

ดร.มานัส ศรีจันทร์  
ผอ.อ.ท.จ.พ.



ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
( ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ )

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๖๗๒-๙๗๘๑ ต่อ ๑๐๒

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

- 
- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๔๑ หน้า)
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)  
จำนวน ๒๒ เรื่อง
- ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน
- ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ
- ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับอาวุโส
- ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ
- ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น
- ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
- ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

- ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล  
ตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส
- ๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็น  
ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับอาวุโส
- ๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็น  
ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับชำนาญการพิเศษ
- ๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมิน  
ผลงานตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการพิเศษ
- ๕.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงบัญชีกรรมการประเมิน  
ผลงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ
- ๕.๑๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดสรรอัตรากำลังและเลขที่ตำแหน่ง  
ผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งครูสายการสอนขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลภูน้ำหยด
- ๕.๑๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุง  
โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๕.๒๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนด  
ตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๕.๒๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกการกำหนดหรือปรับปรุง  
โครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล
- ๕.๒๒ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....



ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗  
วันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (นายพัชรวิทย์ ด้วงคำดี - ก.อบต.พ.จ.)

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๔๑ หน้า)



มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)  
จำนวน ๒๒ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลาง  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการ  
ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณา  
และมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง  
ศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับ  
สภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและเหมาะสมกับบริบทขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการ  
กระทรวงมหาดไทยในฐานะ ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามใน  
ประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตาม  
กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล  
ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด



๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพประสิทธิผล จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

สำนักงาน เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำร่าง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนดเรียบร้อยแล้ว

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- 1/คทว

มติที่ประชุม

**๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗**

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้จัดส่งร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. .... ซึ่ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ทุกจังหวัดทราบ และเตรียมการจัดทำร่างหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ หรือสามารถ Download มาตรฐานทั่วไปดังกล่าวได้ที่ QR CODE ท้ายหนังสือฉบับนี้

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้ และขอความร่วมมือพิจารณาประกาศเพื่อให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

สำนักงาน เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนดเรียบร้อยแล้ว

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- 1/กมว

- 10/ 400.-  
- 9/ 800.-

มติที่ประชุม

**๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโบสถ์ รายงานการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล/<br>วุฒิการศึกษา/สังกัด   | ตำแหน่งปัจจุบัน/<br>อัตราเงินเดือนปัจจุบัน   | ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่ง/<br>อัตราเงินเดือนที่เลื่อน            | ข้อพิจารณา   | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร<br>ร้อยละ |
|-----|---|--|--|--|-------------------------------------|
| ๑   | ว่าที่ร้อยตรี ณัฐวร<br>หมายมัน<br>วุฒินิติศาสตรบัณฑิต<br>ผ่านการอบรม<br>คอมพิวเตอร์<br>จำนวน ๓๖ ชั่วโมง<br>อบต. วังโบสถ์<br>อ.หนองไผ่<br>จ. เพชรบูรณ์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ปฏิบัติงาน<br>อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๗) | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ชำนาญงาน<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท<br>(ณ ๔ เม.ย. ๖๗) | ๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้<br>- คุณวุฒิ ตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิตหรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ซึ่งเป็นคุณคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง. | ๒๔.๔๗                               |

/๒. ระยะเวลา...

| ที่ | ชื่อ - สกุล/<br>วุฒิการศึกษา/สังกัด | ตำแหน่งปัจจุบัน/<br>อัตราเงินเดือนปัจจุบัน | ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่ง/<br>อัตราเงินเดือนที่เลื่อน | ข้อพิจารณา  | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร<br>ร้อยละ |
|-----|-------------------------------------|--|---|---|-------------------------------------|
|     |                                     |  |   | <p><b>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</b><br/>ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะของ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี เฉพาะสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ตามที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๓ - ๔ เม.ย. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน</p> <p><b>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญงานจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า (๑๓,๔๗๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๗ = ๑๔,๘๕๐ บาท</b></p> <p><b>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับคืออย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้</b></p> <p>๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีเด่น<br/>๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีเด่น<br/>๓) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น<br/>๔) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีเด่น<br/>๕) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีเด่น<br/>๖) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ = ระดับ ดีเด่น</p> <p><b>๕. นายก อบต. วังโบสถ์ ได้มีหนังสือรับรองบุคคลดังกล่าวว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</b></p> <p><b>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ.๖๗๗ ที่ ก.อบต. กำหนด</b></p> <p><b>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</b></p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๐<br/>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๘<br/>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐</p> <p><b>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๔ เม.ย. ๖๗</b></p> |                                     |

### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วน ตำบลประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

#### ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงาน ส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

**ข้อ ๕** การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/ข้อ ๖ ภายใต้...



**ข้อ ๖** ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

**ข้อ ๗** การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ข้อ ๘ คณะ...

**ข้อ ๘** คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมินเป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

**ข้อ ๙** การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘**

ฯลฯ

**ข้อ ๖** พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับ

/ใช้เป็น...



ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก  
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)   |                | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแ่ง) |                           | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับ<br>ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)  |
|--|----------------|-----------------------|---------------------------|---|
| สายงาน   | ตำแหน่ง/ระดับ  | ประเภท                | ตำแหน่ง/ระดับ             |   |
| สายงานเริ่มต้น<br>จากระดับ ๑<br>หรือ<br>สายงานเริ่มต้น<br>จากระดับ ๒ | ทุกตำแหน่ง/๑-๔ | ทั่วไป                | ทุกตำแหน่ง<br>/ปฏิบัติงาน | <p><b>ระดับชำนาญงาน</b></p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานโดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน</p> |

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน  
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

#### ฯลฯ

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด  
สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน  
และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น  
หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
หรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่า  
ขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้วให้ได้รับ  
เงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบ  
คุณสมบัติของบุคคลรายดังกล่าว ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง  
ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)



๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง

๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๖. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

บุคคลรายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน ได้ไม่ก่อน วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /นายก

มติที่ประชุม

#### ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากระดับ ปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล/<br>วุฒิการศึกษา/สังกัด   | ตำแหน่งปัจจุบันและ<br>อัตราเงินเดือนปัจจุบัน  | ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่งและ<br>อัตราเงินเดือนที่เลื่อน                  | ข้อพิจารณา   | ค่าใช้จ่าย<br>ค่านับผลการ<br>ร้อยละ |
|-----|---|---|--|--|-------------------------------------|
| ๑   | สิบเอก เฉลิมเกียรติ<br>ศรีวัฒนกุล<br>วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต<br>(การบริหารธุรกิจ)<br>อบต. ปากดุก<br>อ. หล่มสัก<br>จ. เพชรบูรณ์ | ตำแหน่งนักวิเคราะห์<br>นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท<br>(ณ ๑ ต.ค. ๖๖) | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์<br>นโยบายและแผนชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท<br>(ณ ๑๔ มี.ค. ๖๗) | ๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้<br>- คุณวุฒิตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้<br>ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน<br>วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ<br>สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์<br>และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ<br>ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- มีคุณวุฒิสถิตศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) ตรงตามคุณสมบัติ<br>เฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง<br>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓<br>และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกัน<br>ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ<br>งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด<br>ต้องไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ดังนี้<br>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>วันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๑ - ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๗<br>เป็นระยะเวลา ๖ ปี - เดือน ๒๑ วัน | ๓๑๔,๐๐๙                             |

/๓. ในการเลื่อน...

| ที่ | ชื่อ - สกุล/<br>วุฒิการศึกษา/สังกัด  | ตำแหน่งปัจจุบันและ<br>อัตราเงินเดือนปัจจุบัน   | ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่งและ<br>อัตราเงินเดือนที่เลื่อน           | ข้อพิจารณา   | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร<br>ร้อยละ |
|-----|--|--|---|--|-------------------------------------|
|     |  |  |   | <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ<br/>ของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ<br/>๑๕,๐๕๐ บาท เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๖ = ๓๐,๐๒๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง<br/>ไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ = ระดับ ดีเด่น<br/>๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ = ระดับ ดีมาก<br/>๓) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ = ระดับ ดีเด่น<br/>๔) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ = ระดับ ดีมาก<br/>๕) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๔ = ระดับ ดีเด่น<br/>๖) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๔ = ระดับ ดีมาก</p> <p>๕. นายท. ปากคุด รับรองว่า บุคคลดังกล่าว<br/>ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br/>รุ่นที่ ๙๖ วันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๗</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน<br/>ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓<br/>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๐<br/>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๘<br/>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๘</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน<br/>จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๑๔ มี.ค. ๖๗</p>   |                                     |
| ๒   | นางสาวพัทรวีไล<br>แก้วสาร<br>วุฒิ พยาบาลศาสตร์<br>บัณฑิต<br>อบต. ห้วยไร่<br>อ. หล่มสัก<br>จ. เพชรบูรณ์ | ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข<br>ปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท<br>(ณ ๑ ต.ค. ๖๖) | ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข<br>ชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท<br>(ณ ๔ มี.ค. ๖๗) | <p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br/>ตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>- คุณวุฒิตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้<br/>ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สาธารณสุขศาสตร์<br/>สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์<br/>ด้านสาธารณสุขและอนามัย วิทยาศาสตร์ ฯลฯ หรือในสาขาวิชา<br/>หรือทางอื่นที่ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็น<br/>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้</p> <p>- มีคุณวุฒิ พยาบาลศาสตร์บัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ<br/>สำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง<br/>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓<br/>และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกัน<br/>ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ<br/>งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด กำหนด<br/>ต้องไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ดังนี้</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปฏิบัติการ<br/>เมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๕๙ - ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๑<br/>ระยะเวลา ๑ ปี ๒ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ<br/>เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๑ - ๔ มี.ค. ๒๕๖๗<br/>ระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน</p> <p>รวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น ๗ ปี ๓ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ<br/>ของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ<br/>(๑๕,๐๕๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๖ = ๒๔,๐๙๐ บาท</p> | ๓๐.๐๒                               |



| ที่ | ชื่อ - สกุล/<br>วุฒิการศึกษา/สังกัด  | ตำแหน่งปัจจุบันและ<br>อัตราเงินเดือนปัจจุบัน  | ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่งและ<br>อัตราเงินเดือนที่เลื่อน      | ข้อพิจารณา   | ค่าใช้จ่าย<br>ต้นบุคลากร<br>ร้อยละ |
|-----|--|---|--|--|------------------------------------|
|     |  |   |  | <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีเด่น</li> <li>๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีมาก</li> <li>๓) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น</li> <li>๔) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีเด่น</li> <li>๕) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีเด่น</li> <li>๖) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ = ระดับ ดีเด่น</li> </ol> <p>๕. นาย ก อบต.ห้วยไร่ รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๕</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๘</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๗</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๙๐</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๔ มี.ค. ๖๗</p>  |                                    |
| ๓   | นางสาวชนิดาภา<br>คินสันเทียะ<br>วุฒิสถาบันศึกษาศาสตร์บัณฑิต<br>อบต. วังศาล<br>อ. วังโป่ง<br>จ. เพชรบูรณ์ | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา<br>ปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท<br>(ณ ๑ ต.ค. ๖๖) | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา<br>ชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท<br>(๒๙ ก.พ. ๖๗) | <p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้</li> <li>- มีคุณวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษานอกระบบ) ที่ ก.ค.ศ. รับรองเป็นคุณวุฒิ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ</li> </ul> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต้องไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ดังนี้</p> <p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๐ - ๒๙ ก.พ. ๖๗</p> <p>รวมเป็นเวลา ๖ ปี ๔ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๖ = ๒๓,๓๔๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีเด่น</li> <li>๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น</li> <li>๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีเด่น</li> <li>๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีมาก</li> <li>๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ = ระดับ ดีเด่น</li> <li>๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ = ระดับ ดีเด่น</li> </ol> | ๓๑.๒๗                              |



