครออนไลน์และพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน

๑) เปิดเว็บไซต์ <https://local2567.thaijobjob.com/>

๒) เลือกหัวข้อ “สมัครสรรหา”

๓) เลือกจังหวัดที่ประสงค์เข้ารับการสรรหากรอกข้อมูลการสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดพร้อมอัปโหลดเอกสาร ดังนี้

- รูปถ่ายสีของตนเอง ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๑.๕ นิ้ว สวมชุดสุภาพ หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน โดยใช้รูปแบบไฟล์รูปภาพและขนาดตามที่ระบบ กำหนด (รูปถ่ายที่อัปโหลดจะปรากฏบนใบสมัคร)

- สำเนาบัตรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- สำเนาทะเบียนประวัติรับราชการ
- สำเนาคุณวุฒิการศึกษาาระดับสูงสุดที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัครสรรหา

- สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

⊗ - หนังสืออนุญาตให้สมัครสอบจากผู้บังคับบัญชา
- สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่นใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (ในกรณีที่ ชื่อตัว -ชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน)

ทั้งนี้ ในสำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อและวันที่กำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๓.๔ ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินที่มี QR Code ซึ่งผู้สมัครสามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษ A ๔ เพื่อชำระเงินในภายหลัง หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบไฟล์ลงในสื่อบันทึกข้อมูล หรือสแกนชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” หรือ “เป๋าตัง” ได้ทันที

ในกรณีที่แบบฟอร์มการชำระเงินสูญหาย หรือกรอกใบสมัครแล้ว แต่ยังไม่ได้พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน ผู้สมัครสามารถค้นหาในระบบสมัครสอบในหัวข้อ “ตรวจสอบสถานะสมัครสรรหา” แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

ขั้นตอนที่ ๒ ชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสรรหา

๑) ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสรรหา ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๒๒.๐๐ น.

๒) ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๘๓๐ บาท ประกอบด้วย ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๘๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าว จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓) ผู้สมัครสามารถชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครได้ ๔ ช่องทาง คือ

ช่องทางที่ ๑ ชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ทุกสาขาทั่วประเทศภายในวันและเวลาดำเนินการของธนาคาร และตามวัน เวลา ที่กำหนดในแบบฟอร์มการชำระเงิน และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลหลักฐานการชำระเงิน หากพบว่าไม่ถูกต้อง ให้รีบติดต่อธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาที่ชำระเงินทันที

ช่องทางที่ ๒ ชำระเงินผ่านทางแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” ตามวัน เวลา ที่กำหนดในแบบฟอร์มการชำระเงิน โดยผู้สมัครสอบที่มีบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ที่ได้ลงทะเบียน (Register) ขอใช้บริการแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” แล้ว สามารถนำรหัส QR code ไปทำรายการชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ และให้เก็บหลักฐานการชำระเงิน (Slip) ไว้เป็นหลักฐานด้วย

ช่องทางที่ ๓ ชำระเงินผ่านทางแอปพลิเคชัน “เป๋าตัง” ตามวัน เวลา ที่กำหนดในแบบฟอร์มการชำระเงิน โดยผู้สมัครสอบที่ได้ลงทะเบียน (Register) ขอใช้บริการแอปพลิเคชัน “เป๋าตัง” แล้ว สามารถนำรหัส QR code ไปทำรายการชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน “เป๋าตัง” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ และให้เก็บหลักฐานการชำระเงิน (Slip) ไว้เป็นหลักฐานด้วย

/ช่องทางที่ ๔...

