

ดร. มาศศิริ สุขจันทร์
ผ.นท. ๙๓๖๗



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๖๗๒-๙๗๘๑ ต่อ ๑๐๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

วันอังคาร ที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ (จำนวน ๔๔ หน้า)
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๓ เรื่อง
๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
๔.๒ เรื่อง รายงานให้พนักงานส่วนตำบล พ้นจากราชการกรณีเกษียณอายุราชการ
๔.๓ เรื่อง รายงานสรุปจำนวนผู้สมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๑๗ เรื่อง
๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗
๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗
๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน
๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับอาวุโส
๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ
๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ
๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล

- ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
- ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- ๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับอาวุโส
- ๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม)
- ๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๕.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล


ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

วันอังคาร ที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ชาวพหุฯ ตำบลศิลา - รวบ พ.จ.ว.)
- มติที่ประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ (จำนวน ๔๔ หน้า) 
- มติที่ประชุม
- Nrb
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๓ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารว่าง จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	ยางงาม	หนองไผ่	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (ว่าง ๑๕ ต.ค. ๖๗) (กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการ)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)	๒๗.๙๖
๒	ซับพุงรา	ชนแดน	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (ว่าง ๑ ต.ค. ๖๗) (กรณีเกษียณอายุราชการ)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)	๓๔.๒๔
๓	ท่าอิฐบุญ	หล่มสัก	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง ๑ ต.ค. ๖๗) (กรณีเกษียณอายุราชการ)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)	๒๙.๔๒
๔	หนองแม่นา	เขาค้อ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (ว่าง ๑ ต.ค. ๖๗) (กรณีเกษียณอายุราชการ)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)	๓๐.๓๒

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณีก ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่าง ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดมีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนดเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการ

/ สงวนตำแหน่ง...

สงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์กรบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์กรบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์กรบริหารส่วนตำบลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอนหรือองค์กรบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์กรบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ

ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลึง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกองค้การ บริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลึงที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ มีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ว่าง จำนวน ๔ อัตรา และดำเนินการสรรหาตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ โปรดทราบ

มติที่ประชุม

- ๗/๗๒
.....
.....

๔.๒ เรื่อง รายงานให้พนักงานส่วนตำบล พ้นจากราชการ กรณีเกษียณอายุราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ ให้พนักงานส่วนตำบล พ้นจากราชการกรณีเกษียณอายุราชการ จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย

ลำดับ ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนักปลัด/กอง	อัตราเงินเดือน (บาท) (ณ ๓๐ ก.ย.๖๗)	วัน /เดือน/ ปีเกิด /อายุครบ ๖๐ ปี
๑	ตะกุดไร	ชนแดน	๑) นายพัฒนา รักษาคุณ	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๕๑,๕๒๐	เกิดวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๒	หนองแม่นา	เขาค้อ	๒) นายยุทธนา หมื่นอนันต์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (กองช่าง)	๔๐,๒๖๐	เกิดวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓	เข็กน้อย	เขาค้อ	๓) นางสาวภาค ทรงสวัสดิ์วงศ์	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ศพด.บ้านเล้าลือเก่า (กองการศึกษา)	๓๑,๐๒๐	เกิดวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๐๗ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

/ ระเบียบ...

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๐ เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง และต่อมาปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น อยู่ก่อนไปรับราชการทหาร ก็ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยนแปลง คำสั่งให้ออกตามวรรคหนึ่งเป็นให้ออกจากราชการในกรณีอื่นนั้นได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย พ้นจากราชการกรณีเกษียณอายุราชการ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามข้อ ๕ (๒)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ โปรดทราบ

มติที่ประชุม

- ๗๗๗

๔.๓ เรื่อง รายงานสรุปจำนวนผู้สมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการ
ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบ
ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรายงานสรุป
จำนวนผู้สมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	๘๑	ราย
๒. เทศบาล	จำนวน	๕๓๔	ราย
๓. องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๗๐๗	ราย
			รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑,๓๒๒ ราย

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ โปรดทราบ

มติที่ประชุม

- ๗๗๗

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
จำนวน ๑๗ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย
การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗
เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด
ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับ
ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ
คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อน
ระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

/ ๒. กรณี ...

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลประกาศ ใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต.กำหนด ให้ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

สำนักงาน เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนดเรียบร้อยแล้ว

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- / น.ส.ค.ค.ค.

มติที่ประชุม

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน และประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน และประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเป็น

/ คุณสมบัติ...

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังพิกูล รายงานการเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติงาน
เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน/ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย คำนวณผลการ ร้อยละ
๑	นายอดิเทพ ญัตติพร วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) อบต.วังพิกูล อ.บึงสามพัน จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน ระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท (ณ ๓ ก.ย. ๖๗)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง</p> <p>- มีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องปฏิบัติงานด้านงานพัฒนาชุมชน มีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี เฉพาะสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ตามที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๑ - ๓ ก.ย.๖๗ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๗ เดือน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญงานจะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท) เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๗ = ๑๖,๙๖๐บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยต้อยน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ = ระดับ ดีเด่น ๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ = ระดับ ดีมาก ๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ = ระดับ ดีมาก ๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๕. นายก อดต.วังพิกูล ได้มีหนังสือรับรองบุคคลดังกล่าวว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๐ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๓ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๓</p> <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๓ ก.ย. ๖๕๖๗</p>	๒๗.๒๒

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคณะผู้ตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจากจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมินเป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงาน

/ ส่วนตำบล...

ส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ
ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง
เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก
โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ
พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก
การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับ
ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ
คัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับ ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง /ปฏิบัติงาน	<p>ระดับชำนาญงาน</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานโดยต้องมีระยะเวลาารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ คุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาชีพหรือทางที่ตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน</p>

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับ
เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ฯลฯ

/ ข้อ ๔ พนักงาน...

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	<p>นายศักดิ์ดา จันทร์ตัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน (สำนักปลัด) อบต.ลาดแค อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท (๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๖)</p>	<p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส (เลขที่ตำแหน่งเดิม) (สำนักปลัด) อบต.ลาดแค อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท (ณ ๕ ก.ย.๖๖)</p>	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก. อบต. - คุณสมบัติตาม ข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรมหรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - คุณวุฒิ ปวส.ช่างไฟฟ้ากำลัง ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมี ระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๕ - ๕ ก.ย.๖๖ เป็นเวลา ๗ ปี ๑๑ เดือน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส (๑๘,๐๑๐ บาท) คือ ๒๑,๑๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๖)</p> <p>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล - ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องคะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องคะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) ได้คะแนนในระดับดี คือได้รับคะแนน ๘๘ คะแนน</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส (ประเมิน ๔ ด้าน) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนน (๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๒๘.๒๐.....คะแนน (๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย๒๘.๔๐.....คะแนน (๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๑๗.๘๐.....คะแนน (๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๑๘.....คะแนน คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๒.๔๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๕</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค. ๖๖ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ - คนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ - คนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๓ - คนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๓</p> <p>๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมี ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๓๓</p>	๒๗.๐๐

ร	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย คำนวณบุคลากร ร้อยละ
			<p>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีจำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีมาก -ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น <p>๗. นายกองค้การบริหารตำบลลาดแค รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๒ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๓ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙ <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน คือ วันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๖๖</p>	
๒	<p>นายสมณฑล สีหะบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส ชำนาญงาน (สำนักปลัด) อบต.ท่าด้วง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๖)</p>	<p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส (เลขที่ตำแหน่งเดิม) (สำนักปลัด) อบต.ท่าด้วง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท (ณ ๑ ก.ย.๖๖)</p>	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก. อบต.</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณสมบัติตาม ข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรมหรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - คุณวุฒิ ปวส.ช่างอุตสาหกรรม (ช่างเชื่อมโลหะ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมี ระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้</p> <p>ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ก.ย.๕๙ - ๑ ก.ย.๖๖ เป็นเวลา ๗ ปี</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส (๑๘,๐๑๐ บาท) คือ ๒๕,๑๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๖)</p> <p>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องคะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องคะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) <p>ได้คะแนนในระดับดีมาก คือได้รับคะแนน ๙๑ คะแนน</p>	๒๘.๙๑