| ที่ | ชื่อ - สกุล/<br>วุฒิการศึกษา/สังกัด   | ตำแหน่งปัจจุบันและ<br>อัตราเงินเดือนปัจจุบัน  | ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่งและ<br>อัตราเงินเดือนที่เลื่อน         | ข้อพิจารณา  | ค่าใช้จ่าย<br>ค่านบุคลากร<br>ร้อยละ |
|-----|---|---|---|---|-------------------------------------|
|     |   |   |   | <p>๕. นายก อบต.วังศาล รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๕๕ วันที่ ๑๓ ก.ค. ๖๑</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้<br/>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๕<br/>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๕<br/>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๕</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ ก.พ. ๖๗</p>   |                                     |
| ๔   | นายจักรพันธ์<br>ใจสี<br>วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(การจัดการ)<br>อบต. บ้านเนิน<br>อ. หล่มเก่า<br>จ. เพชรบูรณ์ | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา<br>ปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท<br>(ณ ๑ ต.ค. ๖๖) | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา<br>ชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท<br>(ณ ๒๘ มี.ค. ๖๗) | <p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้<br/>- คุณวุฒิตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้<br/>- มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) ที่ ก.ค.ศ. รับรองเป็นคุณวุฒิ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง<br/>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต้องไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ดังนี้<br/>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๘ มี.ค. ๖๗<br/>เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๖ = ๒๑,๑๔๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้<br/>๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีเด่น<br/>๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีเด่น<br/>๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น<br/>๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีมาก<br/>๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีเด่น<br/>๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ = ระดับ ดีมาก</p> <p>๕. นายก อบต.บ้านเนิน รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๖๑ วันที่ ๑๓ ก.ย. ๖๒</p> | ๒๖.๔๖                               |

/๗. ผ่านการ...

| ที่ | ชื่อ - สกุล/<br>วุฒิการศึกษา/สังกัด  | ตำแหน่งปัจจุบันและ<br>อัตราเงินเดือนปัจจุบัน   | ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่งและ<br>อัตราเงินเดือนที่เลื่อน              | ข้อพิจารณา   | ค่าใช้จ่าย<br>ตำแหน่งการ<br>ร้อยละ |
|-----|--|--|--|--|------------------------------------|
|     |  |  |  | <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๘</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๗</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๙๐</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๗</p>  |                                    |
| ๕   | นางสาวนภาพร<br>ชรารัตน์<br>วุฒิปริญญาตรี<br>อบต. เพชรละคร<br>อ.หนองไผ่<br>จ. เพชรบูรณ์ | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๙,๕๗๐ บาท<br>(ณ ๑ ต.ค. ๖๖) | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ<br>บัญชีชำนาญการ<br>อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท<br>(ณ ๑ ก.พ. ๖๗) | <p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br/>ตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>- คุณวุฒิตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบ<br/>ได้ในในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์<br/>เศรษฐศาสตร์ ฯลฯ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท.<br/>หรือ ก. อบต. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>- มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ<br/>สำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง<br/>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓<br/>และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกัน<br/>ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ<br/>งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด<br/>ต้องไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ดังนี้</p> <p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ<br/>ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๙ - ๑ ก.พ. ๖๗</p> <p>เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๑ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่า<br/>ของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ<br/>๑๕,๐๕๐ บาท เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๖ = ๒๙,๕๗๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง<br/>ไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีมาก</p> <p>๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีมาก</p> <p>๑) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๒) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ = ระดับ ดีมาก</p> <p>๕. นายก อบต.เพชรละคร รับรองว่า บุคคลดังกล่าว<br/>ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน<br/>ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓<br/>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๓</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๐</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน<br/>จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๑ ก.พ. ๖๗</p> | ๒๔.๓๖                              |



### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติ การรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึง ประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับการพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก

ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับ ผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรม ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

/๑๕.๕ ผ่านการ...



๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**ข้อ ๑๖** คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและผู้ประเมินงานของผู้ขอประเมิน

**ข้อ ๑๗** การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่ประเมินผลงานในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘**

**ข้อ ๖** พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง

/บัญชีคุณ...

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล  
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม  
สำหรับ ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก  
การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)          |                | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) |                           | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับ<br>ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)  |
|-------------------------------|----------------|------------------------|---------------------------|---|
| สายงาน                        | ตำแหน่ง/ระดับ  | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ             |   |
| สายงานเริ่มต้น<br>จาก ระดับ ๓ | ทุกตำแหน่ง/๓-๕ | วิชาการ                | ทุกตำแหน่ง<br>/ปฏิบัติการ | <p><b>ระดับชำนาญการ</b></p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ<br/>ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกันใน<br/>การปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่น<br/>ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้<br/>ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br/>ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้<br/>ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br/>ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้<br/>ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตาม<br/>ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงาน จากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ<br/>ระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลา<br/>การดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาับรวม<br/>เป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกือกลกับสายงานเริ่มต้น<br/>จากระดับ ๓ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.<br/>ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)</p> |

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ  
ของบุคคลรายดังกล่าว ดังนี้

- ๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่ง
  - ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)
  - ๓) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง  
ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง
  - ๔) ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์
  - ๕) ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน  
ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- บุคคลทั้ง ๕ ราย ดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้  
สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการได้ไม่ก่อน  
วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ สำหรับลำดับที่ ๕  
ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด อาจให้ความเห็นชอบ

/แต่งตั้งผู้...



แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน และให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

-/พจน

### ๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับอาวุโส

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน  | เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน   | ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ   | ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ |
|-----|--|--|--|-----------------------------|
| ๑   | นายชาติร์ คุ่มสิงห์สันต์<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>ชำนาญงาน<br>(สำนักปลัด)<br>อบต. นาสนุ่น<br>อ. ศรีเทพ<br>จ. เพชรบูรณ์<br>(๓๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑)<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท<br>(ณ ๑ ต.ค. ๖๕) | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส (สำนักปลัด)<br>อบต. นาสนุ่น<br>อ. ศรีเทพ<br>จ. เพชรบูรณ์<br>(๓๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑)<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท<br>(ณ ๙ มี.ค. ๒๕๖๖) | ๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก. อบต.<br>- คุณสมบัติตาม ข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรมหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- คุณสมบัติ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างไฟฟ้ากำลัง) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน<br>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้<br>ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย. ๕๙ - ๙ มี.ค. ๖๖ = รวมเวลา ๖ ปี ๕ เดือน<br>๓. อัตราเงินเดือน<br>ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส (๑๘,๐๑๐ บาท) คือ ๒๔,๗๓๐ บาท<br>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล<br>- ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้คะแนน ดังนี้<br>- ดีมาก (ต้องคะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม)<br>- ดี (ต้องคะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม)<br>คือ ได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๒ คะแนน | ๒๖.๕๒                       |

/๕. ผ่านการ...



| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/<br>สังกัด/อัตราเงินเดือน | เลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่ง/<br>และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน | ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ   | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร<br>ร้อยละ |
|-----|---|--|--|-------------------------------------|
|     |   |  | <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง<br/>เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส<br/>(ประเมิน ๔ ด้าน)<br/>ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป<br/>คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๘๕.๖๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๕</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้</p> <p>๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๖<br/>จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐</li> <li>- คนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐</li> <li>- คนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐</li> </ul> <p>๖) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมี<br/>ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า<br/>ร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๓๓</p> <p>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน<br/>ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการ<br/>ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีจำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีมาก</li> <li>-ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น</li> <li>-ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีมาก</li> <li>-ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น</li> <li>-ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๓ ผลการประเมิน ระดับดีมาก</li> <li>-ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น</li> </ul> <p>๗. นายกองค้การบริหารตำบลนาสนุ่น รับรองว่า บุคคลดังกล่าว<br/>ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มจัดระเบียบส่งกรม<br/>การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) รุ่นที่ ๒ ลงวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๕</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน)<br/>และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน<br/>จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐</li> <li>- กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐</li> <li>- กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐</li> </ul> <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง<br/>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส<br/>ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน คือ วันที่ ๙ มี.ค. ๒๕๖๖</p> |                                     |

### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วน  
ตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

### ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด  
สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล  
ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน  
ตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่

/๓๐ มิถุนายน...

ตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์ การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                                  |                 | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) |                     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)  |
|---|-----------------|------------------------|---------------------|---|
| สายงาน  | ตำแหน่ง/ระดับ   | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ       |   |
| สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ | ทุกตำแหน่ง/๕-๖ว | ทั่วไป                 | ทุกตำแหน่ง/ชำนาญงาน | <p><b>ระดับอาวุโส</b></p> <p>๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไประดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ อบต. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> |

\*แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อน แล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความ รับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างานปริมาณงาน คุณภาพ ของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของ ผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหาร งานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้อง ปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้ว เห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอการพิจารณาต่อ นายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน ที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็น ระดับอาวุโส



๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

**ข้อ ๑๑** การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถและการประเมินผลงาน

**ข้อ ๑๒** วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต่อน้อย ๖ ครั้ง

**ข้อ ๑๓** เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนา การปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงาน ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงานผู้ ผ่านการประเมินผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือ เสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือก ครั้งนั้นเป็นอัน ยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการ คัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

**ข้อ ๑๔** การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลใน การเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอา วันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

/สำนักงาน...



สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลดังกล่าวแล้วดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มิคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. เป็นผู้ที่ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๑๘,๐๑๐ บาท

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๖. ผ่านการประเมินผลงานดีเด่นย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ แล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

บุคคลรายดังกล่าว จึงเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโสได้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- / นวต

มติที่ประชุม

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งวิชาการพิเศษระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน  | เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน   | ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ  | ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ |
|-----|--|---|---|-----------------------------|
| ๑   | นางจรรวรณ์ นันดา<br>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล<br>ชำนาญการ<br>(สำนักปลัด)<br>อบต.ทุ่งสมอ<br>อ. เขาค้อ<br>จ. เพชรบูรณ์<br>(๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑)<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท<br>ณ ๑ เม.ย. ๖๖ | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล<br>ชำนาญการพิเศษ<br>(สำนักปลัด)<br>อบต. ทุ่งสมอ<br>อ. เขาค้อ<br>จ. เพชรบูรณ์<br>(เลขที่ตำแหน่งเดิม)<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๐๐ บาท<br>ณ ๓๐ พ.ค. ๖๖ | ๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต.<br>- คุณสมบัติ ตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง การปกครอง การบริหาร กฎหมาย รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต<br>ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ๓๖.๕๗                       |

/๒. ระยะเวลา...



| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/<br>อัตราเงินเดือน | เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง<br>ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน | ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ  | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร<br>ร้อยละ |
|-----|---|---|---|-------------------------------------|
|     |   |   | <p><b>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกือบลกัน</b><br/>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้<br/>ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๖๑ - ๓๐ พ.ค. ๖๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน</p> <p><b>๓. อัตราเงินเดือน</b><br/>ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๑,๘๘๐ บาท</p> <p><b>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล</b><br/>-ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้<br/>ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม)<br/>ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม)<br/>บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๓.๐๐ คะแนน</p> <p><b>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง</b><br/>นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน)<br/>ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป<br/>คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๔.๒๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๕๖๖</p> <p><b>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้</b><br/>๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๖๕๖๕ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้<br/>คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๗<br/>คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐<br/>คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐<br/>๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๓<br/>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้<br/>- ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น<br/>- ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น<br/>- ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น<br/>- ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก<br/>- ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น<br/>- ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ เม.ย. ๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p> <p><b>๗. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</b></p> <p><b>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร</b> นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๖๕๖๐</p> <p><b>๙. การประเมินผลงาน</b> (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้<br/>- กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐<br/>- กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐<br/>- กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p><b>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</b><br/>นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ คือวันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๖</p> |                                     |