ช่องทางที่ ๔ ชำระเงินผ่านเครื่อง ATM ของธนาคารกรุงไทย โดยผู้สมัครสอบที่มีบัตร ATM ของธนาคารกรุงไทย สามารถนำแบบฟอร์มการชำระเงิน ไปทำรายการชำระเงินผ่านเครื่อง ATM ของธนาคารกรุงไทย โดยเลือกประเภทบริการ “บริการอื่น ๆ” เลือก “ชำระด้วยบาร์โค้ด” เลือกบัญชีในการชำระเงิน และนำแถบบาร์โค้ดเข้าใส่เครื่องอ่านบาร์โค้ดและรอสักรู้ ตรวจสอบข้อมูลหมายเลขอ้างอิง ๑ และ ๒ พร้อมทั้งจำนวนเงิน ยืนยันการทำรายการและให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย

ขั้นตอนที่ ๓ ตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ

หลังจากที่ได้ชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้ว ๑ วัน ผู้สมัครสามารถตรวจสอบสถานะการชำระเงินได้ที่เว็บไซต์ <https://local2567.thaijobjob.com/> หัวข้อ “ตรวจสอบสถานะการสมัครสรรหา” และจะกำหนดเลขประจำตัวสอบตามลำดับการชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบซึ่งจะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ

ทั้งนี้ การสมัครสรรหาจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๔.๑ ในการสมัครสอบครั้งนี้ ผู้สมัครต้องสมัครสอบด้วยตนเองเท่านั้น เมื่อสมัครสอบแล้ว จะไม่สามารถแก้ไขข้อความใดๆ ได้อีก

๔.๒ ผู้สมัครเลือกสมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เมื่อสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขในตำแหน่งที่สมัครแล้วไม่ได้

๔.๓ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสรรหา คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสรรหา

๔.๔ การสมัครตามประกาศนี้ ผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องข้อมูล ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

การดำเนินการสรรหากำหนดให้มีวิธีการสรรหาและหลักสูตรการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยแบ่งรูปแบบการสรรหาออกเป็น ๒ รูปแบบ ดังนี้

๕.๑ การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๓ ภาค ได้แก่

๕.๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๕.๑.๒ ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๕.๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ให้ทดสอบตามข้อ (๕.๑.๑) และ (๕.๑.๓)

กรณีการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ยกเว้นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ให้ทดสอบตามข้อ (๕.๑.๒) และ (๕.๑.๓)

/๕.๒ การคัดเลือก...

๕.๒ การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๒ ภาค ได้แก่

๕.๒.๑ ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๕.๒.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับผู้ที่จะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมได้ จะต้องเป็นผู้ผ่านการทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง หรือภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง แล้วแต่กรณี จึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมต่อไปได้

๕.๓ หลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ ดังนี้

๕.๓.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

การดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือกตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น) การสอบข้อเขียนแบบปรนัย มีขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบจำนวน ๑๑ หัวข้อวิชา ได้แก่ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

- (๑) ความรู้เรื่องกฎหมาย
- (๒) ความรู้เรื่องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๓) ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์
- (๔) ความรู้เรื่องการติดตามและประเมินผล
- (๕) ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร
- (๖) ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง
- (๗) ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลากร
- (๘) ความรู้เรื่องสถานการณ์ภายนอกและผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมพื้นที่
- (๙) ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๑๐) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ
- (๑๑) ความรู้ในลักษณะงานของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๕.๓.๒ ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง

การทดสอบภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยให้ทดสอบความรู้ความสามารถ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง ระดับต้น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลางประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง และผู้อำนวยการสถานศึกษา และสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ให้ทดสอบความรู้ความสามารถ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔

๕.๓.๓ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง

(๑) การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภท **อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ในฐานะปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง** ให้ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยมีขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบตาม ข้อ ๕.๓.๑ และทดสอบภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยให้ทดสอบความรู้ความสามารถ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) ตามข้อ ๕.๓.๒

(๒) การทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง **รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา** ให้ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและทดสอบภาคความรู้เฉพาะ ตำแหน่ง โดยให้ทดสอบความรู้ความสามารถ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) ตามข้อ ๕.๓.๒ สำหรับขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ประกอบด้วย

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- (๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติวิธีการปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๕) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๗) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
- (๘) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๙) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๐) ความรู้ในลักษณะงานของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๕.๓.๔ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

การทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งให้ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| (๑) การสอบสัมภาษณ์ | คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน |
| (๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| (๓) วิสัยทัศน์ | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| (๔) ประวัติการรับราชการ | คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย |
| - อายุราชการ | คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน |
| - คุณวุฒิการศึกษา | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| - ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| - การพิจารณาความดีความชอบ | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี | |

สำหรับเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕

๕.๔ ผู้ผ่านการทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง หรือภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง แล้วแต่กรณี จะต้องส่งเอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จและวิสัยทัศน์ในวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว ซึ่งเป็นผลงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการที่มีลักษณะเป็นความคิดริเริ่ม หรือเป็นโครงการที่ก่อให้เกิดผลดีมีผู้ได้รับผลประโยชน์เป็นจำนวนมาก หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A ๔ ใช้แบบอักษรไทยสารบรรณ ขนาด ๑๖ พ.