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส (ประเมิน ๔ ด้าน) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้น (๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๒๘.....คะแนน</p> <p>(๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย๒๗.๔๐.....คะแนน</p> <p>(๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๑๘.๖๐.....คะแนน</p> <p>(๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๑๘.๘๐.....คะแนน</p> <p>คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๒.๘๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๓ พ.ย.๖๕</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้</p> <p>๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย.๖๖ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๐ - คนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๐ - คนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๐ <p>๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมี ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๓๓</p> <p>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีจำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น <p>๗. นายกองค้ำการบริหารตำบลท่าด้วง รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๖</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑ <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน คือ วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๖</p>	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๓	นางสาววิซพร ขาตัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน (สำนักปลัด) อบต.ฝายนาแซง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส (เลขที่ตำแหน่งเดิม) (สำนักปลัด) อบต.ฝายนาแซง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท (ณ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๖)	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต.</p> <p>- คุณสมบัติตาม ข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. กท. หรือ ก.อบต. รับรองซึ่งศึกษาวชิการการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>- คุณสมบัติ ปวส.บริหารธุรกิจ (การตลาด)</p> <p>ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกัน</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้</p> <p>ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิ.ย.๕๙ - ๗ ธ.ค. ๖๖ เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๕ เดือน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน</p> <p>ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๑๘,๐๑๐ บาท (เงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ = ๒๖,๕๘๐ บาท)</p> <p>๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล</p> <p>-ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้รับคะแนนระดับดี ดังนี้</p> <p>-ดีมาก ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม</p> <p>-ดี ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม</p> <p>-ผู้ขอปรับปรุงตำแหน่ง ได้รับคะแนน ๙๔ คะแนน (ระดับดีมาก)</p> <p>๕.ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสินได้คะแนน ๘๐ คะแนน ขึ้นไป</p> <p>(๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๒๘.....คะแนน</p> <p>(๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย๒๘.๕๐.....คะแนน</p> <p>(๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๑๙.....คะแนน</p> <p>(๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ย.....๑๘.๕๐.....คะแนน</p> <p>รวมคะแนนได้...๙๓.๘๐...คะแนน เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้</p> <p>๖.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) วันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๖ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>- คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐</p> <p>- คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>- คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๖.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๖๗</p>	๓๑.๕๑

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๖.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ ผลการประเมิน ระดับดีมาก -ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ ผลการประเมิน ระดับดีมาก <p>๗. นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล รุ่นที่ ๑๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๓</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๕ -กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๐ -กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์ การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วน ตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

/ บัญชีคุณสมบัติ...

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๕-๖ว	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง /ชำนาญงาน	<p>ระดับอาวุโส</p> <p>๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไประดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ อบต. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

*แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินวิเคราะห์ค่างานปริมาณงาน คุณภาพ ของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

/ (๑) ปลัดองค์...

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้ว เห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน ที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใด ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนด หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้อง เข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็น ในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือ ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการ สำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการ ประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน ตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน ตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีในระดับ ข้าราชการชั้นหลังไม่ต่ำกว่าระดับต่อน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานใน ระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการ พัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงานผู้ผ่านการประเมินผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือก ครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลดังกล่าวแล้วดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. เป็นผู้ที่ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๑๘,๐๑๐ บาท
๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้ง
๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์
๕. ผ่านการประเมินผลงานดีเด่นย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ แล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
๖. ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย จึงเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญงานเป็นระดับ

/ อาวุโสได้...

อาวุโสได้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตรา
ลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / ก.อบต.

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล อำเภอวังโป่ง รายงานขอความ
เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นางสาววัลลภา กาศี วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) อบต.วังศาล อ.วังโป่ง จ.เพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท (ณ ๙ ก.ย.๖๗)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ อบต. กำหนด ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต้องไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ดังนี้ - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๑ - ๒๘ ก.พ. ๖๒ ระยะเวลา ๖ เดือน - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๑ มี.ค. ๖๒ - ๙ ก.ย. ๖๗ ระยะเวลา ๕ ปี ๖ เดือน ๘ วัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๘ วัน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๗ = ๒๑,๘๘๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๗ = ระดับ ดีมาก ๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๔ = ระดับ ดีเด่น</p> <p>๕. นายก อบต.วังศาล รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๒๓ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	๒๘.๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
				๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๐ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ ๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๙ ก.ย. ๖๗	

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้งบข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับการพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก

ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณภูมินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมินในระดับ ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและผู้ประเมินงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่ประเมินผลงานในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัด เข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

/ ที่เกี่ยวข้อง...

ที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมสำหรับ ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	<p>ระดับชำนาญการ</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงาน จากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)</p>

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ดังนี้

๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)

๓) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๔) ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๕) ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ พนักงานส่วน...

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /คหรง

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จากระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่ายบุคลากรร้อยละ
๑	นางดวงกมล ยานะน้อง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต.บ้านกลาง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๖)	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต.บ้านกลาง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๘,๙๓๐ บาท (ณ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๖)	๑.เป็นผู้มีคุณคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังนี้ -คุณวุฒิ ตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -มีคุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกืออกุลกัน - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี คือ ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑๑ เดือน ๓.อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๒๘,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖) ๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) - บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก คือได้รับคะแนน ๙๔ คะแนน ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป ผ่านการประเมินคะแนน ๙๓.๘๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕	๓๓.๕๒

ร.	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๖.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๓</p> <p>๖.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๗ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p> <p>ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p> <p>ครั้งที่ ๓ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีมาก</p> <p>ครั้งที่ ๔ รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p> <p>ครั้งที่ ๕ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก</p> <p>ครั้งที่ ๖ รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p> <p>๗. นายกองค้ำกรบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ -กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๕ -กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๙๕ <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๖</p>	
๒	<p>นางยุพณี สักพุ่ม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต.บ้านไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)</p>	<p>ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต. บ้านไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท (ณ ๑๒ มิ.ย. ๖๖)</p>	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต.</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณสมบัติ ตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง การพัฒนาชุมชน การบริหารรัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาชุมชน สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต <p>ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกัน</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด โดยต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ดังนี้</p> <p>ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๐ - ๑๒ มิ.ย.๖๖ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๒ เดือน ๑๗ วัน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน</p> <p>ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๕,๒๒๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)</p> <p>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> -ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) <p>บุคคลดังกล่าวได้คะแนนใน ระดับดี ๘๙.๐๐ คะแนน</p>	๓๕.๒๐

ร.ร.	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๘๘ คะแนน เมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๔</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ดังนี้ คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๐ คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๐</p> <p>๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล การประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผล การปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p> <p>๗. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๗ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐</p> <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๑๒ มิ.ย.๖๖</p>	
๓	นางสาวจุฑามาศ แก้วครอง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต.หล่มเก่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๖)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต.หล่มเก่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท (ณ ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๖)	๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กอบต. - ตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๓๖.๒๘