**ระเบียบ/ข้อกำหนด**

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘**

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทใดสายงานใดและระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัด เข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลา การดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดิมมาบวกกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ใน การเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกโดยมีหลักเกณฑ์ การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้ เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็น คุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)      |                  | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) |                      | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับ ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)   |
|---------------------------|------------------|------------------------|----------------------|---|
| สายงาน                    | ตำแหน่ง/ระดับ    | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ        |   |
| สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓ | ทุกตำแหน่ง/๖ว-๗ว | วิชาการ                | ทุกตำแหน่ง /ชำนาญการ | <b>ระดับชำนาญการพิเศษ</b><br>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการ ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ประเมินงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการ ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ



โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้น เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**ข้อ ๑๙** การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบแต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถและการประเมินผลงาน

**ข้อ ๒๐** วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการโดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

**ข้อ ๒๑** เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมิน ผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือ การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่งภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีก ครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก

/ทั้งนี้หาก...





| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ตำแหน่งสังกัดเดิม/เงินเดือน  | ตำแหน่งใหม่/เงินเดือน  | เหตุผลประกอบการพิจารณา  | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร<br>(ร้อยละ) |
|-----|---|--|---|---------------------------------------|
| ๑   | นางสาวนันทมนต์ นุ่มนึ่ง<br>ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ<br>(กองคลัง)<br>(๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลวังพิรุณ<br>อำเภอบึงสามพัน<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท) | ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ<br>(สำนักปลัด)<br>(๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑)<br>(อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท) | ๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสผ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้<br>๒. วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต เป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง (ย้าย) ในตำแหน่ง นิติกร ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>๓. เริ่มรับราชการครั้งแรกตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๒๓ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๓ ปี ๗ เดือน<br>๔. ผ่านการประเมินตามแบบประเมินบุคคลของหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ ก.พ. ๒๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้<br>๑) ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมินด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ได้คะแนนร้อยละ ๙๕)<br>๒) ผลการปฏิบัติราชการต้องมีผลการประเมินปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี (ผลการประเมิน) ดังนี้ ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีเต็ม ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีมาก<br>๕. เหตุผลความจำเป็นในการขอย้ายเนื่องจากตำแหน่ง นิติกร ซึ่งเป็นกรอบตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลวังพิรุณ มีความประสงค์รับผู้มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายซึ่งเป็นความรู้เฉพาะทางมาปฏิบัติงานด้านกฎหมาย อาทิ เช่น งานร้องเรียนร้องทุกข์ งานนิติการ จึงเห็นสมควรพิจารณาให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งในตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ | ๒๗.๐๒                                 |

### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปีผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

/ข้อ ๕ การย้าย

**ข้อ ๕** การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจ พิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

**ข้อ ๖** การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่ง ว่างในแผนอัตรากำล้างสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

**ข้อ ๗** การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสาย งานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วน ตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการ ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการ ปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

**(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน**

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงาน และผลงาน

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓**

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติกำหนดแบบคำร้องขอย้ายและแบบประเมินสำหรับ ประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

### **๓. มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง**

#### **ตำแหน่ง นิติกร**

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะขอย้าย และเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยใหญ่ได้ดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ



เงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

-/พจน

#### ๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ตำแหน่งสังกัดเดิม   | ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่  | เหตุผลประกอบการพิจารณา   | ค่าใช้จ่าย<br>ค่านบุคลากร<br>(ร้อยละ) |
|-----|--|--|--|---------------------------------------|
| ๑   | นายพลวัฒน์ สุระไชย<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่<br>อำเภอวิเชียรบุรี<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท) | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจง<br>อำเภอบึงสามพัน<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท) | - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>- คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)<br>- เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์<br>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน<br>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗<br>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด  | ๒๖.๙๖                                 |
| ๒   | นายวิสุทธิ์ ประพฤติ<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่<br>อำเภอหล่มสัก<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท)    | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย<br>อำเภอเขาค้อ<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท)   | - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>- คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)<br>- เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์<br>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน<br>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๗<br>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด  | ๓๕.๒๐                                 |
| ๓   | นายวิทิต เนียมประดิษฐ์<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพระ<br>อำเภอวังทรายพูน<br>จังหวัดพิจิตร<br>(อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท) | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุดไร<br>อำเภอชนแดน<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท)     | - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (กรณีข้าราชการถึงแก่กรรม)<br>- คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต<br>- เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์<br>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน<br>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๗<br>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด   | ๓๒.๓๐                                 |
| ๔   | นางสาวอุทัย สุวรรณ<br>ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ชำนาญการ<br>องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์<br>อำเภอเมืองเพชรบูรณ์<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท)        | ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ชำนาญการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยใหญ่<br>อำเภอเมืองเพชรบูรณ์<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท)          | - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้<br>- คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต<br>- เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์<br>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน<br>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗<br>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด | ๒๔.๕๔                                 |

/๕. นางสาวสายพิน...



| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ตำแหน่งสังกัดเดิม  | ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่  | เหตุผลประกอบการพิจารณา   | ค่าใช้จ่าย<br>ค่านบุคลากร<br>(ร้อยละ) |
|-----|---|--|--|---------------------------------------|
| ๕   | นางสาวสายพิน ศรีภู<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ<br>ชำนาญงาน<br>เทศบาลตำบลแคมป์สน<br>อำเภอเขาค้อ<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท)   | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ<br>ชำนาญงาน<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า<br>อำเภอหล่มสัก<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท)        | - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง<br>ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้<br>- คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)<br>- เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์<br>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน<br>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗<br>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์<br>กำหนด  | ๒๘.๕๙                                 |
| ๖   | นางสาวรุ่งเพชร นากแก้ว<br>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป<br>ชำนาญการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลวังพิรุณ<br>อำเภอบึงสามพัน<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท)                            | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป<br>ชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลนาดี<br>อำเภอเมืองสมุทรสาคร<br>จังหวัดสมุทรสาคร<br>(อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท)             | - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง<br>ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้<br>- คุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตและบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต<br>- เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์<br>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน<br>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๗<br>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์<br>กำหนด   | ๒๗.๐๐                                 |
| ๗   | นายฤกษ์ชัย นิตธรรมรัฐ<br>ตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่<br>อำเภอวิเชียรบุรี<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท)                                     | ตำแหน่ง นักสืบสวนคดีทุจริต<br>ปฏิบัติการ<br>สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๖<br>จังหวัดพิษณุโลก<br>(อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท)                            | - เป็นตำแหน่งที่สำนักงาน ป.ป.ช. รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน<br>ข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อมาบรรจุเป็นข้าราชการ<br>สำนักงาน ป.ป.ช.<br>- คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต<br>- เหตุผลเนื่องจากเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อรับโอนไปบรรจุและ<br>แต่งตั้งเป็นข้าราชการ ตำแหน่ง นักสืบสวนคดีทุจริตปฏิบัติการ<br>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน<br>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๗<br>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์<br>กำหนด   | ๒๓.๑๙                                 |
| ๘   | นายเชาว์วรรณ กาเวระ<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ชำนาญงาน<br>องค์การบริหารส่วนตำบลลานป่า<br>อำเภอหล่มสัก<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๕๐ บาท)                             | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ชำนาญงาน<br>องค์การบริหารส่วนตำบลลานป่า<br>อำเภอหล่มสัก<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๕๐ บาท) | - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง<br>ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้<br>- คุณวุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)<br>- เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์<br>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน<br>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๗<br>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์<br>กำหนด   | ๒๐.๘๒                                 |
| ๙   | ว่าที่ร้อยเอก วีระพงษ์ ยาวะระ<br>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>โรงเรียนบ้านนาทุ่ง<br>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัด<br>เพชรบูรณ์ เขต ๓<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๓๑,๔๓๐ บาท) | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูด<br>อำเภอหล่มสัก<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท)           | - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและไม่อยู่ในบัญชีที่ร้อง<br>ขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้<br>- คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีสากล<br>- เหตุผลเนื่องจาก อบต.ต้องการบุคลากรทางด้านกองการศึกษาเพิ่ม<br>เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ และต้องการหาประสบการณ์<br>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน<br>- โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗<br>- โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์<br>กำหนด | ๒๖.๘๓                                 |

### ระเบียบ/ข้อกำหนด

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔)**

**ข้อ ๑๕๓** องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบ กำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร ส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่ง ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับ สมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือ สรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มี การเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด มีปริมาณงานและความ ยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอ ความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิก การสงวนตำแหน่งที่

/ว่างดังกล่าว...



ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับ ตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงาน ส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วน ตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลได้ เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอนหรือองค์การ บริหารส่วนตำบลได้ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็น อันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหาร



ส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและ  
หมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหา  
ของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.  
อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับ ไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ใน  
ความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา  
ของ ก.อบต. เท่านั้น

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน  
การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วน  
ตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒**

**ข้อ ๑๖๔** การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นด้วยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณี  
หนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้  
ในตำแหน่งที่แต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ  
และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง  
ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล  
หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน  
และระดับเดิมโดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท  
สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม  
ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม การโอน  
และรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น  
ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน  
เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลา  
ทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

**ข้อ ๑๖๕** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลได้เสนอ เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วน  
ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจาก

องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับและตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์กรการบริหารส่วนตำบลและนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์กรการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑**

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนด วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้

/คำสั่งรับ...



คำสั่งรับโอน และคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

**๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕**

ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและที่แก้ไขเพิ่มเติมตามข้อ ๑๒(๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดนั้น

ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา และยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอน และรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน

/เพื่อกำหนด...



เพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้ รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือ รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่ง ที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า องค์กรการบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น ตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมและสังกัดใหม่ไม่ขัดข้อง ดังนี้

๑. ลำดับที่ ๑ - ๓ เป็นการโอนสายงานผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะเดียวกัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

/เกี่ยวกับ...

เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอน พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกัน หรือเกือกลกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓

๒. ลำดับที่ ๔ - ๕ เป็นการโอนภายในจังหวัด และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันหรือเกือกลกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและ แต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและ การเลื่อนชั้น เงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๓. ลำดับที่ ๖ เป็นการรับโอนระหว่างจังหวัด และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันหรือเกือกลกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและ แต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนชั้น เงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๔. ลำดับที่ ๗ - ๘ เป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ตาม ประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๗๑

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

**๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ ในการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

/นางสาวธิดารัตน์...



| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ตำแหน่งสังกัดเดิม   | ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่  | เหตุผลประกอบการพิจารณา  | ค่าใช้จ่าย<br>ด้าน<br>บุคลากร<br>(ร้อยละ) |
|-----|--|--|---|---|
| ๑   | นางสาวอิศรารัตน์ สาเพ็ง<br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย<br>และแผนปฏิบัติการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลท่าด้วง<br>อำเภอหนองไผ่<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท) | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย<br>และแผนปฏิบัติการ<br>เทศบาลเมืองหล่มสัก<br>อำเภอหล่มสัก<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท)      | <p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p> <p>๒. เป็นผู้มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารสถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. บรรจุรับราชการเมื่อ ๑ ก.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ (อายุราชการ ๑ ปี ๙ เดือน)</p> <p>๔. ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๖๖</p> <p><b>๕. เหตุผล เนื่องจาก ต้องการดูแลบิดาและมารดา ของผู้โอน</b></p> <p>- นายสุรียนต์ สาเพ็ง อายุ ๖๓ ปี บิดาผู้โอน อาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๕๕ หมู่ที่ ๗ ตำบลตาลเดี่ยว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ป่วยเป็นโรคต่อมลูกหมากโต ต้องเข้ารับการรักษาอย่างต่อเนื่องตามใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์</p> <p>- นางเจียมณา สาเพ็ง อายุ ๕๒ ปี มารดาผู้โอน อาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๕๕ หมู่ที่ ๗ ตำบลตาลเดี่ยว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูง ต้องเข้ารับการรักษาอย่างต่อเนื่องตามใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์</p> <p>๖. ผู้โอน เป็นบุตรคนแรก ในจำนวนบุตร ๒ คน ของนายสุรียนต์ สาเพ็ง และนางเจียมณา สาเพ็ง มีน้องชาย ๑ คน รับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลอยู่ที่ อบต. สะเดียง อ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์ หากผู้โอนได้โอนย้ายมายังองค์กรปกครองท้องถิ่นดังกล่าวก็สามารถที่จะดูแลบิดามารดาได้ใกล้ชิดมากขึ้นและหากเกิดเหตุฉุกเฉินขึ้นมาก็สามารถช่วยเหลือได้</p> <p>๗. เทศบาล ที่ขอโอนไป อยู่ในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๘. หน่วยงานทั้งสองแห่งตกลงยินยอมการโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> | ๒๘.๙๑                                     |
| ๒   | นางสาวเพชรไพลิน อาสว่าง<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน<br>ปฏิบัติงาน<br>องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู<br>อำเภอวังโป่ง<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท)    | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน<br>ปฏิบัติงาน<br>องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู<br>อำเภอเมือง<br>จังหวัดเพชรบูรณ์<br>(อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท) | <p>๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p> <p>๒. เป็นผู้มีคุณสมบัติ การพัฒนาสังคม ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ได้รับปริญญาตรีหรือปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. บรรจุรับราชการเมื่อ ๑ มี.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗ (อายุราชการ ๑ ปี ๑ เดือน)</p> <p>๔. ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๖๖</p>  | ๓๑.๒๗                                     |

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ตำแหน่งสังกัดเดิม | ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่ | เหตุผลประกอบการพิจารณา   | ค่าใช้จ่าย<br>ด้าน<br>บุคลากร<br>(ร้อยละ) |
|-----|----------------------------------|---------------------------|--|---|
|     |                                  |                           | <p><b>๕. เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลมารดา ของผู้โอน</b></p> <p>- นางมยุรี อาสวาง (มารดา) อายุ ๕๑ ปี อาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๙๖ หมู่ที่ ๕ ตำบลหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อยู่เพียงลำพัง ป่วยเป็นโรคเรื้อรังเนื่องจากน้ำในหูไม่เท่ากัน ต้องเข้ารับการรักษาย่างต่อเนื่อง ตามใบรับรองแพทย์ จากโรงพยาบาลหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์</p> <p>๖. ผู้โอน เป็นบุตรคนที่ ๑ ในจำนวนบุตรทั้งหมด ๓ คนของ นายไพฑูรย์ อาสวาง (เสียชีวิต) และ นางมยุรี อาสวาง ส่วนบุตรคนที่ ๒ และ ๓ ประกอบอาชีพและพักอาศัยอยู่จังหวัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>ผู้โอนสมรสกับ นายจักรพันธ์ เจริญสุข มีบุตรด้วยกัน ๒ คน บุตรคนที่ ๑ อายุ ๑๓ ปี ศึกษาอยู่ โรงเรียนวิทยานุกูลนารี บุตรที่ ๒ อายุ ๗ ปี ศึกษาอยู่ โรงเรียนโฆษิตวิทยา โดยผู้โอนพักอาศัยอยู่บ้านคู่สมรส บ้านเลขที่ ๑๐๑ หมู่ที่ ๙ ตำบลวังขมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยไม่ได้พักอาศัยอยู่กับมารดาแต่ก็จะไปหามารดาอยู่เป็นประจำ ซึ่งหากได้โอนย้ายมาปฏิบัติงานยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้ที่พักอาศัย ผู้โอนก็สามารถเดินทางไปดูแลมารดาได้สะดวก และ หากเกิดเหตุฉุกเฉินขึ้นมาก็สามารถช่วยเหลือมารดาได้ทันทีทั้งที่</p> <p>๗. อบต. ที่ขอโอนย้าย อยู่ในกลุ่ม/เขต ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๘. หน่วยงานทั้งสองแห่งตกลงยินยอมการโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> |   |

### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง

/คณะกรรมการ...



คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบ ให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ ขอโอน มาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือน เท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผล ในวันเดียวกัน

**๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒** สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

**ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน**

**“ข้อ ๒๒** บัญชีสอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็น อย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่ยังดำรงตำแหน่งใน องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปีให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณาให้โอน ไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบลกำหนด”

**ข้อ ๔** ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

**“ข้อ ๓๒** ความในข้อ ๒๒ ให้นำไปบังคับใช้กับผู้ได้รับการ ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย”

**๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑**

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่ง รับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ใน คำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและ ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่ วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

**๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่**



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังคงดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีอาจพิจารณาให้ โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้ เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้นไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๒ เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ ก.อบต. โครงสร้าง ที่มีมติให้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการพิจารณาการโอนพนักงาน ส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้เงื่อนไข “ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะ บุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” คำนิยามของคำว่า “บุคคลในครอบครัว” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใดๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกันตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อให้ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๖. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลง วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ให้รวมถึงจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๘) กลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว และได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อให้ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว ซึ่งเป็นไปตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ตกลางการโอนมีผลในวันเดียวกันอยู่ในกลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- / น.น.น.

มติที่ประชุม

/๕.๑๐ เรื่อง...



### ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๓ อัตรา

| ที่ | อบต.    | อำเภอ   | ชื่อ - สกุล             | ตำแหน่ง/สำนัก/กอง   | วันที่ยื่นหนังสือลาออก | ลาออกตั้งแต่วันที่ | เหตุผลในการลาออกจากราชการ  | ค่าใช้จ่ายค่านบุคลากร (ร้อยละ) |
|-----|---------|---------|-------------------------|---|------------------------|--------------------|--|--------------------------------|
| ๑   | นาสนุ่น | ศรีเทพ  | ๑. นางสาวณิชาพร วรรณแดง | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (กองคลัง)<br>-เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๔๗<br>อายุราชการ ๑๙ ปี ๘ เดือน<br>- เกิดวันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๑๒<br>ปัจจุบันอายุ ๕๕ ปี                 | ๑๘ มี.ค. ๖๗            | ๑ พ.ค. ๖๗          | มีปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพ   | ๓๑.๓๘                          |
| ๒   | กອງทูล  | หนองไผ่ | ๒. นายเทียนชัย จากน่าน  | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (สำนักปลัด)<br>-เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๖๕<br>อายุราชการ ๑ ปี ๗ เดือน<br>-เกิดวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๔๐<br>ปัจจุบันอายุ ๒๗ ปี | ๘ มี.ค. ๖๗             | ๘ เม.ย. ๖๗         | เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติการ | ๒๘.๘๐                          |
| ๓   | น้ำหนาว | น้ำหนาว | ๓. นางนิตยาพร สภาพร     | ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (กองการศึกษา )<br>-เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๕๕<br>อายุราชการ ๑๑ ปี ๕ เดือน<br>- เกิดวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๑๐<br>ปัจจุบันอายุ ๕๗ ปี      | ๑ เม.ย. ๖๗             | ๑ พ.ค. ๖๗          | เนื่องจากไปประกอบอาชีพธุรกิจครอบครัว   | ๒๙.๒๑                          |

#### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

ฯลฯ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

/หนังสือขอลา...

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้รับขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลและนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามวันที่ขอได้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๘๘

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /นพว

#### ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

| ที่ | อบต.             | อำเภอ          | ชื่อ - สกุล                      | ตำแหน่ง/สำนัก/กอง                                  | วันที่ยื่นหนังสือลาออก | ลาออกตั้งแต่วันที่ | เหตุผลในการออกจากการปฏิบัติงาน   | ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ร้อยละ) |
|-----|------------------|----------------|----------------------------------|--|------------------------|--------------------|--|--------------------------------|
| ๑   | บ้านโคกเพชรบูรณ์ | เมืองเพชรบูรณ์ | ๑. นางสาววิลาวัลย์ ท้าวเงิน      | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (กองสาธารณสุข) | ๒๖ มี.ค. ๖๗            | ๑ เม.ย. ๖๗         | เนื่องจากบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยนักโภชนาการ        | ๓๔.๓๕                          |
| ๒   | ท่าขาม           | ชนแดน          | ๒. นายสถาปนา เหลาประดิษฐ์        | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)               | ๑ มี.ค. ๖๗             | ๑ มี.ย. ๖๗         | เนื่องจากไปทำธุรกิจส่วนตัว   | ๓๓.๑๖                          |
| ๓   | เข็กน้อย         | เขาค้อ         | ๓. นางสาวเอวารัตน์ ศิริรัตน์สกุล | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)       | ๒๗ มี.ค. ๖๗            | ๑ พ.ค. ๖๗          | เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว   | ๒๖.๖๓                          |
| ๔   | ดงมูลเหล็ก       | เมืองเพชรบูรณ์ | ๔. นางสาวธารารัตน์ กุลาชัย       | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง)  | ๑ เม.ย. ๖๗             | ๑๗ เม.ย. ๖๗        | เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | ๒๙.๑๙                          |

/ระเบียบ...



**ระเบียบ/ข้อกฎหมาย**

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออก จากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗**

ข้อ ๕๕ ในสัญญา พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกจากการปฏิบัติงานตามวันที่ขอได้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๘๘

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /พ.ค.บ

มติที่ประชุม

#### ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ แห่ง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

| ที่ | อบต.  | อำเภอ              | ชื่อ - สกุล              | จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง<br>สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง  | ค่าตอบแทน<br>(บาท) | ระยะเวลาการจ้าง<br>(ตั้งแต่-ไม่เกิน) | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร<br>(ร้อยละ) |
|-----|-------|--------------------|--------------------------|---|--------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|
| ๑   | นาป่า | เมือง<br>เพชรบูรณ์ | ๑. นางสมบุญ<br>คำพาณิชย์ | ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>(กองช่าง)<br>๒. คุณวุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)<br>(ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)<br>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร<br>วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา<br>ที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์<br>มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้<br>คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน<br>ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา<br>การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง | ๑๑,๕๐๐             | ๑ พ.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙                 | ๓๑.๒๗                                 |