(๒) วิสัยทัศน์การพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา โดยระบุถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่างๆ ของงาน รวมทั้งจะต้องสื่อให้เห็นถึงว่าเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการในหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A ๔ ใช้แบบอักษรไทยสารบรรณ ขนาด ๑๖ พ. สำหรับหัวข้อวิสัยทัศน์ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหากำหนดหัวข้อการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครได้เอง โดยต้องเป็นแนวทางการพัฒนางานที่สามารถดำเนินการได้จริง

ทั้งนี้ ให้จัดส่งสำเนาเอกสารตาม (๑) และ (๒) จำนวน ๔ ชุด ซึ่งตรงตามชื่อเรื่องผลงาน และชื่อเรื่องวิสัยทัศน์ที่ระบุไว้ในใบสมัคร สำหรับรูปแบบเอกสาร รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖ โดยกำหนดให้ส่งในวันสอบภาคความเหมาะสม

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถ ภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ และประกาศวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ <https://www.phetchabunlocal.go.th>

๗. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ต้องผ่านการทดสอบในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบและจัดเรียงลำดับตามคะแนนสูงสุดลงมา เพื่อใช้ในการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลได้ภายในจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๗.๑ กลุ่มตำแหน่งสอบคัดเลือก กรณีการสอบคัดเลือกประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น กำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนรวมภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๗.๒ กลุ่มตำแหน่งคัดเลือก กรณีการคัดเลือกกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๗.๓ กลุ่มตำแหน่งสอบคัดเลือกและคัดเลือก กรณีการสรรหาตำแหน่งใดที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้ทั้งผู้ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งนั้น และผู้ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งอื่นมีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ซึ่งต้องสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกและการสอบคัดเลือก สำหรับการสอบคัดเลือกในกรณีดังกล่าว ไม่ให้นำคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมาคิดเป็นคะแนนรวม ทั้งนี้ หากผู้ผ่านการสรรหาได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

หลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการตามข้อ ๗.๑ - ๗.๓ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๗

๗.๔ ประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีก ไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

การขอคู่มือคะแนนการสรรหา ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะขอคู่มือคะแนนผลการสรรหาของตนเองได้ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้ว

๘. การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม และใช้บัญชีได้ในจังหวัดที่ดำเนินการสรรหาเท่านั้น

๘.๒ การเรียกรายงานตัวจะเรียกตามลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ที่ขึ้นบัญชีที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างตามความประสงค์เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นต่อไป

๘.๓ เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่มามีรายงานตัวในเวลาที่กำหนด หรือไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนี้

๘.๔ เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะพร้อมปฏิบัติหน้าที่ หากผู้นั้นไม่อาจแต่งตั้งหรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในครั้งนี้

๘.๕ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

กรณีตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๘.๖ กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ต่อไป

๘.๗ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่ง ให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๙.๖ กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง การแต่งตั้ง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล ระดับต้น ต่อไป

๑๐. การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นการเฉพาะราย

ผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชี ผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

๑๐.๑ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด โดยมีหนังสือส่งทาง ไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๑๐.๒ ผู้นั้นทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอละสิทธิรับการแต่งตั้ง

๑๐.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลา ที่จะแต่งตั้ง

๑๐.๔ ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาไปแล้ว

๑๐.๕ เหตุอื่นตามที่ ก.อบต. กำหนด

การสรรหาครั้งนี้ดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือ มีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์, รองผู้ว่า ราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสืบพงษ์ นิมพุลสวัสดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์