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ และประเภท ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เม.ย. ๖๐ - ๑๗ ส.ค. ๖๖ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน ๑๘ วัน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือนต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) อัตราเงินเดือน คือ ๓๓,๕๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗)</p> <p>๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ % ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐ - ๘๙ % ของคะแนนเต็ม) ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๐๐ ระดับดี</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนร้อยละ ๘๐ คะแนนขึ้นไป - ผ่านการประเมินได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๐๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย.๖๔</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ - คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๐ - คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๐ - คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๐</p> <p>๖.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล การประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๗</p> <p>๖.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการ ปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีมาก ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีมาก ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีมาก</p> <p>๗. นายก อบต.หล่มเก่า รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๑๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๕๙</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐</p> <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๑๗ มิ.ย.๖๖</p>	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๔	นางอารีย์ เรืองอยู่ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ (กองสวัสดิการสังคม) อบต.ลานป่า อ. หล่มสัก จ. เพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ (กองสวัสดิการสังคม) อบต.ลานป่า อ. หล่มสัก จ. เพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาท (ณ ๕ ก.พ.๒๕๖๗)	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต.</p> <p>- คุณสมบัติ ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง</p> <p>- มีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)</p> <p>ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้</p> <p>ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๔ ม.ค.๖๑ - ๕ ก.พ.๖๗ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน</p> <p>ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖)</p> <p>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล</p> <p>-ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้</p> <p>ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม)</p> <p>ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม)</p> <p>บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับเด่น ๙๐.๐๐ คะแนน</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง</p> <p>นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน)</p> <p>ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป</p> <p>คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๓.๐๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๙ ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้</p> <p>๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์)</p> <p>เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๕</p> <p>คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๓</p> <p>คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๒</p> <p>๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๓๙</p> <p>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <p>- ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก</p> <p>- ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p> <p>- ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีมาก</p> <p>- ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p> <p>- ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีมาก</p> <p>- ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p> <p>๗. นายกองกำกับการบริหารส่วนตำบลลานป่า รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๗</p> <p>เมื่อวันที่ ๖ ก.ย.๒๕๖๗</p>	๒๔.๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>	
๕	นางสาวละออทิพย์ จันทร์แปลก ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต.เพชรละคร อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๖)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต.เพชรละคร อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) อัตราเงินเดือน ๓๔,๔๓๐ บาท (ณ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๖)	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต.</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณสมบัติ ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง - คุณสมบัติ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวข้องกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๑๒ มิ.ย.๖๖ ระยะเวลา ๗ ปี ๕ เดือน <p>๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)</p> <p>๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ % ของคะแนนเต็ม) ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐ - ๘๙ % ของคะแนนเต็ม) บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๑ คะแนน <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน คะแนน ๙๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๘ เม.ย.๖๕</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้</p> <p>๖.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อ วันที่ ๒๑ ต.ค.๖๕ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ - คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๐ - คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๐ <p>๖.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล การประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๘</p> <p>๖.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการ ปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ ดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีมาก -ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ ผลการประเมิน ระดับดีมาก -ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ ผลการประเมิน ระดับดีมาก 	๒๔.๓๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย คำนวณการ ร้อยละ
			<p>-ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมิน ระดับดีมาก</p> <p>-ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๓ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น</p> <p>๗. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเพชรตระคร รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๗ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <p>-กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>-กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐</p> <p>-กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐</p> <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๑๒ มิ.ย.๖๖</p>	
๖	นางสาวอาทิตยา ศรีจินดา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต.กันจุก อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ สำนักปลัด) อบต. กันจุก อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) อัตราเงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท (ณ ๑๘ ก.ย. ๖๖)	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต.</p> <p>- คุณสมบัติ ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>- มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กัน</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้</p> <p>ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๒๐ ส.ค.๖๑ - ๑๘ ก.ย. ๖๖ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือนต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๑,๓๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)</p> <p>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล</p> <p>-ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้</p> <p>ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม)</p> <p>ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม)</p> <p>บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดี ๘๘.๐๐ คะแนน</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป</p> <p>คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๘๘.๕๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้</p> <p>๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๔</p> <p>คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๑</p> <p>คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๒</p> <p>๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๘</p>	๒๕.๘๑

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีมาก <p>๗. นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลกันจู้ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๒ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๑๔ ก.ย. ๖๖</p>	
๗	นางสาวสุภาวดี ทองคำสูง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ (กองสวัสดิการสังคม) อบต.บ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการพิเศษ (กองสวัสดิการสังคม) อบต.บ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) อัตราเงินเดือน ๓๔,๔๓๐ บาท (ณ ๗ ก.ย. ๖๖)	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต.</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณสมบัติ ตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาลังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนสังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต <p>ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้</p> <p>ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๗ ก.ย. ๖๖ เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๘ เดือน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน</p> <p>ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๔,๑๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)</p> <p>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) <p>บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๑.๐๐ คะแนน</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๓ คะแนน เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖</p>	๓๖.๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้</p> <p>๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <p>คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๐</p> <p>คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๕</p> <p>คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๕</p> <p>๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีมาก <p>๗. นายกองตรีบริหารส่วนตำบลบ้านโคก รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร “นักพัฒนาชุมชน” รุ่นที่ ๔๗ เมื่อวันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๖๗</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบล่วง) คือ คือ วันที่ ๗ ก.ย. ๖๖</p>	
๘	<p>พันจ่าเอก ทรงวุฒิ บุญพันธ์</p> <p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>ชำนาญการพิเศษ</p> <p>(สำนักปลัด)</p> <p>อบต.หนองย่างทอย</p> <p>อำเภอศรีเทพ</p> <p>จังหวัดเพชรบูรณ์</p> <p>(๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑)</p> <p>อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท</p> <p>(ณ ๑ ต.ค. ๖๖)</p>	<p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>ชำนาญการพิเศษ</p> <p>(สำนักปลัด)</p> <p>อบต.หนองย่างทอย</p> <p>อำเภอศรีเทพ</p> <p>จังหวัดเพชรบูรณ์</p> <p>(๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑)</p> <p>อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท</p> <p>(ณ ๕ ก.พ. ๖๗)</p>	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต.</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณสมบัติ ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง - มีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) <p>ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ,ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ <p>วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๕ ก.พ.๖๗ รวมระยะเวลา ๘ ปี ๑ เดือน</p>	๓๐.๒๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๔๒,๘๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๖)</p> <p>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล -ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดี ๘๖.๐๐ คะแนน</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๘๔.๔๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ดังนี้ คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล การประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๔</p> <p>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผล การปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p> <p>๗. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองย่างทอย รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๕ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๕</p> <p>๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๕ ก.พ. ๖๗</p>	๓๐.๒๙

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕

ฯลฯ

/ ข้อ ๖ พนักงาน...