| ที่ | อบต.    | อำเภอ       | ชื่อ - สกุล                      | จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง<br>สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนึก/กอง  | ค่าตอบแทน<br>(บาท) | ระยะเวลาการจ้าง<br>(ตั้งแต่-ไม่เกิน) | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคลากร<br>(ร้อยละ) |
|-----|---------|-------------|----------------------------------|---|--------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|
| ๒   | โคกปรัง | วิเชียรบุรี | ๒. นายไกรสร<br>พัฒมงคล           | ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา (ทักษะ)<br>(กองช่าง)<br>๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคล วันหมดอายุ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗<br>๓. นายก อบต. โคกปรัง มีหนังสือรับรองว่าบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงาน<br>จ้างเหมาบริการ ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนกลาง และงานอื่นๆ ที่ได้รับ<br>มอบหมาย โดยปฏิบัติงานในสายงานดังกล่าวมาแล้วเป็นระยะเวลา ๖ ปี<br>- ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)<br>เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป<br>และการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๗<br>ฯลฯ<br>- เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปต่อไปนี้หาก<br>อบต. เห็นว่าเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะ<br>ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึง<br>ลักษณะงานอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ประเภทผู้มีทักษะได้ตาม หนังสือ ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลว ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๗                      | ๙,๕๐๐              | ๑ พ.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗                 | ๒๙.๙๓                                 |
| ๓   | กันจุก  | บึงสามพัน   | ๓. นางสาวศิริลักษณ์<br>แป้นเทียะ | ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานจัดเก็บรายได้<br>(กองคลัง)<br>๒. คุณวุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)<br>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร<br>วิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นในสาขาวิชาหรือทางบัญชี<br>พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน<br>การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน<br>เศรษฐศาสตร์หรือ ในสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนด<br>ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้   | ๑๑,๕๐๐             | ๑ พ.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗                 | ๒๖.๖๓                                 |
|     |         |             | ๔. นายदनัย<br>โสตา               | ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา<br>(กองช่าง)<br>๒. คุณวุฒิ ปวส.ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)<br>๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ<br>หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง<br>เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิค<br>สถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม<br>หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้<br>เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้  | ๑๑,๕๐๐             | ๑ พ.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗                 |                                       |
|     |         |             | ๕. นายสุวรรณ์<br>สุริวงษ์        | ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา (ทักษะ)<br>(กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)<br>๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคลชนิดที่ ๓<br>วันหมดอายุ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๘<br>๓. นายก อบต.กันจุก มีหนังสือรับรองว่าบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงาน<br>จ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ และงานอื่นๆ ที่ได้รับ<br>มอบหมาย โดยปฏิบัติงานในสายงานดังกล่าวมาแล้วเป็นระยะเวลา ๗ ปี<br>- ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)<br>เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป<br>และการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๗<br>ฯลฯ<br>- เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปต่อไปนี้หาก<br>อบต. เห็นว่าเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะ<br>ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึง<br>ลักษณะงานอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ประเภทผู้มีทักษะได้ตาม หนังสือ ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลว ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๗ | ๙,๕๐๐              | ๑ พ.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗                 |                                       |

**ระเบียบ/ข้อกำหนด****๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗**

**ข้อ ๙** การจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ หนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมี การต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ แต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

**ข้อ ๒๐** เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการ จัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗**

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลในการประชุม (ก. อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและสิทธิประโยชน์ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

**ข้อ ๑** ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้าง และการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ และขอใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของ ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. รับรอง คุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

- |   |                           |
|---|---------------------------|
| ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)                    | อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท  |
| ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวช.)                  | อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท  |
| ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวท.)                  | อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท |
| ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวส.)                  | อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท |
| ๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี)                 | อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท |
| ๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) (หลักสูตร ๕ ปี) | อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท |

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗



สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย เป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /ลงชื่อ

**๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรง ตำแหน่งในระดับอาวุโส จำนวน ๓ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล /สังกัด  | ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง  | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง                    | เหตุผลประกอบการพิจารณา  |
|-----|--|--|---|---|
| ๑   | นางกัญญาภัค กันต์งาม<br>อบต. จับน้อย<br>อ. วิเชียรบุรี<br>จ. เพชรบูรณ์ | ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท | ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับอาวุโส (เลขที่ตำแหน่งเดิม) | <p><b>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก. อบต.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณสมบัติ ตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา พาณิชยการ บริหารธุรกิจ ฯลฯ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</li> <li>- มีคุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต</li> </ul> <p>ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ</p> <p><b>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</b></p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมี ระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้</p> <p><b>ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน ตั้งแต่ ๒๒ ก.ค. ๕๙ - ๑ มี.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๗ ปี ๗ เดือน</b></p> <p><b>๓. อัตราเงินเดือน</b> ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๑๘,๐๑๐ บาท ปัจจุบัน คือ ๒๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๖)</p> <p><b>๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้รับคะแนนระดับดี ดังนี้</li> <li>- ดีมาก ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม</li> <li>- ดี ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม</li> <li>- ผู้ขอปรับปรุงตำแหน่งได้รับคะแนน ๙๐.๐๐ คะแนน (ระดับดีมาก)</li> </ul> |

/๕. ผ่านการ...

| ที่ | ชื่อ - สกุล /สังกัด  | ตำแหน่งก่อนปรับปรุง<br>การกำหนดตำแหน่ง   | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง<br>การกำหนดตำแหน่ง   | เหตุผลประกอบการพิจารณา  |
|-----|--|--|---|---|
|     |  |  |   | <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับอาวุโส (ประเมิน ๕ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป</p> <p>(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๘.๒๐ คะแนน</p> <p>(๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๘.๐๐ คะแนน</p> <p>(๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๘.๖๐ คะแนน</p> <p>(๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๘.๒๐ คะแนน</p> <p>รวมคะแนนได้ ๙๓.๐๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๖๗</p> <p>๖. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง/หลังปรับปรุงตำแหน่ง)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ก่อนปรับปรุง ๓๐.๙๘</li> <li>- หลังปรับปรุง ๓๐.๙๙</li> </ul>  |
| ๒   | <p>สิบเอก ทรงศรีบัวรินทร์ อ.บต. ทั่วยใหญ่ อ. เมืองเพชรบูรณ์ จ. เพชรบูรณ์</p> | <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท</p> | <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส (เลขที่ตำแหน่งเดิม)</p> | <p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก. อบต.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณสมบัติ ตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้</li> <li>- มีคุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)</li> </ul> <p>ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้</p> <p><b>ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน</b></p> <p>ตั้งแต่ ๑๑ ต.ค. ๖๐ - ๒๐ พ.ย. ๖๖ รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๑๘,๐๑๐ บาท ปัจจุบัน คือ ๒๗,๔๙๐ บาท</p> <p>๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้รับคะแนนระดับดี ดังนี้</li> <li>- ดีมาก ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม</li> <li>- ดี ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม</li> <li>- ผู้ขอปรับปรุงตำแหน่งได้รับคะแนน ๙๑.๐๐ คะแนน (ระดับดีมาก)</li> </ul> |



| ที่ | ชื่อ - สกุล /สังกัด   | ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง   | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง                                       | เหตุผลประกอบการพิจารณา  |
|-----|---|---|--|---|
|     |   |   |  | <p><b>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง</b><br/>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส (ประเมิน ๔ ด้าน)<br/>ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป<br/>(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน<br/>ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๗.๖๐ คะแนน<br/>(๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน<br/>ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๗.๘๐ คะแนน<br/>(๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน<br/>ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๘.๒๐ คะแนน<br/>(๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน<br/>ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๘.๖๐ คะแนน<br/><b>รวมคะแนนได้ ๙๒.๒๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๖</b></p> <p><b>๖. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ</b><br/>(ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง/หลังปรับปรุงตำแหน่ง)<br/>- ก่อนปรับปรุง ๒๔.๓๔<br/>- หลังปรับปรุง ๒๔.๓๕</p>   |
| ๓   | นายสุทธิชา มีแสง<br>อบต. ประดู่งาม<br>อ. ศรีเทพ<br>จ. เพชรบูรณ์ | ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท | ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับอาวุโส (เลขที่ตำแหน่งเดิม) | <p><b>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก. อบต.</b><br/>- คุณสมบัติ ตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้<br/>- มีคุณวุฒิ ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างยนต์ - เทคนิคยานยนต์) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p><b>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</b><br/>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้<br/><b>ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน ตั้งแต่ ๑๒ มี.ค. ๖๑ - ๒๙ มี.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี - เดือน ๑๗ วัน</b></p> <p><b>๓. อัตราเงินเดือน</b> ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๑๘,๐๑๐ บาท ปัจจุบัน คือ ๒๔,๗๓๐ บาท</p> <p><b>๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา</b><br/>- ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้รับคะแนนระดับดี ดังนี้<br/>- ดีมาก ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม<br/>- ดี ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม<br/>- ผู้ขอปรับปรุงตำแหน่งได้รับคะแนน ๙๖.๐๐ คะแนน (ระดับดีมาก)</p> |

/๕. ผ่านการ...

| ที่ | ชื่อ - สกุล /สังกัด | ตำแหน่งก่อนปรับปรุง<br>การกำหนดตำแหน่ง/ | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง<br>การกำหนดตำแหน่ง | เหตุผลประกอบการพิจารณา   |
|-----|---------------------|---|---|--|
|     |                     |   |   | <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง<br/>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส<br/>(ประเมิน ๔ ด้าน)<br/>ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป</p> <p>(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน<br/>ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๙.๐๐ คะแนน</p> <p>(๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน<br/>ได้คะแนนเฉลี่ย ๒๙.๐๐ คะแนน</p> <p>(๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน<br/>ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๙.๐๐ คะแนน</p> <p>(๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน<br/>ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๙.๐๐ คะแนน</p> <p>รวมคะแนนได้ ๙๕.๘๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๗</p> <p>๖. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ<br/>(ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง/หลังปรับปรุงตำแหน่ง)</p> <p>- ก่อนปรับปรุง ๒๙.๒๖</p> <p>- หลังปรับปรุง ๒๙.๓๔</p> |

#### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วน  
ตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

#### ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด  
สายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงาน  
ส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล  
(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรง  
ตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา  
การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
ของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ใน  
การเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์  
การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล  
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็น  
คุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก  
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

/บัญชี...



บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)   |                     | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) |                     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)   |
|--|---------------------|------------------------|---------------------|--|
| สายงาน   | ตำแหน่ง/ระดับ       | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ       |  |
| สายงานเริ่มต้น<br>จากระดับ ๑<br>หรือ<br>สายงานเริ่มต้น<br>จากระดับ ๒ | ทุกตำแหน่ง<br>/๕-๖ว | ทั่วไป                 | ทุกตำแหน่ง/ชำนาญงาน | <p><b>ระดับอาวุโส</b></p> <p>๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> |

\* แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานคุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ

/ในสายงาน...

ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบ การประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการ พิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอ การพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุง ตำแหน่งนั้น เป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพ ของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้น เป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบ แผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับ ตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุง ตำแหน่งและความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ ตำแหน่งนั้น

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ มีระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้นและ ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงานความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถ จากคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไป

/ตามหลักเกณฑ์....



ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เห็นควรปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับอาวุโสได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

-/พม๕๐๖

มติที่ประชุม

### ๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการ เพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับอาวุโส

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้  
ปรับปรุงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส ราย นายบัณฑิต กองยง  
ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่  
อำเภอหล่มสัก

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ รายงานว่าจะ  
ดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสาย  
งาน จึงให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่  
เกี่ยวข้อง เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรง  
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ  
โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานให้ประเมินด้วย  
การเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับ  
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล  
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค  
ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง  
ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
(ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก  
/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล  
เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้  
ผ่านการประเมิน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์  
๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/สำนักงาน...