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๖ว-๗ว	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง /ชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยาก ของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินวิเคราะห์ค่างาน ประเมินงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการ ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้น เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุง การกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไป ตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนด หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบแต่ผู้นั้นต้องเข้ารับ การฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมิน ความรู้ความสามารถและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานให้ประเมินด้วยการ เขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่ เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน ตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน ตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีใน ระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานในท้องที่การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือ ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมิน ผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือ ความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือ การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีก ครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็น อันยกเลิก ทั้งนี้หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการ คัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผล งาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการ เลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวัน ประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๘ ราย แล้ว ดังนี้

๓.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๓ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๓.๔ ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๓.๕ ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๖ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๘ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจาก ระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/11/๖๐

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย คำนวณกลาง (ร้อยละ)
๑	ว่าที่ร้อยตรี ลลิตวดี เสียงเพราะ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร (อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๗ (กรณีว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๒.๓๙

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒	นางสายชล สุมาลี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างกรณีเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ (กรณีว่างใหม่) - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และอยู่พื้นที่นาน - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๓.๕๖
๓	นางสาวประดับศรี ศรีนียงค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลวังโสม อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เทศบาลตำบลนากลาง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดหนองบัวลำภู (อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๖๗ (กรณีว่างใหม่) - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๕.๙๓
๔	สิบเอก โกวิน ขวัญพรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตากถอย อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๘.๑๐
๕	นายธนดล ผาติเสนะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๖ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (เกษตรกรรม) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๙.๗๕
๖	นางสาวจรรวรมณ สิงหา ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลชนแดน อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๑๐ บาท)	ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑ โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหาร ส่วนตำบลสีกหลวง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๑๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ย. ๖๗ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดาและครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๓.๓๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๗	นายณัฐกานต์ ท้าวเงิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลซับสนุพุตรา อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลตาลเดี่ยว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ย. ๖๗ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๔.๒๔
๘	พันจ่าเอก อ่ำพล บุญจันทร์เซย ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังพิงกุล อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๕๐ บาท)	ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลท่าพล อำเภอมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ย. ๖๗ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ นักเรียนจำ พรรคพิเศษ เหล่า ทหารยุทธโยธา (อิลีกทรอนิกส์) (ช่างไฟฟ้าสื่อสาร) - เหตุผลเนื่องจากต้องการเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๑.๒๐
๙	นางสาวพิกุล เพี้ยยระ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพุดบาท อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลซับสนุพุตรา อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ต.ค. ๕๔ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๒.๓๓
๑๐	นายเอกชัย คำเมือง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท)	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอัญญา อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๗ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์ (การบริหารองค์การภาครัฐ) ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมิน ลักษณะบุคคลได้คะแนน ๙๖.๐๐ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ๑. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีเด่น ๒. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับดีเด่น - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ และดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๓.๙๓

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๑	นายฤกษ์ดา โสภายชัย ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท)	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม (อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ นิติศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๓.๕๖
๑๒	นายธิตวุฒิ สมประสงค์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนช้าง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๖ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจระหว่างประเทศ) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๙.๑๗
๑๓	นายสมพร โรมรัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดพิจิตร (อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลซับเปิบ อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๑ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ ปวส.ช่างอุตสาหกรรม (ช่างไฟฟ้ากำลัง) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๑.๕๔
๑๔	นางสาวรุจจิรา เชื้อเถาว์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสารจิตร อำเภอศรีสะเกษ จังหวัดสุโขทัย (อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๗ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ รัฐศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๕.๕๓
๑๕	นางสาวกัลยาณี สาริบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง อำเภอเขากา จังหวัดบึงกาฬ (อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๖๗ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๙.๙๐

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๖	จำเอก เกรียงศักดิ์ เกิดผล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ อำเภอสระโบสถ์ จังหวัดลพบุรี (อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ ต.ค. ๖๗ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสค. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๕.๗๕
๑๗	นางสาวณัฐณภัทร โคตรสาลี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดู่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเสลา อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ (อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๖๕ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสค. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ บัญชีบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๗.๕๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (ร้อยละ)
๑๘	นางสาวสุภัชชา พันธุ์ข้าง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสระเบบุรี อำเภอเมืองสระเบบุรี จังหวัดสระเบบุรี (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชระเบบุรี (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๖๗ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (มีผลการประเมิน ลักษณะบุคคลได้คะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน) ๒) ประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ <ul style="list-style-type: none"> ๑. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๓.๓๓ - เหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ <ul style="list-style-type: none"> - มีความตั้งใจและความมุ่งมั่นในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย ให้สำเร็จ - สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - มีความขยันหมั่นเพียร - ความรู้ความสามารถของผู้ที่จะโอน <ul style="list-style-type: none"> - มีองค์ความรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด - วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผน การทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด - ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน หรือหน่วยงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด - ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน <ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาข้อมูลและตรวจสอบแฟ้มประวัติ ก.พ.๗ ในการเบิกจ่ายเงิน บำนาญ (ผู้เกษียณอายุราชการ) - ตรวจสอบแฟ้มประวัติ ก.พ.๗ เพื่อคำนวณเงินเดือนข้าราชการบำนาญ - ความชำนาญของผู้ที่จะโอน <ul style="list-style-type: none"> - ศึกษา รวบรวม ตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลบุคคล จัดทำทะเบียนประวัติเพื่อให้เป็นปัจจุบัน และประกอบการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล - วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผน การทำงานของหน่วยงาน - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชระเบบุรี กำหนด 	๒๕.๗๐

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๙	<p>จำลิบเอก ศรธรรม ป๋อสิงห์ ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่ หมู่ทางสาย หมวดสื่อสาร กองร้อยกองบังคับการ และการบริการ กองพันทหารปืนใหญ่ที่ ๓๐ กรมทหารปืนใหญ่ที่ ๒๑ ค่ายพ่อขุนผาเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๓๐ บาท)</p>	<p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไขว่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๙,๗๒๐ บาท)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓ ส.ค. ๖๗ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม (ไฟฟ้ากำลัง) - เหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและบรรเทาความเสียหาย - คุณวุฒิตรงตามตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตาม ก.อบต.กำหนด - เพื่อหาประสบการณ์ปฏิบัติงานที่ให้เกิดผลดีต่อทางราชการ - ความรู้ความสามารถของผู้ที่จะโอน <ul style="list-style-type: none"> - มีองค์ความรู้ด้านวิชาชีพ การไฟฟ้า เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด - มีประสบการณ์ด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการดูแลรักษายานพาหนะที่ใช้ในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานด้านงานธุรการ ประสานงาน ติดต่อกับชุมชนและหน่วยงานอื่น - ปฏิบัติหน้าที่กองร้อยบรรเทาสาธารณภัย - ความชำนาญของผู้ที่จะโอน <ul style="list-style-type: none"> - ด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - การใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น Microsoft Office งานธุรการ และงานสารบรรณ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๒๙.๘๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๐	นางปรียาภรณ์ ดวงกุ่มเมศ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๖๐ บาท)	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมพู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๖๐ บาท)	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธ.ค. ๖๕ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสค. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต - เหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ <ul style="list-style-type: none"> - มีความรู้ ความสามารถด้านการพยาบาล ที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดีขึ้น - ความรู้ความสามารถของผู้ที่จะโอน <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนงานโครงการด้านสาธารณสุข และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด - ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถิติ รายงานด้านการสาธารณสุข งานอนามัยและการพยาบาล เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวางแผนจัดทำโครงการพัฒนามาตรฐานและส่งเสริมการสาธารณสุข - ความสามารถในการเชื่อมโยงข้อมูลด้านสุขภาพและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม - ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานด้านการพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพในการให้บริการแก่ผู้ใช้บริการ - ปฏิบัติงานคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ วิเคราะห์ปัญหาเพื่อช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์การพยาบาลได้อย่างถูกต้องทันสถานการณ์และทันเวลา - ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค การวางแผนนิเทศการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคแก่ผู้ป่วยเพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน - ความชำนาญของผู้ที่จะโอน <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานด้านข้อมูลทางวิชาการ การประเมินผลกระทบทางสุขภาพ (HIA) - การจัดบริการส่งเสริมสุขภาพ ภูมิคุ้มกันโรค ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรง - การจัดการข้อมูล การจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการพยาบาล ฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีทางการพยาบาลแก่ประชาชน - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด 	๒๙.๓๗

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีหนังสือรายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับ เดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดย ความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อ มีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอ ชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบล นั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการ ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการ สรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้า ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด มี ปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาด กำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการ กอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การ บริหารส่วนตำบล รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา ปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่า เป็นการยกเลิก การสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชี การสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการ ย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับ ตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มี การเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงาน ส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมี มติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วน ตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลได้ เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมี ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอนหรือ องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลา ที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด

/ และให้องค์...

และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจงตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับ ไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิมโดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับและตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนด วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ

คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอน และคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและที่แก้ไขเพิ่มเติมตามข้อ ๑๒(๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดนั้น

ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา และยังไม่มียุติไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการ

และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอน และรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน เพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้ รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้ง ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือ รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่ง ที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๘/ เรื่อง ขอความเห็นขอย้ายพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก อำเภอวิเชียรบุรี รายงานความ
เห็นขอย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม/เงินเดือน	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งใหม่/เงินเดือน	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นางทิพย์วิมล โบขุนทด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน (กองคลัง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท)	ปวส. บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง ปฏิบัติงาน (กองคลัง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๒. วุฒิ บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับที่แต่งตั้ง (ย้าย) ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓. เริ่มรับราชการครั้งแรกในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๑ อบจ.ปทุมธานี (กองการศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พ.ย. ๕๗ - ๑ ต.ค. ๖๐ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๑๑ เดือน - ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน อบต.สามแยก (กองคลัง) จังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๖๐ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๗ ปี ๔. ผ่านการประเมินตามแบบประเมินบุคคลของหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ ก.พ. ๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมินด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ได้คะแนนร้อยละ ๗๗.๖๖) ๒) ผลการปฏิบัติราชการต้องมีผลการประเมินปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี (ผลการประเมิน) ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับดีเด่น ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินระดับดีเด่น ๕. เหตุผลความจำเป็นในการขอย้ายเนื่องจาก ๕.๑ เพื่อหาประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ ๕.๒ เป็นตำแหน่งที่ตรงตามวุฒิการศึกษา	๒๖.๓๒

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วน
ตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่ง
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับ
เดียวกันที่ว่างในแผนอัตราค่าจ้างสามปี ผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

/ (๒) กรณีการ...

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ

สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงาน และผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติกำหนดบัญชีที่กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการเพื่อเป็นการวางแผนทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติกำหนดแบบคำร้องขอย้ายและแบบประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓.๑ มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง

(๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชีพาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การขาย การเงิน การธนาคารและธุรกิจการเงิน เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอย้าย และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเป็นไปตามความประสงค์ของผู้ขอย้ายซึ่งผู้บังคับบัญชาไม่ขัดข้อง และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างทอย ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

-/ค.ค.ค.ค.ค.

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจาก
ราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล รายงานขอความเห็นชอบให้
พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่นหนังสือ ลาออก	ลาออกตั้งแต่ วันที่	เหตุผลในการลาออกจากราชการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	วังบาล	หล่มเก่า	นายปิยะบุตร บุญแถม	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๓๙ อายุราชการ ๒๘ ปี ๑ เดือน - เกิดวันที่ ๒๓ ต.ค. ๒๕๑๕ ปัจจุบันอายุ ๕๒ ปี	๑๒ ก.ย. ๖๗	๑ พ.ย. ๖๗	รับราชการมานาน	๓๖.๑๖

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการเมื่อ

ฯลฯ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้

ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุนขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้าง

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการ
บริหารส่วนตำบลและนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้ว
อนุญาตให้ลาออกจากราชการตามวันที่ขอได้เป็นไปตามประกาศ
คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่
๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๘๘

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / ทศป

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
ลาออกจากการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ออกจากการปฏิบัติงาน ๓ แห่ง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่น หนังสือลาออก	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการออกจากการ ปฏิบัติงาน	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	เขาค้อ	เขาค้อ	๑.นางสาวจิรสุดา ไกรธนเดชกรกุล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๒๐ ก.ย. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	๓๒.๓๙
๒	ซับสมอทอด	บึงสามพัน	๒. นายเทพรินทร์ แสงส่อง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)	๒๓ ก.ย. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	๒๘.๓๙
๓	ท่าแดง	หนองไผ่	๓. นางสาวณัชชา หารจริง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองช่าง)	๑ ต.ค. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	๒๘.๙๒

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออก จากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดย
อนุโลม

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม
๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญา พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการ
ปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตาม
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างตามภารกิจได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๓ ราย ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล และนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกจากการปฏิบัติงานตามวันที่ขอได้เป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/คสคป

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑ แห่ง จำนวน ๒๑ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้วุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	ท้ายดง	วังโป่ง	๑. นายไพศาล คำจันทร์	๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) (สำนักปลัด) ๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถยนต์ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ วันหมดอายุ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๘ ๓. อบต.ท้ายดง อ.วังโป่ง จ.เพชรบูรณ์ มีหนังสือรับรองว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มี.ค. ๕๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ เป็นระยะเวลา ๑๓ ปี ๖ เดือน - ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๗ ฯลฯ - เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปต่อไปนี้เป็นหาก อบต. เห็นว่าเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติตามแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะได้ตาม หนังสือ ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลว ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๗	๙,๔๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๑.๗๓
			๒. นางสาวมะลิวัลย์ สีหะวงษ์	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ต้องได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. รับรอง	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
			๓. นางสาวสุทมาศ กมลรัตน์	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) (ผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์ ๒๐ ชั่วโมง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			๔. นายปรัชญา อุ้นญาติ	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ปวส.ช่างก่อสร้าง ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการ งานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรอง ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๑.๗๓
			๕. นายจรัลศักดิ์ จันทร์ธมณี	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ปวส.ช่างก่อสร้าง ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการ งานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรอง ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๒	บ้านโคก	เมือง เพชรบูรณ์	๖.นางสาวพลอยสถา จงศิริรักษ์	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์การคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาศาสตร์การคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๕.๘๘
๓	ชุมพลเหล็ก	เมือง เพชรบูรณ์	๗.นางสาวสาวณี หมวกยม	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ๒. คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีทางทะเล) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง เศรษฐศาสตร์ รัฐศาสตร์ ประชากรศาสตร์ สังคมวิทยา และมานุษยวิทยา ภูมิศาสตร์ การบริหารการการศึกษาสถิติ โบราณคดี สถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมือง การเกษตร วนศาสตร์ การประมง เคมี ชีววิทยา ฟิสิกส์ ธรณีวิทยา วิทยาศาสตร์ทางทะเล สุขศึกษา อาชีวอนามัย วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิศวกรรมศาสตร์ หรือสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๘.๙๒
๔	บ้านโคก	เมือง เพชรบูรณ์	๘. นางสาวนันท ทองมีสี	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กองการศึกษา) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโนนสว่างอารมณ์ ๒. คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๔. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๗๒๐๐๑๐๐๑๖๙๖๗๗ ตั้งแต่ ๑๕ ก.พ. ๖๗ ถึง ๑๔ ก.พ. ๗๒	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๔.๓๔

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕	วังใหญ่	วิเชียรบุรี	๘. นางสาวอรอนงค์ บุญรินทร์	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	๓๒.๔๔
			๑๐. นางสาววิไล เคียนสันเทียะ	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
			๑๑. นางสาวณัฐวดี มั่งเรียงกลาง	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
			๑๒. นางสาววิภาวรรณ กุลจรสเวช	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ต้องได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	
๖	พุดาม	วิเชียรบุรี	๑๓. นายศดาญ ฐูปมงคล	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	๒๙.๓๑