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือก **ว่าที่ร้อยตรี เสด็จ ปัญญาสุโขติ ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ แผนกช่างไฟฟ้ากำลัง สังกัดวิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์** เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ในตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส ทั้งนี้ ต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าว ได้ให้ความยินยอมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /พมธว

#### ๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็น ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ และในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี นิติกร นักวิชาการศึกษา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. นางอำไพ ขำยวง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๒. นางสาวชนัญชิตา จันทะศรี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๓. นางสาววรรณภา พรหมนอก ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลซับสมอทอด อำเภอเบ็ญจมาศ

๔. นายวิวัฒน์ชัย ศรีจรรยา ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๕. นางมยุรี เอี่ยมป้อ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยใหญ่ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๖. นางสาวกัญญารัตน์ สิงห์สา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งคล้า อำเภอหล่มสัก



๗. นางสาวสุวรรณา ทามะ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ  
ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า อำเภอหล่มสัก

๘. จำเอก ธนุศิลป์ แก้วไพยทูล ตำแหน่งนิติกร ระดับ  
ชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดป่า อำเภอหล่มสัก

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก วังชมภู ้วยใหญ่  
ชัยสมอทอด สะเดียง บุงคล้า และองค์การบริหารส่วนตำบลวัดป่า ขอความ  
อนุเคราะห์ให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ คัดเลือกประธานกรรมการประเมิน  
วิสัยทัศน์ เพื่อดำเนินการประเมินความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานด้วยการ  
เขียนวิสัยทัศน์ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง  
ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๒๐

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน  
ตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่  
สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมี  
คุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน  
ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการ  
ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง  
ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร  
การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความ  
เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาส  
แรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ  
และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี  
องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒) นางนภัสภรณ์ เลียบโลก ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เพื่อเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ รายงานสาวสุวรรณา ทามะ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า อำเภอหล่มสัก

๓) นางสาวประกาย บรรลิ่ง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ รายงานมยุรี เอี่ยมป้อ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยใหญ่ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๔) นางกันยารัตน์ เหมฤติ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รายงานสาวกัญญารัตน์ สิงห์สา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า อำเภอหล่มสัก

๕) นายพิเชษฐ์ พูนทองอินทร์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายวัฒน์ชัย ศรีจรรยา ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๒. จำเอก ธนูศิลป์ แก้วไผ่ทูล ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดป่า อำเภอหล่มสัก

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /พิมพ์

มติที่ประชุม

๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ขอความอนุเคราะห์สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่เพชรบูรณ์ สำนักงานสรรพากรพื้นที่เพชรบูรณ์ สำนักงานสรรพากรพื้นที่อุทัยธานี สำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒๔ ร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการพิเศษ

/ชำระเปียบ...



**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน  
ตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่  
สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี  
องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมิน  
ด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นใน  
ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วน  
ตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่  
เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า  
ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.  
จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง  
ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น  
เลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่าน  
การประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓  
ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้  
ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่  
กำหนดโดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง  
ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการ  
ยี่สิบครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้  
ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดง  
ให้เห็นถึง การใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะ  
แต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทาง  
วิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับ  
ชำนาญพิเศษ จำนวน ๓ คนจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจาก  
สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทน  
ส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของ  
ตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน  
โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผล

/งานที่แสดง...

งานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอ  
ประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไป  
ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน  
ผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน  
๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือ  
เสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอัน  
ยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการ  
คัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งใน  
ระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออก  
คำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการ  
เลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวัน  
ประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก. อบต. จังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า  
เพื่อให้การประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้  
ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน  
ส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่  
สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๒๑ จึงเห็นควรขึ้นบัญชี  
กรรมการประเมินผลงานในตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญ  
การพิเศษ ของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ทั้งนี้ ต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าวได้  
ให้ความยินยอมแล้ว ดังนี้

๑. นางกมลลักษณ์ วัฒนเจริญรัตน์ สรรพาสามิตพื้นที่อุทัยธานี  
สำนักงานสรรพาสามิตพื้นที่อุทัยธานี

๒. ว่าที่ร้อยตรี อติชัย พยุ่งทรัพย์ นักวิชาการสรรพาสามิตชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานสรรพาสามิตพื้นที่เพชรบูรณ์

๓. นางสาวสาวิตรี ธรรมจันทร์ นักวิชาการสรรพากรชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒๔

๔. นางกิตติมา วัฒนเดชาชาญ นักวิชาการสรรพากรชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒๔

๕. นางวิไลวรรณ ไชยวนิชชกร นักวิชาการสรรพากรชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒๔

๖. นางชุตติมา แบบประดับ นักวิชาการสรรพากรชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานสรรพากรพื้นที่เพชรบูรณ์

๗. นางอนงค์พรรณ สิงห์หา นักตรวจสอบภาษีชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานสรรพากรพื้นที่เพชรบูรณ์

/จึงเรียนมา...



**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑**

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนดโดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งต้องมีผลการประเมินผลประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

**ข้อ ๒๑** เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน โดยมี

## ๕.๑๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจัดสรรอัตรากำลังและเลขที่ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งครูสายการสอนขององค์การบริหาร ส่วนตำบลภูน้ำหยด

### เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ก.อบต. ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนด  
จำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอรับการจัดสรร  
งบประมาณและอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียน  
และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานการขอรับ  
การจัดสรรอัตรากำลังต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑.๓ อำเภอวิเชียรบุรีรายงานว่า ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วน  
ตำบลภูน้ำหยดว่า ได้รับการถ่ายโอนสถานศึกษา โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด มา  
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด ในวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้  
กำหนดตำแหน่งครูลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่  
๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังกล่าวแล้ว และมีความประสงค์จะ  
ขอตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาและเลขที่ตำแหน่งพร้อมงบประมาณ  
ด้านการศึกษา ดังนี้

|                                      |               |
|--------------------------------------|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา              | จำนวน ๑ อัตรာ |
| ๒. ครู                               | จำนวน ๖ อัตรာ |
| ๒.๑ วิชาเอกประถมศึกษา                | จำนวน ๑ อัตรာ |
| ๒.๒ วิชาเอกปฐมวัย                    | จำนวน ๑ อัตรာ |
| ๒.๓ วิชาเอกภาษาไทย                   | จำนวน ๑ อัตรာ |
| ๒.๔ วิชาเอกคณิตศาสตร์                | จำนวน ๑ อัตรာ |
| ๒.๕ วิชาเอกภาษาอังกฤษ                | จำนวน ๑ อัตรာ |
| ๒.๖ วิชาเอกสังคมศึกษา                | จำนวน ๑ อัตรာ |
| ๓. บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิจการ) | จำนวน ๑ อัตรာ |
| ๔. ภารโรง (ภารกิจการ)                | จำนวน ๑ อัตรာ |

๑.๔ จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีหนังสือถึงกรมส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่น ขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและเลขที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและ  
ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด จำนวน ๙ อัตรာ

### ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่าได้จัดสรรอัตรากำลังครู  
องค์การบริหารส่วนตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลที่รับถ่ายโอน  
สถานศึกษา โดยมีรายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตรากำลังครูองค์การ  
บริหารส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งครูผู้ช่วย

/สำหรับ...



สำหรับสถานศึกษาที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| จังหวัด   | อำเภอ       | ที่ | อปท.     | โรงเรียน     | จำนวน<br>ตำแหน่ง | ตำแหน่ง              | เลขที่ตำแหน่ง    | เงินเดือน |
|-----------|-------------|-----|----------|--------------|------------------|----------------------|------------------|-----------|
| เพชรบูรณ์ | วิเชียรบุรี | ๑   | ภูน้ำหยด | บ้านภูน้ำหยด | ๔                | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ๓๙-๓-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๓ | ๑๙,๘๖๐    |
|           |             |     |          |              |                  | ครูผู้ช่วย           | ๓๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๔ | ๑๕,๘๐๐    |
|           |             |     |          |              |                  | ครูผู้ช่วย           | ๓๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๕ | ๑๕,๘๐๐    |
|           |             |     |          |              |                  | ครูผู้ช่วย           | ๓๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๖ | ๑๕,๘๐๐    |

โดยขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด ที่รับถ่ายโอนสถานศึกษาทราบ พร้อมทั้งให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เสนอ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยดต่อไป

๒. กำชับให้องค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยดดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร ให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอน (ย้าย) บุคคลดำรงตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด ส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอน (ย้าย) พร้อมสำเนาบัตรประวัติของบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอน (ย้าย) ให้สำนักงาน ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบโดยเร็ว พร้อมทั้งปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นฐานข้อมูลประกอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีในไตรมาสต่อไป

๔. กรณีมีบุคคลได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินอื่นๆ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป รายงานเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครูและค่าจ้างประจำ) ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรงบประมาณให้

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมิได้กำหนดรายการเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินอื่นๆ ไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณมาเพื่อตั้งเป็นรายการใหม่หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าชี้แจง โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖ หรือข้อ ๒๘

/ชื่อระเบียบ...

**ข้อระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง**

ประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

ฯลฯ

๔.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับ  
การศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

- ๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑ - ๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง  
๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง  
๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง  
๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ - ๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

ฯลฯ

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

| จำนวนนักเรียน            | จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา |                         |         |
|--------------------------|-----------------------------------|-------------------------|---------|
|                          | ผู้อำนวยการสถานศึกษา              | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | รวม     |
| ไม่เกิน ๑๑๙ คน           | ๑ อัตรา                           | -                       | ๑ อัตรา |
| ตั้งแต่ ๑๒๐ - ๓๑๙ คน     | ๑ อัตรา                           | ๑ อัตรา                 | ๒ อัตรา |
| ตั้งแต่ ๓๒๐ - ๑,๐๗๙ คน   | ๑ อัตรา                           | ๒ อัตรา                 | ๓ อัตรา |
| ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙ คน | ๑ อัตรา                           | ๓ อัตรา                 | ๔ อัตรา |
| ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป   | ๑ อัตรา                           | ๔ อัตรา                 | ๕ อัตรา |

โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่  
ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๕.๒ สายงานการสอนให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๕.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนด  
จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณี ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับ  
ประถมศึกษาให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายการสอนดังนี้

| จำนวนนักเรียน       | จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน |
|---------------------|--------------------------|
| ไม่เกิน ๔๐ คน       | ไม่เกิน ๔ อัตรา          |
| ตั้งแต่ ๔๑ - ๘๐ คน  | ๖ อัตรา                  |
| ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน | ๘ อัตรา                  |



๕.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานส่วนตำบลและหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ดังนี้

| จำนวนนักเรียน            | จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน |
|--------------------------|----------------------------------|
| ไม่เกิน ๗๑๙ คน           | ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)   |
| ตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๐๗๙ คน   | ๒ อัตรา                          |
| ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙ คน | ๓ อัตรา                          |
| ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป   | ๔ อัตรา                          |

๕.๔ สายงานสนับสนุนการศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งการโรงให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในสถานศึกษา ดังนี้

- (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีภารโรงได้ ๑ อัตรา
- (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง มีภารโรงได้ ๒ อัตรา
- (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง มีภารโรงได้ ๓ อัตรา
- (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง มีภารโรงได้ ๔ อัตรา
- (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีภารโรงได้ ๕ อัตรา

ฯลฯ

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นควรรายงานการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด ที่รับถ่ายโอนสถานศึกษาทราบ และเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/นบต  
.....  
.....

๕.๑๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค ขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ดังนี้

/อบต. ลาดแค...

| ลำดับ<br>ที่ | อบต./<br>อำเภอ       | กำหนดตำแหน่ง/<br>โครงสร้างส่วนราชการที่ขอปรับปรุง   | หลักเกณฑ์และเงื่อนไข<br>ในการปรับปรุงโครงสร้าง   |
|--------------|----------------------|---|--|
| ๑            | อบต.ลาดแค<br>อ.ชนแดน | (กำหนดตำแหน่ง)<br>รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>- นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้ว<br>เห็นสมควรให้มีตำแหน่ง รองปลัดองค์การ<br>บริหารส่วนตำบล เพื่อแบ่งเบาหน้าที่<br>ความรับผิดชอบและกลั่นกรองงานของ<br>กองสาธารณสุขฯ ตามหนังสือสำนักงาน<br>ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๑<br>ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ | หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่<br>ขอปรับปรุง/ข้อกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕<br>- มีภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๐<br>หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐<br>- トラข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา<br>คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๑<br>หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ<br>ด้านการพัฒนาองค์กรรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนน<br>การประเมินค่างานตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป<br>- คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน<br>ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด<br>เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗<br>- มีผลการประเมินงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร<br>รวมกัน ร้อยละ ๘๒.๒๔<br>- มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๖๕๓.๖๐ คะแนน |

### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและ  
ระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่  
๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหาร  
ท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน  
๒ อัตราให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็น  
ระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อ  
อย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน  
๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การ  
บริหารส่วนตำบลหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง นั้น  
ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบ  
ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง  
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา  
และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้  
คำนวณภาวะค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



**๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓**

ข้อ ๓ กำหนดว่า การกำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ โดยให้กำหนดส่วนราชการภายใน ให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน

**๓. หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ เรื่อง ประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓**

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

สำนักงาน ก. อบต. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

**๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง**

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือการปรับปรุงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก. อบต. จังหวัด กรรมการ  
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ  
ระดับตำแหน่งที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ  
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก. อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

**๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕** โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้างให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

**๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)**

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๑.๓ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณามอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ อย่างชัดเจน จากนั้นให้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาการมอบหมายงานดังกล่าวว่าสมควรให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่

/หากเห็น...



หากเห็นสมควรให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอ กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามจำนวนที่ ก.อบต. กำหนด ส่วนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จะเป็นระดับใดนั้น ให้ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปริมาณงานและการซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.อบต. กำหนด

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าราชการระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับ เพื่อเหตุผลด้านบุคคล ทั้งนี้ เพื่อเกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด กรรมการ

คัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ

ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามหัวข้อชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

**๑. ด้านปริมาณงาน (๒๕ คะแนน) ประกอบด้วย**

- |   |           |
|---|-----------|
| ๑.๑ KPI การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหาร<br>และดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง | (๕ คะแนน) |
| ๑.๒ KPI ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ   | (๕ คะแนน) |
| ๑.๓ KPI อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ                                 | (๕ คะแนน) |
| ๑.๔ KPI จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด  | (๕ คะแนน) |
| ๑.๕ KPI ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น   | (๕ คะแนน) |

**๒. ด้านคุณภาพ (๓๐ คะแนน) ประกอบด้วย**

- |  |           |
|--|-----------|
| ๒.๑ KPI การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม                            | (๕ คะแนน) |
| ๒.๒ KPI การปรับปรุงระบบบริหารงาน<br>เพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ | (๕ คะแนน) |
| ๒.๓ KPI การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง                                 | (๕ คะแนน) |
| ๒.๔ KPI การประหยัดพลังงาน  | (๕ คะแนน) |
| ๒.๕ KPI ความโปร่งใส  | (๕ คะแนน) |
| ๒.๖ KPI การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ                                   | (๕ คะแนน) |

**๓. ด้านการพัฒนาองค์กร (๑๕ คะแนน) ประกอบด้วย**

- |   |           |
|---|-----------|
| ๓.๑ KPI แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้                                 | (๕ คะแนน) |
| ๓.๒ KPI บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนา<br>ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร | (๕ คะแนน) |
| ๓.๓ KPI การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม                               | (๕ คะแนน) |

**๔. การประเมินค่างาน (คะแนนรวม ๑,๐๐๐ คะแนน)**

การประเมินค่างานนี้เป็นเกณฑ์ใช้พิจารณาลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพ ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน โดยมีองค์ประกอบในการประเมินค่างาน ดังนี้

**(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน**

- |                                |             |
|--------------------------------|-------------|
| (๑.๑) ลักษณะงาน                | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | (๑๐๐ คะแนน) |

**(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา**

- |  |             |
|--|-------------|
| (๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา    | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | (๑๕๐ คะแนน) |

/(๓) องค์ประกอบ...



**(๓) องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ**

|  |             |
|--|-------------|
| (๓.๑) อีสาระในการปฏิบัติงาน                  | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๓.๒) ขอบเขตผลการกระทบของงาน                 | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ | (๑๕๐ คะแนน) |

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

**๓. หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติ ตามประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและ ระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓**

สำนักงาน ก.อบต. ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๗๖ ง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งได้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและ ระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก. อบต. จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งถือปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

๒. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีการกำหนดหรือปรับปรุงส่วน ราชการและระดับ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่นและประเภท อำนวยการท้องถิ่นต้องตราจ่ายเพื่อการลงผู้มีสัดส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ ผ่านมานั้น เพื่อให้การกำหนดงบรายจ่ายเพื่อการลงทุนสอดคล้องกับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงาน ส่วนตำบล โดยรายจ่ายเพื่อการลงทุน หมายถึง งบเพื่อการลงทุนตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึง งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนมอาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการลงทุนอื่นที่ ก.อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.อบต. แจกเป็นหนังสือ มานับรวมเป็นงบประมาณเพื่อการ ลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาผู้มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ตามประกาศคณะกรรมการกลาง

/พนักงานส่วน...

พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

“(๒.๑) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการ ระดับกลาง โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากคำสั่งซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ หรือ รับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการระดับต้น ๓ ส่วนราชการขึ้นไป หรือ รับผิดชอบกลั่นกรองงาน ของส่วนราชการระดับต้น อย่างน้อย ๒ ส่วนราชการ และ งาน ฝ่าย หรือกลุ่มงานของส่วนราชการระดับกลาง”

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค ผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไข ตามที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ขอปรับปรุง /ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๒. تراข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐

๓. ผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป (สำหรับ ระดับต้น)

๔. สำหรับตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีการมอบหมายให้รับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดครบถ้วน

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /นพวิมล

/๕.๒๐ เรื่อง ขอ...



**๕.๒๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะอนุกรรมการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็นเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๓ แห่ง ดังนี้

| ที่ | อบต./อำเภอ             | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง  | การปรับปรุงแผน   | เหตุผลความจำเป็น   | ประเภท                  |                           |                | ค่าใช้จ่ายร้อยละ |          | ความเห็นของอนุกรรมการฯ |
|-----|------------------------|---|--|--|-------------------------|---------------------------|----------------|------------------|----------|------------------------|
|     |                        |   |  |  | พนักงานส่วนตำบล (อัตรา) | พนักงานจ้างภารกิจ (อัตรา) | ทั่วไป (อัตรา) | ก่อนปรับ         | หลังปรับ |                        |
| ๑   | อบต.หนองแม่นา อ.เขาค้อ | (สำนักปลัด)<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง (๓๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑)                                      | ขอปรับปรุงเป็น นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. (๓๙-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑) | - เป็นตำแหน่งว่าง<br>- เนื่องจากภารกิจงานมีความยุ่งยาก ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เพื่อความเหมาะสมกับลักษณะงานภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น  | ๑                       | -                         | -              | ๓๐.๑๙            | ๓๐.๕๙    | เห็นชอบ                |
| ๒   | อบต.ตะกุดไร อ.ชนแดน    | (กองคลัง)<br>ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (๓๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑)   | ขอยุบเลิกตำแหน่ง   | - เป็นตำแหน่งว่าง<br>- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล   | ๑                       | -                         | -              | ๓๒.๔๔            | ๓๑.๖๗    | เห็นชอบ                |
| ๓   | อบต.ชนแดน อ.ชนแดน      | (กองคลัง)<br>ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ<br><br>ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์<br><br>(กองช่าง)<br>ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ | ขอยุบเลิกตำแหน่ง<br><br>ขอกำหนดตำแหน่งใหม่<br><br>ขอกำหนดตำแหน่งใหม่   | - เป็นตำแหน่งว่าง<br>- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล<br><br>- เพื่อปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา รถยนต์ส่วนกลางในส่วนของ กองคลัง อบต.ชนแดน โดยตรง<br><br>- เนื่องจาก กองช่าง อบต.ชนแดน มีเจ้าหน้าที่ ไม่เพียงพอ กับการกิจและ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นทุกปี | -                       | ๑                         | -              | ๒๔.๔๕            | ๒๔.๖๖    | เห็นชอบ                |

/อบต.พุทธบาท...

| ที่ | อบต./<br>อำเภอ               | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง  | การปรับปรุงแผน     | เหตุผลความจำเป็น   | ประเภท                         |                   |                   | ค่าใช้จ่ายร้อยละ |          | ความเห็นของ<br>อนุกรรมการฯ |
|-----|------------------------------|---|--------------------|--|--------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|----------|----------------------------|
|     |                              |   |                    |  | พนักงาน<br>ส่วนตำบล<br>(อัตรา) | พนักงานจ้าง       |                   | ก่อนปรับ         | หลังปรับ |                            |
|     |                              |   |                    |  |                                | ภารกิจ<br>(อัตรา) | ทั่วไป<br>(อัตรา) |                  |          |                            |
| ๔   | อบต.พุทธบาท<br>อ.ชนแดน       | (กองสาธารณสุขฯ)<br>ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล<br>ปก./ชก.<br>(๓๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๔)        | ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ | - เนื่องจาก กองสาธารณสุขฯ อบต.พุทธบาท<br>มีความจำเป็นที่ต้องการเจ้าหน้าที่<br>ในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข   | ๑                              | -                 | -                 | ๓๑.๗๐            | ๓๒.๕๐    | เห็นชอบ                    |
|     |                              | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข<br>ปง./ชง.<br>(๓๙-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑)                          | ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ | - เนื่องจาก กองสาธารณสุขฯ อบต.พุทธบาท<br>มีความจำเป็นที่ต้องการเจ้าหน้าที่<br>ในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข   | ๑                              | -                 | -                 |                  |          |                            |
|     |                              | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสุขาภิบาล<br>ปง./ชง.<br>(๓๙-๓-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑)                          | ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ | - เนื่องจาก กองสาธารณสุขฯ อบต.พุทธบาท<br>มีความจำเป็นที่ต้องการเจ้าหน้าที่<br>ในการปฏิบัติงานด้านสุขาภิบาล   | ๑                              | -                 | -                 |                  |          |                            |
|     |                              | (กองการศึกษาฯ)<br>ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน<br>คอมพิวเตอร์                            | ขอยุบเลิกตำแหน่ง   | - เป็นตำแหน่งว่าง<br>- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล   | -                              | ๑                 | -                 |                  |          |                            |
|     |                              | ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน<br>ธุรการ   | ขอยุบเลิกตำแหน่ง   | - เป็นตำแหน่งว่าง<br>- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล   | -                              | ๑                 | -                 |                  |          |                            |
| ๕   | อบต.หลักด่าน<br>อ.น้ำหนาว    | (กองช่าง)<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>(คนงาน)   | ขอยุบเลิกตำแหน่ง   | - เป็นตำแหน่งว่าง<br>- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงาน<br>บุคคล   | -                              | -                 | ๑                 | ๓๑.๑๒            | ๓๑.๑๒    | เห็นชอบ                    |
|     |                              | (สำนักปลัด)<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>(คนงาน)   | ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ | - เพื่อมาปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป<br>และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชา<br>มอบหมาย   | -                              | -                 | ๑                 |                  |          |                            |
| ๖   | อบต.โคกปรัง<br>อ.วิเชียรบุรี | (กองคลัง)<br>ตำแหน่งเจ้าพนักงาน<br>การเงินและบัญชี<br>(ปง./ชง.)<br>(๓๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒) | ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ | - เนื่องจาก อบต.โคกปรัง ไม่มีเจ้าหน้าที่<br>รับผิดชอบงานการเงินและบัญชี<br>เช่น การจัดทำฎีกา และการตรวจสอบฎีกา<br>ทุกส่วนราชการ งานเอกสารประกอบการ<br>เบิกจ่าย การจัดทำรายงานการเงินต่างๆ<br>เป็นต้น | ๑                              | -                 | -                 | ๒๘.๗๐            | ๒๙.๙๓    | เห็นชอบ                    |
| ๗   | อบต.พญาวัง<br>อ.บึงสามพัน    | (สำนักปลัด)<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์                           | ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ | - เพื่อรับรองปริมาณงานของสำนักปลัด<br>ซึ่งมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นด้วยการจัดซื้อ<br>รถยนต์บรรทุกน้ำมันเพลิงอเนกประสงค์<br>เพิ่มอีกจะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ<br>และรวดเร็วถูกต้อง                   | -                              | -                 | ๑                 | ๓๐.๑๖            | ๓๑.๔๓    | เห็นชอบ                    |
|     |                              | (กองคลัง)<br>ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บ<br>รายได้ ปก./ชก.<br>(๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑)         | ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ | - เพื่อรับรองปริมาณงานของกองคลัง<br>ซึ่งมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในงานเร่งรัด<br>และจัดเก็บรายได้จะทำให้การทำงาน<br>มีประสิทธิภาพและรวดเร็วถูกต้อง   | ๑                              | -                 | -                 |                  |          |                            |