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๗	บึงกระจับ	วิเชียรบุรี	๑๔. นางสาวพัชริน คำสอนทา	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ๒. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๘.๖๙
			๑๕. นายจตุรภูษ แคนสิงห์	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ๒. คุณวุฒิ ปวช.พณิชยการ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๙,๔๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๘	กันจุก	บึงสามพัน	๑๖. นางสาวรุ่งทิพย์ กวางทุม	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศศาสตร์) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. ที่ ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๕.๖๙
			๑๗. นางสาวสิริดา พึงแย้ม	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) (ผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์ ๓๖ ชั่วโมง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
๙	หินฮาว	หล่มเก่า	๑๘. นางสาวจุฑาทิพย์ เคยเมือง	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง) ๒. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทรัพยากรมนุษย์) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจ การเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๑.๕๙

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๐	ตะกุดไร	ชนแดน	๑๙. นางสาวพรพรรณ พรหมจิว	๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (กองการศึกษา) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ตะกุดไร ๒. โรงเรียนบ้านมาบมะไฟ ต.เนินสว่าง อ.โพธิ์ประทับช้าง จ.พิจิตร มีหนังสือรับรองว่าบุคคลดังกล่าว ได้ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่ง ครูผู้สอน ระดับชั้นอนุบาล ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๖ รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน ๕ ปี ๕ เดือน ๓. คุณสมบัติสำหรับพนักงานจ้าง กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลที่จะต้องเป็นผู้ที่ มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมี ทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือ หน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบ เฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๔๐๙.๔/ว ๑ ลว ๓ ม.ค.๖๖ เรื่องชักซ้อมแนว ทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างใน สถานศึกษา(โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๙,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๑.๕๗
๑๑	เขาค้อ	เขาค้อ	๒๐. นายสุพจน์ สิริอนันตรสกุล	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ๒. คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วัสดุศาสตร์) (ผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์ ๓๖ ชั่วโมง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๒.๓๙
			๒๑. นายบุคลากร อินตะล่อ	๑. ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ) (กองช่าง) ๒. อบต.เขาค้อ มีหนังสือรับรองว่าบุคคลดังกล่าว เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน โดยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการผลิต น้ำประปา จัดหาน้ำสะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำประปา โดยปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๗ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๑๐ เดือน - ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๗ ฯลฯ - เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปต่อไปนี้หาก อบต. เห็นว่าเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะได้ตาม หนังสือ ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลว ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๗	๙,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ หนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมี การต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ แต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการ จัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลในการประชุม (ก. อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและ สิทธิประโยชน์ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดอัตรา ค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ และขอใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของ ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. รับรอง คุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวช.) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวท.) อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท

(หลักสูตร ๕ ปี)

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

/ สำนักงาน...

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๑ ราย เป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /น.ร.๗๗

๕.๑๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นางสาวกุลนิตา ทองเงิน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว อำเภอเขาวงกต จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๓ - ๔ เม.ย.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๙ เดือน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓๙ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่องการขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ มิ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๔ มิ.ย.๖๘) ๖. นาย ก.อบต.สะเตียง รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์	๓๐.๕๕

/ ๘. ได้รับเงิน...

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๒๒,๗๐๐ บาท) คือ ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗) ๙. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๑๐. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๓๐.๕๕

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใด กรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่

/ เกี่ยวข้องตาม...

เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมสำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการคัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ๖)	อำนาจการท้องถิ่น	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	<p>ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p> <p>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ</p> <p>๒. ปฏิบัติงานด้าน การคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p style="text-align: right;">ฯลฯ</p>

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

ฯลฯ

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมใน ระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนาจการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

/ ข้อ ๒๒ ให้...

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลไว้เป็นหลักฐานแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรหรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้นวันแต่ตำแหน่งใดที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตร ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ฯลฯ

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ฯลฯ

๖. ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลไว้เป็น

/ หลักฐาน...

หลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้นเว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาราชการ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๗. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ นั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๘.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล

๘.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๘.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหาได้แก่

๑) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๔๓๐ บาท

๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๒,๑๔๐ บาท

๓) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๘๕๐ บาท

๔) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๒,๗๐๐ บาท

๘.๔ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาหรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๘.๕ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๘.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ สี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

/ ๘.๗ ผู้ผ่าน...

๘.๗ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันที่แต่งตั้งจะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๒.๖ หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร ด่วนที่สุด ที่ พจ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๐๖๙ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการมีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปแล้ว นั้น

จังหวัดพิจิตรขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอความร่วมมือดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้นตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนให้ถูกต้องตามประกาศสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้โอนจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๔ เมษายน ๒๕๖๗) ด้วย สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งโอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อรับหนังสือส่งตัวพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารตามที่ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกและมีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /คหสพ

มติที่ประชุม

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการ เพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับอาวุโส

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติ เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส ราย นายเทวัญ จันทรวินิช ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน องค์การบริหารส่วน ตำบลน้ำร้อน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ รายงานว่าจะดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ด้านความรู้ที่จำเป็น ประจำสายงาน จึงให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์คัดเลือกผู้แทนส่วน ราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการ สำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

/ (๓) พนักงาน...

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือก นายอมรรัตร์ กำภู ณ อยุธยา ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน ทั้งนี้ ต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าว ได้ให้ความยินยอมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /น/ส/น

มติที่ประชุม

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการตรวจสอบปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบ การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะอนุกรรมการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็นเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๕ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของอนุกรรมการ
					พนักงานส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๑	อบต.ประดู่งาม อ.ศรีเทพ	(กองคลัง) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๓๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑)	ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑)	-เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำบัญชี เอกสารรายงานความเคลื่อนไหวทางการเงิน ทั้งเงินในและเงินนอกงบประมาณ รับผิดชอบงานด้านการเงิน บัญชี และงบประมาณของหน่วยงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง	๑	-	-	๒๙.๓๖	๒๙.๓๘	เห็นชอบ
๒	อบต.หนองย่างทอย อ.ศรีเทพ	(กองสาธารณสุขฯ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตามภารกิจของ อบต. ในการปฏิบัติงานด้านธุรการ	-	๑	-	๓๐.๒๙	๓๐.๕๗	เห็นชอบ

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
๓	อบต.โคกมน อ.น้ำหนาว	(สำนักปลัด) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	-เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและเพื่อลดภาระ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตาม มาตรา ๓๕	-	๑	-	๓๑.๙๕	๓๑.๙๑	เห็นชอบ
๔	อบต.โคกปรัง อ.วิเชียรบุรี	(กองคลัง) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	-เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็น ต้องคงตำแหน่งไว้ -เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคล	-	๑	-	๒๙.๙๓	๓๐.๖๔	เห็นชอบ
		ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการ งานทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติงานที่มี ความยุ่งยาก เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของ อบต.	-	๑	-			
๕	อบต.สระประดู่ อ.วิเชียรบุรี	(กองสาธารณสุขฯ) ตำแหน่งเจ้าพนักงาน สาธารณสุข ปง./ชง. (๓๙-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑)	ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็น นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๓๙-๓๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑)	-เพื่อให้สอดคล้องกับงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและลักษณะงานภาระหน้าที่ที่ รับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น	๑	-	-	๓๐.๘๗	๓๑.๐๗	เห็นชอบ
๖	อบต.พุขาม อ.วิเชียรบุรี	(กองคลัง) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในด้าน ธุรการสารบรรณทั่วไป งานการเงินและ บัญชี การจัดเก็บเอกสารตรวจสอบการเบิก จ่ายเงิน และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจาก กองคลังมีภาระงานด้านการ เบิกจ่ายที่เพิ่มมากขึ้นและมีเอกสารประกอบ การเบิกจ่ายเพิ่มมากขึ้นประกอบกับการ ตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเพิ่มมากขึ้น การจัดเก็บเอกสาร การจัดทำฐานข้อมูลและ การค้นหาเอกสารมีความละเอียดมากขึ้น -เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระงานของกองคลัง ซึ่งมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	-	๑	-	๒๙.๖๑	๓๐.๐๓	เห็นชอบ
		(กองช่าง) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในด้าน สาธารณูปโภคต่างๆ งานซ่อมบำรุงไฟฟ้า สาธารณะ งานเก็บรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้า งานซ่อมบำรุงไฟฟ้าอาคารและระบบไฟฟ้า แสงสว่างภายในส่วนหย่อม สวนสาธารณะ เนื่องจากกองช่างมีภาระงานด้านการติดตั้ง ไฟฟ้าสาธารณะ ตรวจสอบไฟฟ้าสาธารณะ การบำรุงซ่อมแซมอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ชำรุด และ ไม่มีบุคลากรด้านช่างไฟฟ้าโดยตรง -เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระงานกองช่างซึ่งมี ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	-	๑	-	๒๙.๖๑	๓๐.๐๓	เห็นชอบ
๗	อบต.ชันน้อย อ.วิเชียรบุรี	(กองสวัสดิการสังคม) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปหรืองาน อื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๑	๓๐.๙๘	๓๑.๒๕	เห็นชอบ