| ที่ | อบต./อำเภอ                 | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง  | การปรับปรุงแผน     | เหตุผลความจำเป็น  | ประเภท                  |                     |                | ค่าใช้จ่ายร้อยละ |          | ความเห็นของอนุกรรมการฯ |
|-----|----------------------------|---|--------------------|---|-------------------------|---------------------|----------------|------------------|----------|------------------------|
|     |                            |   |                    |   | พนักงานส่วนตำบล (อัตรา) | พนักงานจ้าง (อัตรา) | ทั่วไป (อัตรา) | ก่อนปรับ         | หลังปรับ |                        |
| ๘   | อบต.หนองแดง<br>อ.บึงสามพัน | (สำนักปลัด)<br>ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน<br>ประชาสัมพันธ์                       | ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ | - เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์<br>เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน<br>รองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น และเกิดประสิทธิภาพ<br>ในการปฏิบัติงาน | -                       | ๑                   | -              | ๒๖.๗๙            | ๒๗.๔๖    | เห็นชอบ                |
|     |                            | (กองคลัง)<br>ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน<br>การเงินและบัญชี                       | ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ | - เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงินและบัญชี<br>รองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเกิด<br>ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน                                      | -                       | ๑                   | -              |                  |          |                        |
| ๙   | อบต.ตาดกลอย<br>อ.หล่มเก่า  | (กองคลัง)<br>ตำแหน่งนักวิชาการการเงิน<br>และบัญชี ปก./ชก.<br>(๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑) | ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ | - เนื่องจาก อบต.ตาดกลอย ไม่มีข้าราชการ<br>ปฏิบัติหน้าที่งานการเงินและบัญชี<br>- เพื่อรองรับภารกิจที่มีปริมาณ มากขึ้น                            | ๑                       | -                   | -              | ๓๐.๓๓            | ๓๑.๑๓    | เห็นชอบ                |
| ๑๐  | อบต.วังหิน<br>อ.วังโป่ง    | (สำนักปลัด)<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>(คนงาน)                                     | ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ | - เพื่อมาปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป<br>และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชา<br>มอบหมาย  | -                       | -                   | ๔              | ๒๕.๔๔            | ๒๖.๓๒    | เห็นชอบ                |
| ๑๑  | อบต.หนองไผ่<br>อ.หนองไผ่   | (สำนักปลัด)<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>(คนงาน)                                     | ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ | - เพื่อมาปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป<br>และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชา<br>มอบหมาย  | -                       | -                   | ๒              | ๒๗.๗๑            | ๒๘.๖๑    | เห็นชอบ                |
|     |                            | (กองช่าง)<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>(คนงาน)                                       | ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ | - เพื่อมาปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป<br>และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชา<br>มอบหมาย  | -                       | -                   | ๑              |                  |          |                        |
| ๑๒  | อบต.ยางงาม<br>อ.หนองไผ่    | (กองช่าง)<br>ตำแหน่งนายช่างโยธา<br>(ปง./ชง.)<br>(๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒)              | ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ | - เนื่องจากเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่ม<br>มากขึ้นให้เหมาะสมกับภารกิจและเพื่อ<br>ให้มีอัตรากำลังคนเพียงพอต่อการ<br>ปฏิบัติงานในอนาคต            | ๑                       | -                   | -              | ๒๘.๙๓            | ๒๙.๑๖    | เห็นชอบ                |
|     |                            | (สำนักปลัด)<br>ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน<br>สาธารณสุข                           | ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ | - เนื่องจากเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่ม<br>มากขึ้นให้เหมาะสมกับภารกิจและเพื่อ<br>ให้มีอัตรากำลังคนเพียงพอต่อการ<br>ปฏิบัติงานในอนาคต            | -                       | ๑                   | -              |                  |          |                        |
|     |                            | พนักงานจ้างทั่วไป<br>(คนงาน)  | ขอยุบเลิกตำแหน่ง   | - เป็นตำแหน่งว่าง<br>เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล  | -                       | -                   | ๑              |                  |          |                        |
|     |                            | (กองคลัง)<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>(คนงาน)                                       | ขอยุบเลิกตำแหน่ง   | - เป็นตำแหน่งว่าง<br>เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล  | -                       | -                   | ๒              |                  |          |                        |

| ที่ | อบต./<br>อำเภอ                | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง   | การปรับปรุงแผน     | เหตุผลความจำเป็น   | ประเภท                         |                   |                   | ค่าใช้จ่ายร้อยละ |          | ความเห็นของ<br>อนุกรรมการฯ |
|-----|-------------------------------|--|--------------------|--|--------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|----------|----------------------------|
|     |                               |  |                    |  | พนักงาน<br>ส่วนตำบล<br>(อัตรา) | พนักงานจ้าง       |                   | ก่อนปรับ         | หลังปรับ |                            |
|     |                               |  |                    |  |                                | ภารกิจ<br>(อัตรา) | ทั่วไป<br>(อัตรา) |                  |          |                            |
| ๑๓  | อบต.ระวิง<br>อ.เมืองเพชรบูรณ์ | (สำนักปลัด)<br>ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข<br>(ปก./ชก.)<br>(๓๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑) | ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ | - เนื่องจาก อบต.ระวิง ไม่มีเจ้าหน้าที่<br>รับผิดชอบเกี่ยวกับงานสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม | ๑                              | -                 | -                 | ๓๓.๘๒            | ๓๔.๐๗    | เห็นชอบ                    |
|     |                               | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข<br>(ปง./ชง.)<br>(๓๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑)               | ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ | - เนื่องจาก อบต.ระวิง ไม่มีเจ้าหน้าที่<br>รับผิดชอบเกี่ยวกับงานสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม | ๑                              | -                 | -                 |                  |          |                            |

### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้อง  
กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผน  
อัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือ  
ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการ  
กำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทาง  
งบประมาณค่าใช้จ่ายบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลเสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา  
ให้ความเห็นชอบ

การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจง  
เหตุผลความจำเป็นที่เป็นที่ ต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ให้ ก.อบต.จังหวัด  
พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือ  
ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่  
ขอ กำหนดเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่  
ขอ กำหนดเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรာ  
ที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่  
ขอ กำหนดเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้  
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนด  
ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.อบต.จังหวัด  
กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงาน

/ของตำแหน่ง...



ของตำแหน่งใดที่ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสมทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัด จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด มอบหมายมีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

**ข้อ ๒๕** การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

**ข้อ ๒๖** การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

**ข้อ ๒๗** การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

**ข้อ ๒๘** การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่อง ขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

**ข้อ ๓๐** การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหาร

ส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

**ข้อ ๓๑** การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

**ข้อ ๓๒** การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๙ และ ข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่ต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๔) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดง กรอบอัตรากำลังที่อยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๕) เหตุผลความจำเป็นอื่น

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณา ถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้ค่านึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงาานนั้น ด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณ ด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึง ความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงาานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงาานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้า ของบุคลากรในงาานนั้นได้

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗**

**“ข้อ ๗** ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงาน จ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผน อัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนด หมวด ๓”

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

/ข้อ ๑๒ การ...



**ข้อ ๑๒** การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนราชการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการให้ใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล”

**ข้อ ๑๓** การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน และปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

**ข้อ ๑๔** การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งมีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

**๓. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓**

ข้อ ๒ การกำหนดส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานได้ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ความละเอียดครบถ้วน นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงขอยกเลิกแนวทางปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึงและชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ ดังนี้

๑. ตำแหน่งและคุณสมบัติสำหรับการจ้างพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

| ประเภทพนักงานจ้าง                         | ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง | คุณสมบัติสำหรับการจ้าง   | ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา |
|---|------------------------|--|----------------------------|
| ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ | ผู้ช่วยครู             | กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้<br><b>ครูผู้ช่วย (ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน)</b><br>๑. มีคุณวุฒิปริญญา สาขาวิชาหรือทางการศึกษาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้<br>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่คุรุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน           | โรงเรียน                   |
|   | ผู้ช่วยครู             | <b>ครูผู้ช่วย (ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)</b><br>๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้<br>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่คุรุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก         |



| ประเภท<br>พนักงานจ้าง                       | ชื่อตำแหน่ง<br>พนักงานจ้าง | คุณสมบัติสำหรับการจ้าง  | ปฏิบัติหน้าที่<br>ณ สถานศึกษา |
|---|----------------------------|---|-------------------------------|
| ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>สำหรับผู้มีทักษะ | ผู้ดูแลเด็ก<br>(ทักษะ)     | กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>โดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้<br>ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี<br>และทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์<br>ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรอง<br>การทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงาน<br>ที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วย<br>การทดลองปฏิบัติ | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก            |
| ๓. พนักงานจ้างทั่วไป                        | ผู้ดูแลเด็ก<br>(ทั่วไป)    | -   | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก            |

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการพิจารณากำหนด ตำแหน่งใหม่ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งเพื่อมิ ให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วน ตำบลที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /นบพ

มติที่ประชุม

๕.๒๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกการกำหนดหรือปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบล

#### เรื่องเดิม

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลซับไม้แดง อำเภอบึงสามพัน รายงาน ขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไปและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ คัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไปและกำหนด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซับไม้แดง

/ข้อเท็จจริง...

### **ข้อเท็จจริง**

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลซำไม้แดง ขอยกเลิกการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เนื่องจากยังไม่พร้อมที่จะปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการดังกล่าว

### **ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง**

๑. หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ เรื่อง ประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

สำนักงาน ก. อบต. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

**๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง**

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

**๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕** โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตามกรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา



๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตาม กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ ปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับ เพิ่มเติม (ถ้ามี)

### ๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือ การปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของ งานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่ง รองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็น การประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่ง หรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก               | ประธาน              |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต. จังหวัด         | กรรมการ             |
| คัดเลือก จำนวน ๒ คน   |                     |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง         | กรรมการ             |
| ระดับตำแหน่งที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน         |                     |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย         | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน |                     |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การ บริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตาม เงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตาม โครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและ ประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไป ร้อย ละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในองค์การบริหาร ส่วนตำบล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้อง

กำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และในละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูงและประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ตามความเหมาะสมแต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้ อบต.จังหวัด รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างานประกอบด้วย

- |  |             |
|--|-------------|
| (๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน  |             |
| (๑.๑) ลักษณะงาน                                  | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ                   | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์                   | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๒) องค์ประกอบบ้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา |             |
| (๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา      | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์   | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ           |             |
| (๓.๑) อีสรระในการปฏิบัติงาน                      | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน                        | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ     | (๑๕๐ คะแนน) |

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลซับไม้แดง ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ในการขอยกเลิกเพื่อประกอบการพิจารณาแล้วเห็นควรยกเลิกการกำหนดหรือการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าว ตามความประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /สกคพ

/๕.๒๒ เรื่อง การ...







QR Code เอกสารประกอบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