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
๘	อบต.พุทธบาท อ.ชนแดน	(สำนักปลัด) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน คอมพิวเตอร์	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	-เป็นตำแหน่งว่าง -เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคล	-	๑	-	๓๒.๕๒	๓๐.๔๒	เห็นชอบ
		(กองช่าง) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน คอมพิวเตอร์	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	-เป็นตำแหน่งว่าง -เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคล	-	๑	-			
๙	อบต.บึงสามพัน อ.บึงสามพัน	(กองช่าง) ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานในสังกัดกองช่างที่ เพิ่มมากขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๑	๓๑.๑๘	๓๑.๕๔	เห็นชอบ
๑๐	อบต.เข็กน้อย อ.เขาค้อ	(สำนักปลัด) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-อบต. มีภารกิจและปริมาณงานด้านการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพิ่มมากขึ้น บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับภาระงานที่ เพิ่มขึ้น	-	๑	-	๒๔.๑๔	๒๕.๕๐	เห็นชอบ
		ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-อบต. มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับภาระงาน	-	-	๑			
		(กองคลัง) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ พัสดุ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-อบต. มีภารกิจและปริมาณงานด้านพัสดุ เพิ่มมากขึ้น บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับ ภาระงานที่เพิ่มขึ้น	-	๑	-			
		(กองช่าง) ตำแหน่งวิศวกรโยธา (๓๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-อบต. มีกองช่างและโครงสร้างส่วนราชการ ยังไม่ครบตามที่กำหนด	๑	-	-			
		(กองสาธารณสุข) ตำแหน่งนักวิชาการ สุขาภิบาล (๓๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-อบต. มีกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และโครงสร้างส่วนราชการยังไม่ครบตาม ที่กำหนด	๑	-	-			
๑๑	อบต.บ้านเนิน อ.หล่มเก่า	(กองคลัง) ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อมาปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ ปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๑	๒๖.๔๖	๒๖.๗๘	เห็นชอบ
๑๒	อบต.วังบาล อ.หล่มเก่า	(สำนักปลัด) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ปค./ชก. (๓๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานรวบรวม จัดทำข้อมูล การจัดทำรายงานเกี่ยวกับสารสนเทศ ทางการเกษตร ถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี วิชาการเกษตร แก่เกษตรกร ประชาชนทั่วไป	๑	-	-	๓๕.๔๕	๓๖.๘๗	เห็นชอบ

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๑๓	อบต.บึงน้ำเต้า อ.หล่มสัก	(สำนักปลัด) ตำแหน่งนิติกร ปก./ชก. (๓๙-๓๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับภารกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ทางด้านกฎหมาย การพิจารณาวินิจฉัย ปัญหากฎหมาย ร่างและพิจารณาตรวจร่าง ข้อบังคับ กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง จัดทำนิติกรรม รวบรวม ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเพื่อดำเนิน หารทางคดี การสอบสวน ตรวจพิจารณา ดำเนินการเกี่ยวกับวินัยพนักงานและการ ร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่เกี่ยวข้อง	๑	-	-	๒๔.๔๗	๒๗.๑๖	เห็นชอบ
		(กองสวัสดิการสังคม) ตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุข ปก./ชก. (๓๙.๓-๑๑-๓๖๐๑-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับภารกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ทางด้านสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ ปฏิบัติเกี่ยวกับ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การสุขศึกษา การส่งเสริมสุขภาพ การสุขภาพิบาล และการควบคุมโรค เป็นต้น เพื่อเสนอโยบาย วางแผนงาน และ ดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและ ประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้าน นิเทศ ควบคุมติดตามผลและประเมินผลงาน ด้านสาธารณสุขการสอนและอบรมด้าน สาธารณสุขและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	๑	-	-			
		(กองช่าง) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๓๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับภารกิจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้อง ใช้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงาน ด้านธุรการ สารบรรณ บันทึกข้อมูล หรือ บริหารงานทั่วไป ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้ รับมอบหมาย	๑	-	-			
๑๔	อบต.บึงคล้า อ.หล่มสัก	(สำนักปลัด) ตำแหน่งนักการภารโรง	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	-เป็นตำแหน่งที่ว่าง ไม่มีผู้ครองตำแหน่งและ ไม่มีความจำเป็นต้องคงตำแหน่งไว้ -เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคล	-	-	๑	๒๘.๘๓	๒๘.๗๗	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของอนุกรรมการฯ
					พนักงานส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
๑๕	อบต.ลานบัว อ.หล่มสัก	(สำนักปลัด) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-สำนักปลัดต้องการบริหารส่วนตำบล ต้องรับผิดชอบในด้านการประชาสัมพันธ์ และไม่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยตรง เพื่อปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์	-	๑	-	๒๐.๘๒	๒๔.๕๘	เห็นชอบ
		ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานเกี่ยวกับงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเพิ่มมากขึ้น ทั้งเป็นงานตามภารกิจเดิมและภารกิจ ถ่ายโอน ซึ่งมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นทุกปี ประกอบกับงานด้านสาธารณสุขที่ได้ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี เช่น โครงการเกี่ยวกับการป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ โรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า การคัดกรองโรค ตลอดจนส่งเสริมด้าน สิ่งแวดล้อม การรณรงค์เพื่อคัดแยกขยะ เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชนในพื้นที่ให้มีสุขภาพที่ดีและ สามารถดูแลบุคคลในครอบครัวได้ และ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ให้ดีขึ้น	-	๑	-			
		ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๒			
		(กองคลัง) ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๒			
		(กองช่าง) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับปัจจุบันไม่มีผู้ปฏิบัติงาน ด้านไฟฟ้าโดยตรงจึงจำเป็นต้องกำหนด ตำแหน่งดังกล่าวเพื่อให้เหมาะสมกับ ปริมาณงาน	-	๑	-			
		ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๒			
		(กองการศึกษา) ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๑			
		(กองสวัสดิการสังคม) ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๑			

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๑๖	อบต.ท่าด้วง อ.หนองไผ่	(สำนักปลัด) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานขับรถยนต์ส่วนกลาง -เพื่อปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษารถยนต์ส่วนกลางให้มีความพร้อมสำหรับการใช้งานอย่างทันที่และให้มีความปลอดภัยอย่างทันที่และให้มีความปลอดภัยสำหรับการใช้งาน -เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	๑	-	๒๙.๗๓	๓๐.๐๕	เห็นชอบ
๑๗	อบต.ท่าพล อ.เมือง เพชรบูรณ์	(กองช่าง) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เนื่องจากกองช่างมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นและขาดเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการ งานด้านเอกสารต่าง ๆ ของกองช่าง -เพื่อปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	๑	-	๒๑.๗๑	๒๑.๙๗	เห็นชอบ
๑๘	อบต.บ้านโคก อ.เมือง เพชรบูรณ์	(กองคลัง) ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๑	๓๑.๔๔	๓๑.๗๗	เห็นชอบ
		(กองช่าง) ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๒			
		(กองการศึกษา) ตำแหน่งแม่บ้าน	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	-เนื่องจากหมดความจำเป็นและเป็นตำแหน่งว่าง -เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	-	-	๑			
๑๙	อบต.นายม อ.เมือง เพชรบูรณ์	(สำนักปลัด) ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่มากขึ้นและให้คุณภาพงานมีประสิทธิภาพมากขึ้นกว่าเดิม	-	๑	-	๒๙.๐๑	๒๙.๐๖	เห็นชอบ
		ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่มากขึ้นและให้คุณภาพงานมีประสิทธิภาพมากขึ้นกว่าเดิม	-	๑	-			

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความ

/ จำเป็นต้อง...

จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่เป็นที่ ต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตราที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสมทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัด จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด มอบหมายมีอำนาจยกเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม

/ (๒) การปรับ...

- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๘ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง ดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็น ตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่ง ให้เกิดประโยชน์ใน องค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุด และมี ประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่อง ขอปรับเกลี่ย ตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือ ระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วน ราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือ ส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่ง ด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่ง ที่มีอยู่ใน กรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ใน องค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้ องค์การบริหารส่วน ตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงาน ใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มี ความ จำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็น ตำแหน่งว่าง

ข้อ ๓๒ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๙ และ ข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

/ (๒) ลักษณะ...

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ หน้าที่และความรับผิดชอบของ ตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๔) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดง กรอบอัตรากำลังที่อยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๕) เหตุผลความจำเป็นอื่น

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็น สำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัว บุคคล และให้คำนึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานใน งานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัด งบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและ ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งใน งานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับ ความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงาน จ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำ แผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนด หมวด ๓”

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหาร ส่วนตำบลในส่วนราชการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การ บริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการให้ใช้ตำแหน่งพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ใน แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล”

“ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน และปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

“ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งมีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

๓. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๒ การกำหนดส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานได้ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ความละเอียดครบถ้วน นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงขอยกเลิกแนวทางปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึงและชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ ดังนี้

๑. ตำแหน่งและคุณสมบัติสำหรับการจ้างพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๑. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้ ครูผู้ช่วย (ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน) ๑. มีคุณวุฒิปริญญา สาขาวิชาหรือทางการศึกษาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ครุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน	โรงเรียน
	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย (ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษาศึกษาศาสตร์เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัยหรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ครุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการพิจารณา กำหนดตำแหน่งใหม่ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งเพื่อ มิให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วน ตำบลที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

~ 1/1/67

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) จำนวน ๑๐ แห่ง รวม ๑๑๔ ราย

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ หนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหาร ส่วนตำบล

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้ว มาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

/ (๒) พิจารณา...

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

กรณีพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษ ได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่มีการประเมิน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป”

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้ว มีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท”

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจำต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๓๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ สรุปได้ว่า

สำนักงาน ก.อบต. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างโดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

จะต้องเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างผู้นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ในกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก.อบต.จังหวัด จะพิจารณา ให้มีผลย้อนหลังในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่มีการต่อสัญญาจ้างได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหารือว่า อ.ก.อบต. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม)ว่าจะมีผลตั้งแต่วันที่ ไหน นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

๑. หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต. จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หาก ก.อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต. จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับ มาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙)

๓. หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต. จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต. จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๑๑๔ ราย เป็นการต่อสัญญาจ้าง (คนเดิม) และเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดตามภารกิจคนเดิมที่ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง และองค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ และมีหลักฐานรายละเอียดเกี่ยวกับมีนโยบาย แผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่และยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป ซึ่งได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี หรือการต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ และพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวยังคงปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมต่อเนื่องมาโดยตลอด ดังนั้น จึงเห็นควรต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจได้

/ จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

-/พรศน

๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ
นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมี
ความสำคัญ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รายงานฯ ขอเสนอโครงการ/
กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด/กิจกรรมดีเด่น
หรือมีความสำคัญเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี
ลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตาม
เงื่อนไขขององค์กรเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๙๔ แห่ง

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นวงเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.
๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงิน
คงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้
ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องได้รับ
ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการ
ประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง
รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์กรบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ได้ต้องดำเนินการจัดทำบแสดงฐานะ

/ การเงิน...

การเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผล
ให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่น

เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
เสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมาย
จนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่น
ตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด
จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้าน
คุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย
และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของ
องค์กรที่ครบถ้วน เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ต้องมีคุณสมบัติ
ดังนี้

๑. ผ่านการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ของกรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗) จำนวน ๕ ด้าน โดยแต่ละด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ต่อ
แทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน

๔. เป็นไปตามข้อ ๑-๓ จึงได้เสนอขอโครงการ/
กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ
ตามโครงการตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และ
โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้าน

คุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ซึ่งโครงการดังกล่าวไม่เข้ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา

โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขขององค์กรเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๙๔ แห่ง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ไม่ขอรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ซึ่งตรวจสอบข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่
 ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า
 ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแซง
 ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย
 ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลซับสนุ่ม ๘. องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / ก.บ.ต.

๕.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๕ แห่ง รายงานว่าพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด จำนวน ๓๖ ราย ได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ในช่วงเปลี่ยนผ่าน โดยนำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ.๒, วฐ.๒/๑) ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันรวมกับผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และครูชำนาญการพิเศษ ซึ่งเทศบาลต้นสังกัดได้ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ เรียบร้อยแล้ว และสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ได้นำส่งผลงานดังกล่าวให้สำนักงาน ก.ท. แล้ว ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามบัญชี ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ

/ ประเมิน...

ประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙
ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้าน
ผลลัพธ์การปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมี
วิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน
ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด
แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน
และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบุ ว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชี
รายชื่อที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน
๑ ราย” ทั้งนี้ ไม่ต้องระบุชื่อกรรมการประเมิน เนื่องจากเป็นการดำเนินการ
โดยลับ สำหรับการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการประเมินผลงาน สำนักงาน
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งให้ดำเนินการอีกครั้ง

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครู
ชำนาญการพิเศษ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทย
ฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะ
ครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี ให้ยื่น
คำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่
ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง
๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน
แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดิทัศน์
บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF
จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้
ที่เสนอ ในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

/ - ไฟล์วิดิทัศน์...

- ไฟล์วิดีโอที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติ ของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วิดีโอบันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้อง ได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่ กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อ ส่งผ่านข้อมูลต่อเทศบาลโดยเร็วสำหรับสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมี ประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยการ สถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและ หลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วน ราชการด้านการศึกษาราชการบริหารส่วนตำบลตรวจสอบและรับรอง คุณสมบัติให้ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน ให้เทศบาลส่งผ่านข้อมูล ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้ง หลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วน ราชการด้านการศึกษาราชการบริหารส่วนตำบลตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอ เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้ สถานศึกษาโดยเร็วเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.กำหนดจำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการ โดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจะระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไป ตามแนวทางในคู่มือการประเมินที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่ วันที่ได้รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจาก กรรมการทั้ง ๓ คน แล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณีต่อไป จากนั้นให้

/ สำนักงาน...

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลจำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรองพร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามข้อ ๖.๖ (๔) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เห็นควรเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามบัญชี (เอกสารแนบท้ายวาระ) จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- 1 คน /

มติที่ประชุม

/ ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๖
มติที่ประชุม

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....



QR Code เอกสารประกอบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗



